

Міністерство внутрішніх справ України
Харківський національний університет внутрішніх справ

БУГАЙЧУК К. Л.

ПІДГОТОВКА ПРАЦІВНИКІВ ПОЛІЦІЇ У ЗАРУБІЖНИХ КРАЇНАХ

Інформаційно-практичний довідник

Частина II

*Рекомендовано Вченою радою
Харківського національного університету внутрішніх справ*

Харків
2022

Рецензенти:

Швець Д. В. – перший проректор Харківського національного університету внутрішніх справ, доктор юридичних наук, доцент, заслужений працівник освіти України;

Безпалова О. І. – завідувач кафедри поліцейської діяльності та публічного адміністрування факультету № 3 Харківського національного університету внутрішніх справ, доктор юридичних наук, професор, заслужений діяч науки і техніки України;

Ключка Ю. П. – проректор з навчальної та методичної роботи Національного університету цивільного захисту України, доктор технічних наук, старший науковий співробітник.

Рекомендовано до друку

Вченою радою Харківського національного університету
внутрішніх справ

(протокол № 12 від 22.12.2021)

Бугайчук К. Л. Підготовка працівників поліції у зарубіжних країнах. Частина II : інформац.-практ. довідник / К. Л. Бугайчук ; МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ. Харків : ХНУВС, 2022. 168 с.

ISBN 978-966-610-254-9

У довіднику висвітлено правові засади та організацію набору і навчання працівників органів поліції Естонської, Латвійської та Литовської республік.

Довідник буде корисним курсантам, слухачам магістратури, ад'юнктам, аспірантам, докторантам, викладачам закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, в яких здійснюється підготовка кадрів для Міністерства внутрішніх справ України і Національної поліції, працівникам органів та підрозділів Національної поліції, експертам Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, які здійснюють акредитацію освітніх програм за спеціальністю 262 «Правоохоронна діяльність».

УДК 342.95:[351.741.(100):738](035)

Приклад посилання на видання (в цілому) згідно з міжнародними стандартами:

Buhaichuk K.L., 2022. Training of police officers in foreign countries

[Pidhotovka pratsivnykiv politsii u zarubizhnykh krainakh]. Kharkiv: Kharkivskyi
natsionalnyi universytet vnutrishnikh sprav.

ЗМІСТ

I. ПІДГОТОВКА ПОЛІЦЕЙСЬКИХ В ЕСТОНСЬКІЙ РЕСПУБЛІЦІ

1.1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПОЛІЦІЮ ЕСТОНСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ	6
1.1.1. Завдання та організаційна структура поліції Естонської Республіки.....	6
1.1.2. Законодавчі основи служби в поліції Естонії.....	9
1.1.3. Загальні вимоги до претендентів на службу в поліції Естонії	10
1.2. АКАДЕМІЯ ВНУТРІШНІХ СПРАВ ЕСТОНСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ.....	13
1.2.1. Організаційна структура та особовий склад Академії	13
1.2.2. Відомості про професійну освіту та програми бакалаврату не пов'язані із поліцейською діяльністю.....	14
1.3. КОЛЕДЖ ПОЛІЦІЇ ТА ПРИКОРДОННОЇ СЛУЖБИ АКАДЕМІЇ ВНУТРІШНІХ СПРАВ.....	20
1.3.1. Загальні відомості про програми підготовки.....	20
1.3.2. Умови вступу до коледжу. Потрібні документи.....	22
1.3.3. Правила внутрішнього розпорядку Академії внутрішніх справ (витяги).....	27
1.3.4. Освітні програми коледжу поліції та прикордонної служби (рівень професійної освіти та бакалаврату).....	29
1.4. ІНСТИТУТ ВНУТРІШНЬОЇ БЕЗПЕКИ АКАДЕМІЇ ВНУТРІШНІХ СПРАВ.....	39
1.4.1. Освітня програма Інституту внутрішньої безпеки (рівень магістратури)	39
1.4.2. Структура та особливості освітньої програми Інституту внутрішньої безпеки.....	40
1.5. ОРГАНІЗАЦІЯ ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ ОСВІТИ В АКАДЕМІЇ ВНУТРІШНІХ СПРАВ	44
1.5.1. Загальні положення	44
1.5.2. Центр безперервної освіти.....	44
1.5.3. Відкрита академія	47
1.5.4. Зовнішні освітні послуги	48
1.5.5. Підвищення кваліфікації в Коледжі поліції та прикордонної служби	49

II. ПІДГОТОВКА ПОЛІЦЕЙСЬКИХ В ЛАТВІЙСЬКІЙ РЕСПУБЛІЦІ

2.1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПОЛІЦІЮ ЛАТВІЙСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ	54
---	-----------

2.1.1. Завдання поліції Латвійської Республіки	54
2.1.2. Законодавчі основи служби в поліції Латвійської Республіки.....	55
2.1.3. Структура Державної поліції Латвійської Республіки.....	57
2.1.4. Компетенція структурних підрозділів Державної поліції Латвійської Республіки.....	59
2.2. ДЕРЖАВНИЙ КОЛЕДЖ ПОЛІЦІЇ ЛАТВІЙСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ	61
2.2.1. Організаційна структура та особовий склад.....	61
2.2.2. Загальні відомості про освітні програми	63
2.2.3. Умови вступу до Державного коледжу поліції.....	63
2.3. ЗМІСТ ОСВІТНІХ ПРОГРАМ ДЕРЖАВНОГО КОЛЕДЖУ ПОЛІЦІЇ	70
2.3.1. Програма професійно-технічної освіти «Поліцейська діяльність»	70
2.3.2. Професійна програма вищої освіти першого рівня «Поліцейська діяльність»	72
2.3.3. Професійна програма вищої освіти «Основи роботи поліції».....	76
2.4. ПІСЛЯДИПЛОМНА ОСВІТА В ДЕРЖАВНОМУ КОЛЕДЖІ ПОЛІЦІЇ	77
2.4.1. Підготовка кінологів.....	78
2.4.2. Курси підвищення кваліфікації поліцейських.....	80
2.4.3. Силабуси окремих програм підвищення кваліфікації.....	90
ІІІ. ПІДГОТОВКА ПОЛІЦЕЙСЬКИХ В ЛИТОВСЬКІЙ РЕСПУБЛІЦІ	
3.1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПОЛІЦІЮ ЛИТОВСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ	95
3.1.1. Завдання та організаційна структура поліції Литовської Республіки.....	95
3.1.2. Загальні умови проходження служби в поліції Литовської Республіки.....	105
3.2. ЛИТОВСЬКА ШКОЛА ПОЛІЦІЇ.....	106
3.2.1. Загальні відомості, організаційна структура	106
3.2.2. Вимоги до вступу	109
3.2.3. Початок процедури вступу. Реєстрація кандидата	112
3.2.4. Перевірка стану здоров'я. Інші процедури відбору	116
3.2.5. Вступна кампанія.....	117

3.2.6. Умови навчання в Литовській школі поліції.....	124
3.2.7. Програма первинної підготовки поліцейських.....	126
3.2.8. Організація післядипломної освіти в Литовській школі поліції	135
3.2.9. Рада професійних навичок Литовської школи поліції.....	148
3.3. АКАДЕМІЯ ГРОМАДСЬКОЇ БЕЗПЕКИ УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ МИКОЛИ РОМЕРІСА	149
3.3.1. Загальні відомості про університет	149
3.3.2. Освітня програми бакалаврату.....	149
3.3.3. Освітні програми магістратури	156
3.3.4. Програма додаткових досліджень	160

I. ПІДГОТОВКА ПОЛІЦЕЙСЬКИХ В ЕСТОНСЬКІЙ РЕСПУБЛІЦІ



1.1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПОЛІЦІЮ ЕСТОНСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ

1.1.1. Завдання та організаційна структура поліції Естонської Республіки

Відповідно до закону Естонії «Про поліцію та прикордонну службу» від 06.05.2009 поліція – це орган виконавчої влади, який належить до сфери управління Міністерства внутрішніх справ, основними функціями якого є охорона громадського порядку, організація управління кордонами, виявлення та ліквідація випадків забруднення моря, організація пошуку та порятунку на морі, а також управління міграційною справою.

Основними функціями поліції Естонії є такі:

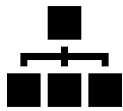
- попередження правопорушень, передбачених главами 9, 12, 13, 16, 17, 21 та 22 Кримінального кодексу, якщо цю функцію не віднесено до компетенції іншого правоохоронного органу, охорона громадського порядку;
- видача документів та ліцензій відповідно до процедури, передбаченої спеціальними актами;
- реалізація державної політики у сфері громадянства та міграції;
- виконання пошуково-рятувальних робіт, організація виявлення та ліквідації морського забруднення у внутрішньому й територіальному морі, виключній економічній зоні й інших транскордонних водних об'єктах;
- виконання пошукових робіт на суші у разі повітряної аварії;
- реалізація державної політики у сфері охорони державного кордону;
- провадження в справах про кримінальні та інші правопорушення, виконання покарань на підставі та в порядку, передбачених законом;
- захист Президента Республіки та його сім'ї, а також Прем'єр-міністра, глав іноземних держав, глав урядів, міністрів закордонних справ інших осіб, охорона об'єктів, визначених законом¹.

Головним органом, що здійснює управління системою поліції та прикордонною службою Естонії, є Колегія поліції та прикордонної служби, що входить до сфери управління Міністерства внутрішніх справ. Колегію поліції та прикордонної служби Естонії очолює Генеральний директор.

Структура кримінальної поліції Колегії поліції та прикордонної служби, організація охорони державного кордону, особливо важливих об'єктів і державних осіб, організація інформаційної безпеки, склад персоналу системи поліції та прикордонної охорони є інформацією для внутрішнього використання.

¹ Politsei ja piirivalve seadus. Vastu võetud 06.05.2009. URL: <https://www.riigiteataja.ee/akt/13249880?leiaKehtiv#jg9> (дата звернення: 07.02.2021).

Регіональним структурним підрозділом Управління поліції та прикордонної служби є префектура, яку очолює префект. Префектура складається з територіальних та функціональних структурних підрозділів, а також центрів тримання під вартою².



Загальна структура Колегії поліції та прикордонної служби має такий вигляд:

- 1) Генеральний директор;
- 2) територіальні підрозділи: Східна префектура, Західна префектура, Північна префектура, Південна префектура;
- 3) Департамент розвитку (бюро аналізу, відділ бюджету, профілактичне та кримінально-процесуальне бюро, управління з питань міграції, управління міжнародного співробітництва, бюро стратегічної готовності та реагування);
- 4) адміністрація (офіс комунікацій, логістичний офіс, правовий відділ, управління кадрів, інформаційний відділ);
- 5) Департамент процедур та управління інформацією (управління прикордонної служби та управління кризовими ситуаціями, міжнародне бюро оперативної інформації, прикордонні загони на воді, повітряні сили);
- 6) Служба внутрішнього аудиту;
- 7) Служба внутрішнього контролю.

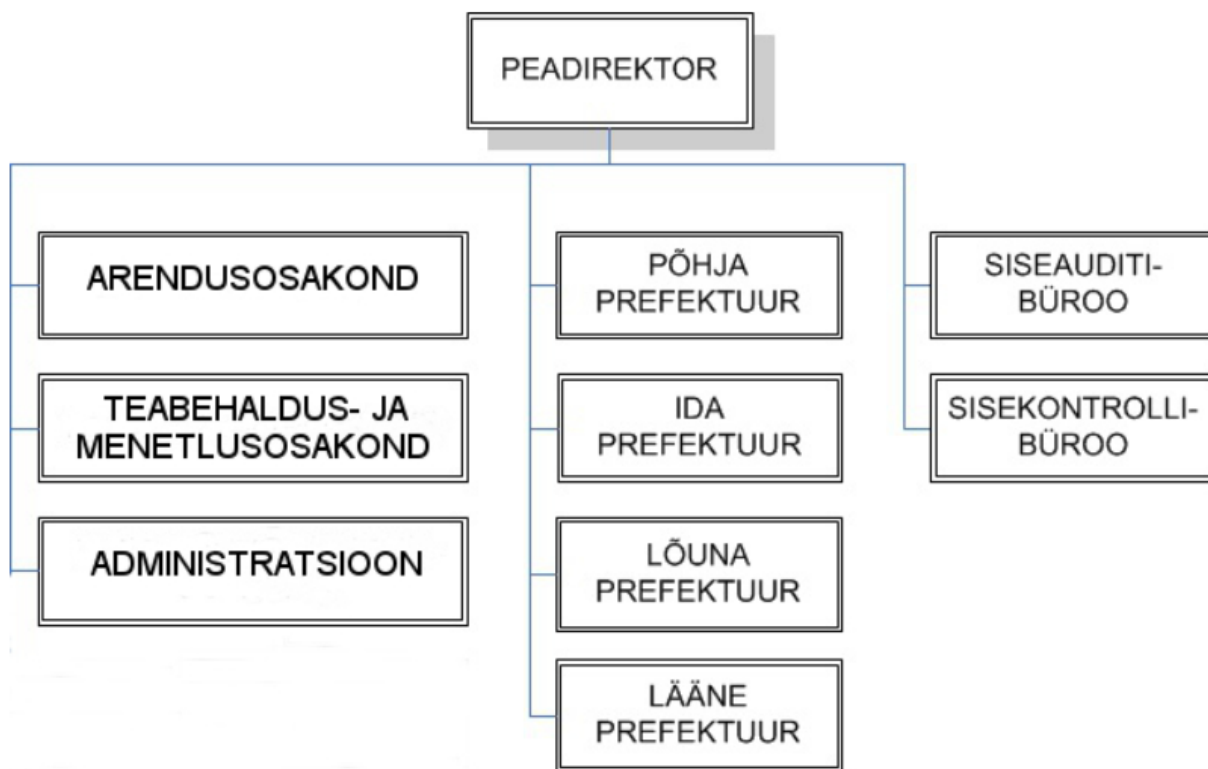


Рисунок 1.1 – Схематична структура Колегії поліції та прикордонної служби Естонії



Завдання Департаменту розвитку:

- планування, адміністрування, розроблення та організація звітності;

² Politsei ja piirivalve seadus. Vastu võetud 06.05.2009. URL: <https://www.riigiteataja.ee/akt/13249880?leiaKehtiv#jg9> (дата звернення: 07.02.2021).

- участь у розробленні законодавства, потрібного для виконання основних функцій Колегії, внесення пропозицій щодо його вдосконалення;
- організація та координація виконання плану дій і звітності Колегії;
- розроблення внутрішніх нормативно-правових актів з питань діяльності Колегії та системи поліції;
- підготовка бюджету та контроль за його виконанням;
- організація та координація міжнародного співробітництва;
- організація та координація залучення зовнішніх джерел фінансування, а також адміністрування проєктів, що фінансуються із зовнішніх фондів;
- організація та координація діяльності Колегії з питань інформаційної безпеки³.



Завдання Департаменту процедур та управління інформацією:

- управління у сфері обігу інформації, підготовка аналітичних документів щодо оцінювання безпекових ризиків, обмін інформацією з іншими державами та міжнародними організаціями;
- охорона державного кордону на морі;
- виконання пошуково-рятувальних робіт, виявлення та ліквідація забруднення моря, координація здійснення морських і повітряно-рятувальних заходів та вирішення інцидентів щодо забруднення моря;
- організація обов'язкових та оперативних повітряних поліцейських операцій;
- попередження та припинення корупційних правопорушень і тяжких економічних злочинів;
- попередження та припинення тяжких злочинів і правопорушень, пов'язаних із міжнародною організованою злочинністю;
- здійснення захисту свідків;
- запобігання відмиванню грошей та фінансуванню тероризму;
- видача документів, що посвідчують особу, й інших документів з питань міграції;
- запобігання нелегальній імміграції, контроль за дотриманням міграційних правил;
- провадження в справах, пов'язаних з порушенням правил дорожнього руху та у сфері міграції.



Завдання Адміністрації:

- організація кадрової роботи;
- організація та координація діяльності із закупівель та управління активами;
- організація діяльності юридичної служби;
- забезпечення документообігу й архівної справи;
- організація та координація внутрішніх і зовнішніх комунікацій;
- захист державної таємниці;
- організація перекладацької діяльності⁴.



Завданнями Служби внутрішнього аудиту є такі:

- проведення попередньої перевірки осіб, які працевлаштовуються на службу;
- запобігання правопорушенням посадових осіб і службовців та розгляд таких правопорушень і справ про дисциплінарні проступки.

³ Politsei- ja Piirivalveameti põhimäärus. Vastu võetud 17.07.2014. URL: <https://www.riigiteataja.ee/akt/128062017043> (дата звернення: 07.02.2021).

⁴ Politsei- ja Piirivalveameti põhimäärus. Vastu võetud 17.07.2014. URL: <https://www.riigiteataja.ee/akt/128062017043> (дата звернення: 07.02.2021).



Завданнями Служби внутрішнього контролю є такі:

- проведення внутрішнього аудиту;
- оцінювання та аналіз ефективності системи внутрішнього контролю.



Основними функціями префектур є такі:

- організація державного нагляду в межах повноважень;
- організація досудового розслідування;
- організація виконання покарань у межах своєї компетенції;
- здійснення нагляду за дорожнім рухом;
- охорона та супровід затриманих осіб;
- запобігання злочинності;
- охорона державного кордону та здійснення прикордонного контролю;
- запобігання нелегальній міграції, контроль за дотриманням міграційних правил, організація дозвільної діяльності у сфері міграції;
- проведення пошуково-рятувальних робіт, виявлення та ліквідація забруднення моря в територіальних і внутрішніх водах та виключній економічній зоні (крім Південної префектури) й у транскордонних водах (крім Західної та Північної префектур);
- організація ліцензійної та дозвільної діяльності;
- організація участі добровольців у діяльності поліції⁵.

1.1.2. Законодавчі основи служби в поліції Естонії

Служба в Колегії поліції та прикордонної служби, Колегії поліції охорони або професійному вищому навчальному закладі на посаді поліцейського вважається службою в поліції. Поліцейська служба є особливим видом державної служби.

На службу в поліцію може бути прийнятий дієздатний громадянин Естонії, який досяг 19 років, має середню освіту, який знає естонську мову відповідно до законодавчих вимог, а також відповідає вимогам до стану здоров'я та професійної придатності поліцейських⁶.

До служби не допускаються особи:

- які були покарані за вчинення умисного кримінального правопорушення, незалежно від скасування судимості;
- до яких було застосовано позбавлення волі, незалежно від скасування судимості;
- які є підозрюваними чи обвинуваченими у кримінальному провадженні;
- які були звільнені з державної служби за вчинення дисциплінарного проступку;
- яких було покарано за вчинення корупційного правопорушення;
- яких обмежено у дієздатності;
- стан здоров'я яких не відповідає встановленим вимогам;
- які свідомо подали неправдиву інформацію про себе або приховали важливу інформацію в особистій анкеті.

Поліцейський призначається на вакантну посаду на невизначений термін, за винятком випадків, передбачених законодавством.

⁵ Politsei ja Piirivalveameti põhimäärus. Vastu võetud 17.07.2014. URL: <https://www.riigiteataja.ee/akt/128062017043> (дата звернення: 07.02.2021).

⁶ Politsei ja piirivalve seadus. Vastu võetud 06.05.2009. URL: <https://www.riigiteataja.ee/akt/13249880?leiaKehtiv#jg9> (дата звернення: 07.02.2021).

На посади на визначений термін призначаються:

- Генеральний директор Колегії поліції та прикордонної служби та Генеральний директор Колегії поліції охорони – на строк п'ять років;
- префект, начальник регіонального відділу Управління поліції охорони та керівник структурного підрозділу, що готує поліцейських, – на строк п'ять років;
- викладач установи професійного навчання, який є поліцейським, – на строк п'ять років.

Поліцейські, які беруть участь в огляді місця події або контактують з об'єктами експертизи, повинні здати відбитки пальців та проби ДНК з метою виключення їх слідів на об'єкті експертизи та досліджень.

Дані, отримані від працівника поліції під час проведення дактилоскопії, вносяться до державного реєстру відбитків пальців, а дані, отримані в результаті відбору зразка ДНК, вносяться до державного реєстру ДНК. Зазначені дані видаляються з державних реєстрів через три роки з моменту звільнення поліцейського зі служби⁷.

1.1.3. Загальні вимоги до претендентів на службу в поліції Естонії



Вимоги до професійної придатності працівників поліції та посадових осіб, які працюють на посаді керівника структурного підрозділу Колегії поліції та прикордонної служби, умови та порядок їх перевірки⁸

Співробітники поліції, службовці, керівники структурних підрозділів Колегії поліції і прикордонної служби повинні відповідати таким загальним вимогам:

- лояльність до Естонської Республіки, чесність і законослухняність;
- уміння стабільно й ефективно працювати в напруженій обстановці, вміти працювати в команді;
- сумлінність, здатність самостійно ухвалювати рішення в межах власної компетенції, здатність передбачати наслідки своїх рішень і нести за них відповідальність;
- здатність до аналізу та синтезу, вміння відрізнати важливе від незначного;
- мати навички ефективного комунікації та спілкування.

Відповідність посадової особи вимогам, переліченим вище, встановлюється та оцінюється під час співбесіди на професійну придатність або співбесіди щодо кар'єрного розвитку.

Поліцейський повинен мати принаймні середню освіту та професійно-технічну освіту в галузі поліцейської діяльності чи прикордонної служби або вищу освіту в галузі поліцейської діяльності.

Особа, яка бажає служити в поліції, подає особисту анкету до Колегії поліції та прикордонної служби або Колегії поліції охорони. Персональна анкета містить інформацію, яка дає змогу оцінити придатність людини до служби в поліції. Крім того, в ній зазначаються відомості про родичів (батьків, сестру, брата, дітей, чоловіка / дружину, колишнього чоловіка), а також ім'я та прізвище чоловіка / дружини, що перебувають у цивільному шлюбі, персональний ідентифікаційний код та інші дані.

⁷ Politsei ja piirivalve seadus. Vastu võetud 06.05.2009. URL: <https://www.riigiteataja.ee/akt/13249880?leiaKehtiv#jg9> (дата звернення: 07.02.2021).

⁸ Politseiametniku ning Politsei- ja Piirivalveameti struktuuriüksuse juhi ametikohal teenistuses oleva ametniku kutsesobivusnõuded, nende kontrollimise tingimused ja kord. Vastu võetud 12.04.2013 nr 15. URL: <https://www.riigiteataja.ee/akt/129082019007?dbNotReadOnly=true> (дата звернення: 07.02.2021).

ISIKUANKEET													
Foto 40 x 50 mm													
I. ISIKUANDMED													
1. Isikukood	<table border="1" style="width: 100%; height: 20px;"> <tr> <td style="width: 25px;"></td> <td style="width: 25px;"></td> <td style="width: 25px;"></td> <td style="width: 25px;"></td> <td style="width: 25px;"></td> <td style="width: 25px;"></td> <td style="width: 25px;"></td> <td style="width: 25px;"></td> <td style="width: 25px;"></td> <td style="width: 25px;"></td> <td style="width: 25px;"></td> <td style="width: 25px;"></td> </tr> </table>												
2. Eesnimi	Perekonnanimi												
3. Kodakondsus Kui Teil on või on olnud lisaks Eesti kodakondsusele veel teise riigi kodakondsus, siis millise riigi kodakondsus Teil on või on olnud? Palume märkida ajavahemik, millal Teil oli teise riigi kodakondsus või mis ajast Teil on teise riigi kodakondsus. Kui taotlete teise riigi kodakondsust, siis millise riigi?													
4. Emakeel													
5. Juhtimisõiguse omamise korral märkige juhiloa väljaandmise kuupäev ja missuguse kategooria sõidukeid on lubatud juhtida													

Рисунок 1.2 – Фрагмент анкети, що подається претендентом на службу в поліцію⁹

Вимоги до поліцейської освіти не поширюються на курсантів, які мають середню освіту та яких беруть на службу в поліцію на визначений проміжок часу, що виконали вимоги до фізичної та спеціальної підготовки, а також які вивчають:

- 1) законодавство Естонії, нормативні підстави захисту прав і свобод громадян, а також положення законодавства про поліцію;
- 2) правові основи застосування поліцейських заходів, передбачених Законом «Про правоохоронну діяльність» і спеціальними актами поліції;
- 3) правові й тактичні основи забезпечення публічного порядку та безпеки;
- 4) методику ухвалення рішень про поліцейське втручання, вибір потрібних заходів такого втручання та їх обсяг;
- 5) тактику та порядок користування поліцейською інформаційною системою «POLIS»;
- 6) підстави поводження з холодною та газовою зброєю і спеціальним обладнанням;
- 7) правові основи носіння та використання вогнепальної зброї, порядок надання першої медичної допомоги, пов'язаної із застосуванням вогнепальної зброї.

Вищу освіту повинен мати:

- поліцейський, який обіймає посаду, посадова інструкція якої передбачає вимогу вищої освіти;
- керівник структурного підрозділу, передбаченого § 50 Закону «Про поліцію та прикордонну службу»;

⁹ Isikuankeedi vorm. Vastu võetud 28.12.2009 nr 96. URL: <https://www.riigiteataja.ee/akt/118092018011?dbNotReadOnly=true> (дата звернення: 07.02.2021).

– посадова особа, яка працює на посаді керівника структурного підрозділу Колегії поліції та прикордонної служби.

Генеральний директор Колегії поліції та прикордонної служби, заступник Генерального директора, префект Колегії поліції та прикордонної служби, Генеральний директор Колегії поліції охорони, заступник Генерального директора Колегії поліції охорони повинні мати ступінь магістра або еквівалентну кваліфікацію.

На викладачів, які є співробітниками поліції та працюють в Академії внутрішніх справ, поширюються освітні вимоги, передбачені для науково-педагогічних працівників Законом «Про вищу освіту».

Особа, призначена на посаду поліцейського, яка не має поліцейської освіти, повинна пройти професійну підготовку на основі навчальної програми, затвердженої Генеральним директором Колегії поліції та прикордонної служби, Генеральним директором Колегії поліції охорони або Ректором Академії внутрішніх справ.



Для оцінювання відповідності фізичної підготовки поліцейського встановлено такі вимоги:

- загальна витривалість – біг на 3000 метрів;
- силові показники: віджимання та підйом тулуба.

Під час вимірювання загальної витривалості біг на 3000 метрів може бути замінений 500-метровим запливом, 6000-метровим веслуванням на ергометрі або 6000-метровою ходьбою.

Нормативи для жінок-поліцейських

Назва тесту	До 29 років	30–39 років	40–49 років	Понад 50 років
Біг 3000 метрів	22 хв.	23 хв. 10 сек.	24 хв. 40 сек.	26 хв. 30 сек.
Віджимання	8	6	4	2
Підйом тулуба	25	20	16	12
500 метрів плавання	14 хв.	14 хв. 30 сек.	15 хв.	15 хв. 30 сек.
6000 метрів, веслування на велоергометрі	29 хв.	31 хв.	32 хв.	33 хв.
Ходьба 6000 метрів	58 хв.	59 хв.	60 хв.	61 хв.

Нормативи для чоловіків-поліцейських

Назва тесту	До 29 років	30–39 років	40–49 років	Понад 50 років
Біг 3000 метрів	17 хв. 10 сек.	19 хв. 50 сек.	22 хв. 10 сек.	24 хв. 30 сек.
Віджимання	20	16	12	8
Підйом тулуба	30	24	20	16

500 метрів плавання	12 хв.	13 хв.	14 хв.	15 хв.
6000 метрів, веслування на ергометрі	27 хв.	29 хв.	30 хв.	31 хв.
Ходьба 6000 метрів	54 хв.	56 хв.	58 хв.	60 хв.

Для оцінювання відповідності працівника поліції вимогам до спеціальної підготовки перевіряється здатність застосовувати прийоми рукопашного бою та поліцейські заходи примусу.

Відповідність працівника поліції вимогам щодо фізичної та спеціальної підготовки перевіряється принаймні раз на календарний рік.

Указані вимоги застосовуються для прийняття особи на службу в поліцію, за винятком випадків, коли особа приймається на службу відразу після закінчення поліцейського чи прикордонного коледжу Академії внутрішніх справ¹⁰.



1.2. АКАДЕМІЯ ВНУТРІШНІХ СПРАВ ЕСТОНСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ

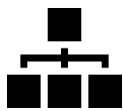
1.2.1. Організаційна структура та особовий склад Академії

Розташування: Kase 61, Таллінн 12012, Естонська Республіка.

Установчий нормативний акт: Постанова Уряду Республіки № 117 від 15.04.1992 «Про Естонську академію внутрішньої безпеки» (RT 1992, 14, 234; RT I 1993, 48, 655).

Координуючий урядовий орган: Міністерство внутрішніх справ.

Ректор: Марек Лінк (з 22.02.2019). У 2002 році закінчив Талліннський університет, отримавши диплом бакалавра з технологічної освіти. У 2006 році закінчив Талліннський університет, магістр у сфері управління освітою.



Основні освітні структурні підрозділи:

- 1) Інститут внутрішньої безпеки (освіта рівня «магістр»);
- 2) Коледж порятунку (аналог ДСНС);
- 3) Коледж фінансів;
- 4) Коледж юстиції;
- 5) Коледж поліції та прикордонної охорони.

¹⁰ Politseiametniku ning Politsei- ja Piirivalveameti struktuuriüksuse juhi ametikohal teenistuses oleva ametniku kutsesobivusnõuded, nende kontrollimise tingimused ja kord. Vastu võetud 12.04.2013 nr 15. URL: <https://www.riigiteataja.ee/akt/129082019007?dbNotReadOnly=true> (дата звернення: 07.02.2021).

Викладацький та перемінний склад:

- щороку в академії навчається майже 900 студентів;
- близько 10 000 осіб проходять додаткове навчання та післядипломну освіту;
- кількість співробітників становить 220 осіб (з них 80 штатних викладачів);
- щороку до викладання залучається 100 запрошених викладачів, зокрема із правоохоронних органів¹¹.



Рисунок 1.3 – Новий навчальний корпус Академії внутрішніх справ відкритий у 2019 році

1.2.2. Відомості про професійну освіту та програми бакалаврату, не пов'язані із поліцейською діяльністю



Оператор служби порятунку (навчання в Коледжі порятунку)¹²

За цією спеціальністю слухачі навчаються приймати й обробляти екстрені дзвінки на номер 112. Оскільки організація порятунку щодня займається повідомленнями про надзвичайні ситуації, що можуть надходити різними мовами, вивчення мови (особливо російської), розвиток навичок спілкування та знання культур відіграють важливу роль у навчальній програмі. Випускники зможуть працювати в регіональних Центрах екстреного реагування в Таллінні, Тарту, Йяхві та Пярну.

¹¹ Sisekaitseakadeemia erialad. URL: <https://www.sisekaitse.ee/et/erialad> (дата звернення: 07.02.2021).

¹² Päästekorraldaja. URL: https://www.sisekaitse.ee/et/vastuv6tt_p22stekorraldaja (дата звернення: 07.02.2021).

Загальні вимоги:

- естонське громадянство;
- середня освіта;
- проходження спеціальної перевірки;
- стан здоров'я, що відповідає вимогам для працівників рятувальних служб.

Інформація про програму	
Рівень освіти	професійне навчання
Форма навчання	денне навчання
Оплата за навчання	державний бюджет
Кількість місць	20
Вступники	цивільні особи
Спеціалізація	–
Мова викладання	естонська
Термін навчання	10 місяців
Обсяг навчальної програми	60 ЕКАП (1 ЕКАП – 26 годин)

Вступні випробування	Максимально можлива кількість балів	Прохідний бал
Тестування на знання естонської мови Кандидати, які склали державний іспит з естонської мови (як рідної мови) принаймні на 40 балів, звільняються від перевірки знань з естонської мови	Склав / не склав	40 балів
Співбесіда на професійну здатність (включно з тестуванням на знання російської мови, потрібен рівень B1)	50 балів	20 балів
Додаткові бали: – виняткові досягнення у навчанні; – участь у внутрішньому навчанні з питань цивільного захисту та внутрішньої безпеки; – спортивні досягнення	3 бали 3 бали 3 бали	– – –
РАЗОМ	59 балів	20 балів



Працівник служби порятунку (навчання в Коледжі порятунку. У 2020/201 навчальному році набору не проводилося)¹³

Програма забезпечує отримання знань та навичок, потрібних для нагляду за пожежною безпекою, здійснення антикризового управління, організації управління та планування рятувальних робіт, на посадах інспектора рятувальника (рівень 5) та

¹³ Päästeteenistus. URL: https://www.sisekaitse.ee/et/vastuv6tt_p22steteenistus (дата звернення: 07.02.2021).

керівника рятування (рівень 6). Випускники спеціальності можуть працювати в підрозділах Рятувальної ради в галузі нагляду за пожежною безпекою, антикризового управління та оперативних робіт (аналог ДСНС) або в центрах екстреного реагування.

Інформація про програму	
Рівень освіти	вища освіта
Форма навчання	денне навчання
Оплата за навчання	державний бюджет
Кількість місць	–
Вступники	цивільні особи
Спеціалізація	–
Мова викладання	естонська
Термін навчання	3 роки
Обсяг навчальної програми	180 ЕКАП (1 ЕКАП – 26 годин)



Діяльність пенітенціарної служби (навчання в Коледжі юстиції)¹⁴

За цією спеціальністю особа набуває професійні компетенції, які дадуть їй змогу працювати в установах пенітенціарної служби охоронцем або старшим охоронцем.

Загальні вимоги:

- естонське громадянство;
- середня освіта;
- проходження спеціальної перевірки;
- стан здоров'я, що відповідає вимогам до працівників пенітенціарної системи.

Інформація про програму	
Рівень освіти	професійне навчання
Форма навчання	денне навчання
Оплата за навчання	державний бюджет
Кількість місць	60
Вступники	цивільні особи, службовці
Спеціалізація	–
Мова викладання	Естонська
Термін навчання	1 рік
Обсяг навчальної програми	60 ЕКАП (1 ЕКАП – 26 годин)

¹⁴ Vanglaametnik. URL: https://www.sisekaitse.ee/et/vastuv6tt_vanglaametnik (дата звернення: 07.02.2021).

Вступні випробування	Максимально можлива кількість балів	Прохідний бал
Тестування на знання естонської мови Кандидати, які склали державний іспит з естонської мови (як рідної мови) принаймні на 40 балів, звільняються від перевірки знань з естонської мови	Склав / не склав	40 балів
Професійна співбесіда	50 балів	20 балів
Фізичні випробування (біг на 3000 м, віджимання, присідання)	5 балів	1 бал
Додаткові бали: – виняткові досягнення у навчанні; – участь у внутрішньому навчанні з питань цивільного захисту та внутрішньої безпеки; – спортивні досягнення	3 бали 3 бали 3 бали	– – –
РАЗОМ	64 бали	21 бал



Офіцер пенітенціарної служби (навчання в Коледжі юстиції)¹⁵

На освітній програмі слухачі здобувають потрібні навички для роботи в естонській пенітенціарній системі на посадах середнього та старшого начальницького складу. Подати заявку на програму можна як тим, хто вже працює в цій системі, так і всім іншим зацікавленим особам.

Загальні вимоги:

- естонське громадянство;
- середня освіта;
- проходження спеціальної перевірки;
- стан здоров'я, що відповідає вимогам до працівників пенітенціарної системи.

Інформація про програму	
Рівень освіти	Вища освіта
Форма навчання	денне навчання
Оплата за навчання	державний бюджет
Кількість місць	30
Вступники	цивільні особи, службовці
Спеціалізація	–

¹⁵ Korrektsioon. URL: https://www.sisekaitse.ee/et/vastuv6tt_korrektsioon (дата звернення: 07.02.2021).

Мова викладання	Естонська
Термін навчання	3 роки
Обсяг навчальної програми	180 ЕКАП (1 ЕКАП – 26 годин)

Вступні випробування	Максимально можлива кількість балів	Прохідний бал
Тестування на знання естонської мови Кандидати, які склали державний іспит з естонської мови (як рідної мови) принаймні на 40 балів, звільняються від перевірки знань з естонської мови	Склав / не склав	40 балів
Професійна співбесіда	50 балів	20 балів
Фізичні випробування (біг на 3000 м, віджимання, присідання)	5 балів	1 бал
Додаткові бали: – виняткові досягнення у навчанні; – участь у внутрішньому навчанні з питань цивільного захисту та внутрішньої безпеки; – спортивні досягнення	3 бали 3 бали 3 бали	– – –
РАЗОМ	64 бали	21 бал



Митна та податкова служба (навчання в Коледжі фінансів)¹⁶

Метою цієї спеціальності є надання слухачам потрібних знань і навичок, щоб обіймати посади у сфері фінансів, митної справи та оподаткування. Випускник може обіймати посади у галузі фінансів, митниці та податкової справа як у державному, так і в приватному секторах.

Загальні вимоги: громадянство Естонії або громадянство держави-члена Європейського Союзу; середня освіта.

Інформація про програму (бюджет)	
Рівень освіти	вища освіта
Форма навчання	денне навчання
Оплата за навчання	державний бюджет

¹⁶ Maksundus ja toll (osakoormusega õpe). URL: https://www.sisekaitse.ee/et/vastuv6tt_maksundus_toll (дата звернення: 07.02.2021).

Кількість місць	30
Вступники	цивільні особи
Спеціалізація	оподаткування, митна справа
Мова викладання	естонська
Термін навчання	3 роки
Обсяг навчальної програми	180 ЕКАП (1 ЕКАП – 26 годин)

Інформація про програму (контракт)	
Рівень освіти	Вища освіта
Форма навчання	заочне навчання
Оплата за навчання	950 євро за семестр
Кількість місць	20
Вступники	цивільні особи
Спеціалізація	
Мова викладання	естонська
Термін навчання	4 роки
Обсяг навчальної програми	180 ЕКАП (1 ЕКАП – 26 годин)

Вступні випробування	Максимально можлива кількість балів	Прохідний бал
Тестування на знання естонської мови Кандидати, які склали державний іспит з естонської мови (як рідної мови) принаймні на 40 балів, звільняються від перевірки знань з естонської мови	Склав / не склав	40 балів
Співбесіда на професійну здатність	60 балів	20 балів
Додаткові бали: – виняткові досягнення у навчанні; – участь у внутрішньому навчанні з питань цивільного захисту та внутрішньої безпеки; – спортивні досягнення	3 бали 3 бали 3 бали	– – –
РАЗОМ	69 балів	20 балів

1.3. КОЛЕДЖ ПОЛІЦІЇ ТА ПРИКОРДОННОЇ СЛУЖБИ АКАДЕМІЇ ВНУТРІШНІХ СПРАВ

1.3.1. Загальні відомості про програми підготовки



Програма «Поліцейський»¹⁷

Навчальна програма за спеціальністю «поліцейський» дає змогу випускнику працювати в підрозділах Колегії поліції та прикордонної служби працівником патрульної поліції або прикордонником. Кандидати на роботу в поліцію можуть пройти факультативний модуль «Проведення пошуково-рятувальних робіт на морі та у прикордонних водах» і скласти фаховий іспит для отримання професійного посвідчення прикордонника.

Загальні вимоги:

- естонське громадянство;
- середня освіта;
- проходження спеціальної перевірки;
- стан здоров'я, що відповідає вимогам до працівників поліції та прикордонної служби.

Інформація про програму	
Рівень освіти	професійне навчання
Форма навчання	денне навчання
Оплата за навчання	державний бюджет
Кількість місць	50
Вступники	цивільні особи
Спеціалізація	–
Мова викладання	естонська
Термін навчання	1 рік 6 місяців
Обсяг навчальної програми	100 ЕКАП (1 ЕКАП – 26 годин)

Вступні випробування	Максимально можлива кількість балів	Прохідний бал
Тестування на знання естонської мови Кандидати, які склали державний іспит з естонської мови (як рідної мови) принаймні на 40 балів, звільняються від перевірки знань з естонської мови	Склав / не склав	40 балів

¹⁷ Politseiametnik. URL: https://www.sisekaitse.ee/et/vastuv6tt_politseiametnik (дата звернення: 07.02.2021).

Професійна співбесіда	50 балів	20 балів
Фізичні випробування (біг на 3000 м, віджимання, присідання, вправа на координацію)	6 балів	1 бал
Додаткові бали: – виняткові досягнення у навчанні; – участь у внутрішньому навчанні з питань цивільного захисту та внутрішньої безпеки; – спортивні досягнення	3 бали 3 бали 3 бали	– – –
РАЗОМ	65 балів	21 бал



Програма «Поліцейська діяльність»¹⁸

Освітня програма частково схожа на програму підготовки поліцейського, але забезпечує надання більш глибоких знань, умінь та навичок, а також створює умови, потрібні для подальшого навчання та вступу на програми академічних досліджень. Випускники можуть претендувати на посади, які потребують вищої освіти в підрозділах Колегії поліції та прикордонної охорони.

Загальні вимоги:

- естонське громадянство;
- середня освіта;
- проходження спеціальної перевірки;
- стан здоров'я, що відповідає вимогам до працівників поліції та прикордонної служби.

Інформація про програму	
Рівень освіти	вища освіта
Форма навчання	денне навчання
Оплата за навчання	державний бюджет
Кількість місць	50
Вступники	цивільні особи
Спеціалізація	прикордонник, кримінальна поліція, поліція громадської безпеки
Мова викладання	естонська
Термін навчання	3 роки
Обсяг навчальної програми	180 ЕКАП (1 ЕКАП – 26 годин)

¹⁸ Politseiteenistus. URL: https://www.sisekaitse.ee/et/vastuv6tt_politseiteenistus (дата звернення: 07.02.2021).

Вступні випробування	Максимально можлива кількість балів	Прохідний бал
Тестування на знання естонської мови Кандидати, які склали державний іспит з естонської мови (як рідної мови) принаймні на 40 балів, звільняються від перевірки знань з естонської мови	Склав / не склав	40 балів
Професійна співбесіда	50 балів	20 балів
Фізичні випробування (біг на 3000 м, віджимання, присідання, вправа на координацію)	6 балів	1 бал
Додаткові бали: – виняткові досягнення у навчанні; – участь у внутрішньому навчанні з питань цивільного захисту та внутрішньої безпеки; – спортивні досягнення	3 бали 3 бали 3 бали	– – –
РАЗОМ	65 балів	21 бал

1.3.2. Умови вступу до коледжу. Потрібні документи

У межах публічного конкурсу до Академії внутрішніх справ усі кандидати можуть подати заявку на вступ до Коледжу поліції та прикордонної служби, якщо вони відповідають таким умовам,

- громадянство Естонії;
- середня освіта або рівноцінний рівень освіти.



Етапи прийому:

- 1) учасник подає заявку на вступ та інші потрібні документи, включно з «формою персональних даних», зазначена форма використовується для проведення спеціальної перевірки;
- 2) після перевірки даних особи складають вступні іспити (іспит з естонської мови, фізична підготовка);
- 3) після проходження вступних іспитів проводиться співбесіда;
- 4) на підставі результатів вступних випробувань та співбесіди формується рейтинг кандидатів на вступ¹⁹.

Іспити проходять у два етапи, причому особа може скласти іспити із фізичної підготовки та естонської мови на двох етапах.

¹⁹ Üldinfo. URL: https://www.sisekaitse.ee/et/vastuv6tt_ylldinfo (дата звернення: 07.02.2021).



Вступне випробування з естонської мови. Тест на знання естонської мови триває в цілому близько півтори години. Під час нього кандидат з рідною мовою, відмінною від естонської, повинен написати переказ, а кандидат, рідною мовою якого є естонська, повинен скласти іспит з естонської мови.

Абітурієнт може отримати до 100 балів з тесту на знання естонської мови, але поріг для складання тесту становить 40 балів. Результат, отриманий в результаті тесту на знання естонської мови, не включається до загальних балів конкурсу.

Особі не треба брати участь у тестуванні з естонської мови в таких випадках:

- рідною мовою кандидата є естонська, і він або вона склав державний іспит з естонської як мінімум на 40 балів;
- кандидат раніше здобув вищу освіту з естонською мовою навчання;
- кандидат здобув середню освіту в естонськомовній школі до запровадження вимоги державного іспиту;
- рідною мовою кандидата не є естонська, але він / вона має сертифікат рівня C1 з естонської мови, виданий SA Innove .

Під час вступу тест на знання естонської мови має складатися у таких випадках:

- рідна мова кандидата не є естонською, і він або вона не склав державний іспит з естонської мови, як рідної;
- рідною мовою кандидата є естонська, а учасник отримав менше 40 балів на державному іспиті з естонської мови.

Тест на знання естонської мови можна скласти як на I, так і на II етапі прийому, але одноразово на кожному етапі. Дійсним залишається останній результат.

Академія внутрішніх справ організовує курси естонської мови для вступників з рідною мовою, відмінною від естонської²⁰.

Абітурієнт з рідною мовою, відмінною від естонської, який не склав державний іспит на знання естонської мови, і результат вступного іспиту на естонській мові якого становив 40–60 балів, мусить ураховувати, що він або вона зобов'язані брати участь в інтенсивному курсі естонської мови, що проводиться у Академії у серпні. Якщо особа не пройде такий курс, то вона не буде зарахована на навчання²¹.



Вступне випробування із фізичної підготовки

Іспити з фізичної підготовки можна скласти як на етапі I, так і на етапі II. Якщо кандидат складає іспит на обох етапах, то зараховується останній результат. Фізичні тести ґрунтуються на порогових балах, що означає, що для участі у конкурсі кандидат повинен досягти принаймні порогових значень з усіх необхідних видів фізичних вправ.

На Youtube-каналі академії міститься навчальне відео про те, як скласти відповідні іспити^{22, 23, 24}.

²⁰ Eesti keele kursus Ida-Virumaa eesti keelest erineva emakeelega sisseastujatele. URL: <https://www.sisekaitse.ee/et/keelekursus> (дата звернення: 07.02.2021).

²¹ Eesti keele oskuse test. URL: <https://www.sisekaitse.ee/et/eko> (дата звернення: 07.02.2021).

²² Віджимання. URL: <https://tinyurl.com/ухауw5tn> (дата звернення: 07.02.2021).

²³ Підняття тулубу. URL: <https://tinyurl.com/уууso5gp> (дата звернення: 07.02.2021).

²⁴ Координаційний тест. URL: <https://tinyurl.com/у5m444ef> (дата звернення: 07.02.2021).

Порогові показники для іспиту із фізичної підготовки²⁵

Умовні бали	Віджимання Протягом 2 хвилин		Підняття тулубу Протягом 2 хвилин		Біг 3000 м		Вправа на коорди- націю
	Жінки	Чоловіки	Жінки	Чоловіки	Жінки	Чоловіки	
10	40	40	70	70	12:00	12:00	–
9	35	35	65	65	13:00	13:00	–
8	32	32	60	60	14:00	14:00	–
7	30	30	55	55	15:00	15:00	–
6	28	28	50	50	15:30	15:30	–
5	26	26	45	45	16:00	16:00	–
4	20	24	40	40	18:00	16:30	–
3	15	22	35	35	20:00	17:30	–
2	10	20	25	30	22:00	18:00	–
1	6	15	20	25	25:00	20:00	–
–	–	–	–	–	–	–	20
Особі треба зібрати щонайменше 1 бал за кожну вправу, загалом не менше 3 балів							

Правила підрахунку балу із фізичної підготовки²⁶

6 балів	Загалом 3 області 25–30 балів + врахована координація
5 балів	Загалом 3 області 20–24 бали + врахована координація
4 бали	Загалом 3 області 15–19 балів + врахована координація
3 бали	Загалом 3 області 10–14 балів + врахована координація
2 бали	Загалом 3 області 6–9 балів + врахована координація
1 бал	Загалом 3 області 3–5 балів та/або вправа на координацію не враховано
не проходить фізичних випробувань	3 області загалом 2 або менше балів



Проведення співбесіди на професійну придатність

Метою співбесіди про професійну придатність є вивчення мотивації навчання кандидата та його придатності до посади та обраної спеціальності. Під час співбесіди можуть бути також перевірені мовні навички кандидата.

До співбесіди допускаються лише ті особи, що склали іспити з естонської мови та фізичної підготовки

Час професійної співбесіди доводиться до відома кожного кандидата окремо. Кандидат може вибрати, чи бажає він брати участь у співбесіді на першому або другому етапі прийому, але він може взяти участь у співбесіді лише один раз.

Співбесіда триває близько 10–20 хвилин і може містити додаткові заходи (наприклад, тест з російської мови, тест розумових здібностей «TRIPOD» тощо)²⁷.

²⁵ Kehalised katsed. URL: https://www.sisekaitse.ee/et/keh_katsed (дата звернення: 07.02.2021).

²⁶ Kehalised katsed. URL: https://www.sisekaitse.ee/et/keh_katsed (дата звернення: 07.02.2021).

²⁷ Kutsesobivusvestlus. URL: <https://www.sisekaitse.ee/et/ksv> (дата звернення: 07.02.2021).

Критерії оцінювання співбесіди на предмет придатності до професії поліцейського²⁸

1. На професійній співбесіді кандидата оцінюють за 50-бальною шкалою.
2. Поріг проходження становить 20 балів.
3. Кожна категорія повинна оцінюватися принаймні одним балом, інакше кандидат буде виключений з конкурсу незалежно від суми балів, набраних на інших іспитах.
4. Результат попередньої перевірки кандидата також має оцінюватися в контексті співбесіди. Якщо оцінка попередньої перевірки є негативною, то результат усієї співбесіди на професійну придатність становить 0 балів.

Категорія	1–3 бали	4–6 балів	7–10 балів
Особисті якості, цінності та установки відповідають вимогам місця роботи	Під час співбесіди стає зрозуміло, що особистісні характеристики, цінності та погляди кандидата не суперечать особистим характеристикам, цінностям та установкам, потрібним для роботи поліцейського	Під час співбесіди стає зрозуміло, що особисті характеристики, цінності та погляди кандидата добре узгоджуються з якостями, цінностями та установками, які очікуються від поліцейського	Співбесіда показує, що особисті якості, цінності та погляди кандидата дуже добре узгоджуються з якостями, цінностями та установками, які очікуються від поліцейського. Кандидат уміє називати власні якості, які йому слід розвивати, та шляхи їх розвитку
Кандидат мотивований навчатися на відповідній спеціальності та знає про роботу відповідної галузі	Знання про роботу поліцейського повне, а наміри роботи поліцейським є нестійкими. Дає загальні розмиті відповіді щодо змісту роботи поліцейського, але все ще мотивований вчитися та працювати у вибраній галузі; або знання про роботу поліцейського є добрими і реалістичними, але, схоже, що у кандидата немає мотивації працювати поліцейським	Дає переважно адекватні відповіді щодо змісту роботи поліцейського, але є деякі неточності та/або іноді нереальне сприйняття роботи поліцейського; мотивований працювати поліцейським	Існують хороші або дуже добрі та реалістичні знання про роботу поліцейського, і кандидат в цілому дуже добре мотивований працювати поліцейським. Відповіді показують, що кандидат провів попередню роботу, щоб дізнатись більше про роботу поліцейського та сферу внутрішньої безпеки держави

²⁸ LISA 4 Politseiteenistuse (rakenduskõrgharidusõpe) ja politseiametniku (kutseõpe) eriala kutsesobivuse vestluse hindamiskriteeriumid 2020/2021 õa. URL: <https://tinyurl.com/y4edtzhm> (дата звернення: 07.02.2021).

Навички аналізу та міркувань	Може назвати певну соціальну проблему, але не дуже добре обізнаний з її змістом. Загалом розуміє суть проблеми, яку з ним обговорюють, і запитання, поставлені на її основі. Може запропонувати задовільне рішення, але не в змозі добре обґрунтувати свої думки.	Може назвати більше однієї соціальної проблеми, яку він / вона вважає актуальною та важливою, а також обґрунтувати свою думку з цих питань. Загалом розуміє суть проблеми, яку з ним обговорюють, і запитання, поставлені на її основі. Може обґрунтувати свої висновки або відповідь	Може назвати щонайменше три актуальні та важливі соціальні проблеми та навести дуже вагомі думки з цих питань. Повністю розуміє суть проблеми, яку з ним обговорюють, і запитання, поставлені на її основі. Здатен переконливо обґрунтувати свої висновки або відповідь
Попередній досвід та досягнення. Соціальна активність	Кандидат не є соціально активним, але займається саморозвитком і згадує принаймні одну сферу саморозвитку, якій він виділяє певний час	Визначає та описує сфери діяльності, в яких він / вона поглиблено самовдосконалюється, та результати, досягнуті в них. Визначає більше однієї сфери саморозвитку, в якій він / вона займається у вільний час.	Є соціально активним, бере участь у роботі соціальної організації. Прагне до саморозвитку і здатен указати на якості та/або навички, які слід розвивати, та шляхи їх досягнення
Знання державної мови	Може висловитись естонською мовою загалом у зрозумілий спосіб. Повторюються помилки у використанні слів та орфографії, але вони не заважають навчання у вибраній галузі. Може спілкуватися іноземною мовою або добре спілкується іноземною мовою	Може добре висловитись естонською мовою. Немає значних помилок у вживанні слів або у правописі, або помилки є незначними. Може спілкуватися іноземною мовою	Дуже добре висловлюється естонською мовою, вибираючи відповідний стиль мовлення залежно від ситуації. Дуже хороші правопис і вживання слів. Добре чи дуже добре спілкується іноземною мовою

1.3.3. Правила внутрішнього розпорядку Академії внутрішніх справ (витяги)²⁹



Загальні положення

1. Особа, яка перебуває на території Академії, повинна дотримуватися правил поведінки, викладених у цьому документі, а також принципів і зобов'язань, що впливають з особливостей її правового статусу.
2. Слухачі, курсанти і студенти несуть відповідальність за дотримання Правил внутрішнього розпорядку та мають відшкодувати шкоду, заподіяну внаслідок їх порушень.
3. Завідувач гуртожитку, директор коледжу, адміністратор приміщення, командир, стюард, адміністративний менеджер та особа, відповідальна за навчальну дисципліну, мають право втрутитися у будь-яку ситуацію, щоб запобігти порушенням цих Правил, іншим порушенням громадського порядку на території Академії.
4. Особа, відповідальна за навчальну дисципліну, повинна негайно бути повідомлена про вищезазначене втручання, та ухвалити рішення щодо подальшого розвитку подій і в разі виникнення ситуацій, що потребують втручання Управління поліції та прикордонної охорони залучає поліцію для припинення таких правопорушень.



Правила поведінки

1. Особа, яка перебуває в Академії, повинна діяти відповідально, чесно та гідно, підтримувати чистоту та порядок, не порушувати спокій інших осіб і не шкодити майну держави чи інших осіб.
2. Куріння тютюнових та інших виробів, зокрема використання електронних сигарет, на території Академії дозволяється лише в місцях, призначених для паління.
3. Уживання наркотичних засобів, психотропних або інших речовин на території Академії забороняється. Зберігання наркотичних, психотропних чи інших аналогічних речовин дозволяється з метою використання в освітньому процесі в порядку, передбаченому законодавством.
4. На території Академії заборонено вживати алкогольні напої та перебувати на ній з ознаками сп'яніння. Вживання алкогольних напоїв у будівлі Академії дозволяється на підставі дозволу, виданого у письмовій формі директором відповідного коледжу, керівником інституту внутрішньої безпеки або ректором. Зберігати або вживати алкоголь у гуртожитку заборонено.
5. У разі появи ознак, що вказують на стан сп'яніння, особа, відповідальна за навчальну дисципліну, має право провести перевірку таких осіб на стан сп'яніння.
6. Майно Академії може використовуватися лише за цільовим призначенням, пошкодження майна або несанкціоноване переміщення інвентаря за територію Академії забороняється.
7. Не дозволяється користуватися шумовими або світовими приладами під час нічного відпочинку, що може заважати особам, які перебувають на території Академії та/або людям, які проживають поблизу її території. Нічний відпочинок – з 22.00 до 6.00, ніч перед святом – з 00.00 до 7.00.

²⁹ Sisekaitseakadeemia kodukord. URL: <https://ibit.ly/h25k> (дата звернення: 07.02.2021).



Правила носіння одягу

1. Під час навчання та під час виконання інших завдань студенти та службовці Академії повинні носити формений одяг, якщо інше не встановлено законодавством і нормативними актами.
2. Формений одяг і знаки розрізнення мають бути вдягнені та розміщені відповідно до встановлених правил, цей одяг заборонено поєднувати з цивільним.
3. Забороняється продавати та передавати форму і предмети уніформи третім особам.



Правила поведінки під час навчання

1. Студенти вітають викладача встаючи, якщо він не дав іншого розпорядження.
2. Студент має право використовувати комп'ютер та інші електронні пристрої під час навчання лише для конспектування та виконання завдань, призначених викладачем. Використання електронних пристроїв з іншою метою під час занять заборонено.
3. Викладач або особа, відповідальна за навчальну дисципліну, має тимчасово відсторонити студента від навчання, якщо він заважає навчальному процесу або виявляє ознаки вживання алкоголю, наркотичних або психотропних речовин.



Використання гуртожитку

1. Студентам, викладачам та іншим особам на підставі договору дозволяється користуватися гуртожитком, загальними кімнатами та спільною побутовою технікою.
2. У гуртожитку заборонено утримувати тварин (крім службових собак за окремою угодою).
3. Особа, відповідальна за навчальну дисципліну, має право перевірити стан спальної кімнати та/або документи осіб, які там перебувають, на право користуватися цією кімнатою, за винятком випадків, коли студент користується гуртожитком за цивільним договором. У разі обґрунтованих сумнівів особа, відповідальна за навчальну дисципліну, адміністратор приміщення, командир, директор коледжу або адміністративний керівник мають право перевірити стан такої кімнати в гуртожитку та/або право осіб у гуртожитку користуватися цією кімнатою.
4. У виняткових випадках Академія може розірвати договір оренди гуртожитку, повідомивши про це особу за один день, якщо вона порушує Правила внутрішнього розпорядку.



Контроль правил

1. Академія здійснює цілодобове візуальне та відеоспостереження за дотриманням цих Правил.
2. Під час входу та виходу з будівлі студент, працівник та службова особа повинні відкрити двері за допомогою особистої пропускну карток. На прохання охоронця або стюарда особа повинна пред'явити документ, що посвідчує її особу.
3. У разі втрати або пошкодження картки особа зобов'язується відшкодувати матеріальну шкоду на вимогу Академії.
4. Особа, яка перебуває на території Академії, зобов'язана негайно повідомити працівника, відповідального за видачу пропускну карток, про її втрату, крадіжку або непридатність.
5. Забороняється передавати пропускну картку іншим особам.



Відвідування Академії

1. Член академії зобов'язаний повідомити охоронця або стюарда про прибуття гостя, зазначивши його прізвище, ім'я, час його прибуття.
2. Як правило, дозволяється приймати відвідувачів у період з 7.00 до 22.00. Час виходу гостя – не пізніше 22.00.
3. Гість повинен зареєструватися в охоронця або стюарда на підставі документа, що посвідчує особу.
4. Член академії, який запросив гостя, повинен зустріти його біля вхідних дверей. Охоронець або стюард може за пропозицією особи, що запросила гостя, видати йому пропуску, яка дозволяє самостійно увійти до будівлі. Видача та повернення пропуски фіксується у відповідному журналі.

1.3.4. Освітні програми коледжу поліції та прикордонної служби (рівень професійної освіти та бакалаврату)



Освітня програма «Поліцейський»³⁰

Клас освітніх програм		Майно та особистий захист				
Назва програми		Politseiametnik				
		Police Officer				
		Поліцейський				
Код програми		170157				
Освітня програма прийому на 2020/2021 рр.						
Початковий рівень					Заклучний рівень	
Кваліфікаційний рівень 2	Кваліфікаційний рівень 3	Кваліфікаційний рівень 4 Середня професійна освіта	Кваліфікаційний рівень 4	Кваліфікаційний рівень 5	Кваліфікаційний рівень 4	Кваліфікаційний рівень 5
			X			
Обсяг кредитів (ЕКАР)		100				

³⁰ Politseiametniku õppekava, 2020/2021 õa vastuvõtt. URL: <https://www.sisekaitse.ee/et/oppekavad> (дата звернення: 07.02.2021).

Підстава розроблення програми	Постанова Уряду Республіки № 130 від 26 серпня 2013 року «Стандарт професійно-технічної освіти», Статут Академії внутрішніх справ, Закон «Про вищу освіту», Професійний стандарт «Прикордонник, рівень 4» та лист підтримки від соціального партнера (лист від соціального партнера № 1.9-14/388-1, 31.01.2017).
Результати навчання	– Освітня програма вимагає, щоб слухач по її закінченні мав знання, навички та лояльне ставлення до професії поліцейського, основними завданнями якого є такі: охорона громадського порядку, охорона державного кордону, здійснення прикордонного контролю на пунктах пропуску через кордон, притягнення правопорушників до відповідальності та порушення кримінальних проваджень відповідно до законодавства. Слухач, який закінчив освітню програму: – розуміє свою відповідальність за саморозвиток, шукає та використовує можливості для навчання, що ґрунтуються на принципі «навчання впродовж життя»; – ураховує зворотній зв'язок, аналізує себе, результати своєї праці та відповідно змінює поведінку; – діє відповідально, працює самостійно, співпрацює у разі потреби та керується у своїй діяльності основними цінностями поліцейської організації, етичними нормами та законодавством про державну службу; – визначає ситуації, що потребують поліцейського втручання, використовує відповідні правоохоронні заходи для вирішення проблеми, діє безпечно та цілеспрямовано, вибираючи адекватні методи та засоби для втручання; – контролює рух осіб і транспортних засобів у пунктах перетину кордону, наявність товарів, що підлягають декларуванню, рух суден у морі та у прикордонних водах, перевіряє проїзні та транспортні документи у пунктах перетину кордону, використовуючи відповідні методи і засоби; – визначає ознаки правопорушення, порушує та здійснює загальні провадження, накладає на особу відповідні стягнення або порушує кримінальне провадження та здійснює первинні процесуальні дії; – готує та формалізує службові документи, використовує інформаційно-комунікаційні технології та відомчі інформаційні системи, дотримуючись при цьому вимог захисту даних; – має навички спілкування, потрібні для роботи в полікультурному середовищі, вирішує професійні проблеми самостійно та як член поліцейської команди; – систематично і творчо мислить, уміє критично оцінювати свої ідеї та планувати свої кар'єрні можливості;

	– використовує естонську на рівні C1, російську на рівні A2 та англійську на рівні A2
Реалізація освітньої програми: денна та заочна форми навчання.	
Цільова група: особи із середньою освітою, які відповідають § 14 (1) та § 15 Закону «Про державну службу», § 61 (3) та § 39 (2) Закону «Про поліцію та прикордонну службу», Постанові Уряду Республіки від 19.12.2012 № 114 «Вимоги до освіти, досвіду роботи та володіння іноземними мовами посадових осіб», наказу Міністра внутрішніх справ від 12.04.2013 № 15 «Вимоги до професійної придатності поліцейського, керівника структурного підрозділу Управління поліції та прикордонної служби, умови та порядок їх перевірки»	
Вимоги до початку навчання: середня освіта, громадянство Естонської Республіки	
Вимоги до випуску: навчання вважається закінченим, якщо слухач досяг результатів навчання, визначених в освітній програмі, принаймні на пороговому рівні. Навчання закінчується випускним іспитом	
Професійна кваліфікація	Кваліфікація, на яку подається заява після закінчення навчальної програми, визначається професійним стандартом прикордонної служби, рівень 4



Структура навчального плану

I. Основні навчальні модулі	
1. Введення в спеціальність	8 кредитів / зокрема 2,5 кредити практики
Мета модуля: у результаті вивчення матеріалу слухач орієнтується у структурі та завданнях Колегії поліції і прикордонної служби, діє відповідально, дотримується визначених правил і норм, розуміє природу права та професійно підходить до власного навчання. Після проходження модуля слухач: – розуміє свою відповідальність за ухвалення обґрунтованих рішень, що ґрунтуються на принципах навчання впродовж життя, та використовує інтернет-пошукові системи; – готує та форматує електронні документи й тексти, потрібні для роботи; – описує структуру та завдання Колегії поліції і прикордонної служби відповідно до статуту Колегії поліції та прикордонної охорони, вміє планувати свої кар'єрні можливості; – пояснює організацію системи державної служби та служби в поліції відповідно до Закону «Про державну службу» та Закону «Про поліцію та прикордонну службу»; – розуміє свої права та обов'язки під час виконання обов'язків, вміє оцінювати свої професійні навички; – дотримується плану підготовки поліцейського та відповідає вимогам стандартів фізичної підготовки, встановлених у навчальному закладі;	

– демонструє етичну поведінку у законодавчо регламентованих і нерегульованих ситуаціях, беручи до уваги цінності, що впливають з етичного кодексу службовця та вимог професійної придатності; здатен оцінювати та регулювати свою поведінку на їх підставі; – розуміє національну правову систему, а також принципи адміністративного судочинства та адміністративного примусу; – розуміє природу основних прав та обов'язків працівників поліції; – пояснює природу міжнародного захисту, права особи на такий захист і відповідну процедуру	
2. Застосування тактики негайного примусу та безпеки	9 кредитів
Мета модуля: викладання спрямовано на те, щоб слухач мав навички безпечного поводження із службовою зброєю та спеціальним спорядженням поліції, законно, безпечно й ефективно застосовував прийоми самозахисту та затримання. Після проходження модуля слухач: – законно, безпечно й ефективно застосовує вогнепальну зброю; – законно, безпечно й ефективно використовує поліцейську холодну зброю, газову зброю і спеціальне обладнання самостійно та як член екіпажу, а також ефективно й законно застосовує прийоми самозахисту та затримання; – надає невідкладну домедичну допомогу	
3. Охорона громадського порядку	25 кредитів
Мета модуля: викладання спрямовано на те, щоб слухач розпізнавав ситуації, які потребують втручання поліції, використовував відповідні правоохоронні заходи для вирішення професійних ситуацій, діяв безпечно та використовував відповідну тактику втручання. Після проходження модуля слухач: – визначає ситуації, що потребують втручання поліції, самостійно збирає інформацію та критично інтерпретує її відповідно до положень Закону «Про правоохоронну діяльність» і спеціальних законів та відповідно до законодавства ЄС; – у складі патруля застосовує відповідні правоохоронні заходи щодо виявлення, запобігання та припинення протиправних дій, вибирає оптимальну модель поліцейської поведінки та поліцейської тактики; – здійснює нагляд за дорожнім рухом відповідно до вимог законодавства; – має потрібні комунікативні навички державною мовою, вміє пояснювати та вирішувати професійні проблеми як член команди та самостійно; – вирішує типові ситуації, що потребують використання іноземної мови, може впоратися з повсякденними робочими ситуаціями в межах певних тем; – готує службові документи та використовує інформаційні системи поліції відповідно до законодавства й відомчих інструкцій; – використовує різноманітні техніки професійного спілкування	

4. Практика охорони громадського порядку	9 кредитів
Мета модуля: під час стажування слухач здійснює поліцейське втручання для припинення інцидентів, використовує відповідні правоохоронні заходи для вирішення професійних проблем, діє безпечно та використовує оптимальну тактику втручання Після проходження модуля слухач: – визначає ситуації, що потребують втручання поліції, самостійно збирає інформацію та критично інтерпретує її відповідно до положень Закону «Про правоохоронну діяльність» і спеціальних законів та відповідно до законодавства ЄС; – у складі патруля застосовує відповідні правоохоронні заходи щодо виявлення, запобігання і припинення протиправних дій, вибирає оптимальну модель поліцейської поведінки та поліцейської тактики; – здійснює нагляд за дорожнім рухом відповідно до вимог законодавства; – виконує завдання з охорони державного кордону на суші; – перевіряє підстави перебування в державі-члені Шенгену; – має потрібні комунікативні навички державною мовою, вміє пояснювати та вирішувати професійні проблеми як член команди та самостійно; – вирішує типові ситуації, що потребують використання іноземної мови, може впо- ратися з повсякденними робочими ситуаціями в межах певних тем; – готує службові документи та використовує інформаційні системи поліції відпо- відно до законодавства й відомчих інструкцій; – аналізує свої результати навчання та досвід правоохоронної практики	
5. Здійснення прикордонного контролю	8 кредитів / зокрема 4,2 кредити практики
Мета модуля: слухач має контролювати рух людей і транспортних засобів у пункті перетину кордону, наявність товарів, що потребують декларації, рух суден на морі й у прикордонних водах, а також перевіряти проїзні та транспортні документи на ко- рдоні в пунктах його перетину. Після проходження модуля слухач: – забезпечує прикордонний режим відповідно до міжнародного та національного законодавства і керівних принципів PBGB; – здійснює первинні митні операції відповідно до Митного кодексу; – відповідно до міжнародного та національного законодавства перевіряє осіб і тра- нспортні засоби у пункті перетину кордону, використовуючи національні та міжна- родні інформаційні системи і бази даних; – контролює дотримання вимог прикордонного режиму на морі та на транскордон- них водних об'єктах відповідно до національного законодавства і керівних принци- пів PBA; – аналізує результати своєї діяльності, досвід практики прикордонного контролю та планує кар'єру в Колегії поліції і прикордонної охорони	

6. Розгляд проступків та порушення кримінальної справи	25 кредитів / зокрема 7 кредитів практики
Мета модуля: слухач має розпізнавати ознаки правопорушення у професійних ситуаціях, порушувати провадження в справах про кримінальні проступки, здійснювати такі провадження та в разі потреби накладати на особу стягнення, порушувати кримінальні провадження і виконувати первинні процесуальні дії. Після проходження модуля слухач: – пояснює зв'язок між його професійними повноваженнями, обставинами, що мають кримінальне значення, і необхідністю доведення цих обставин під час ухвалення різних процесуальних рішень; – порушує провадження про кримінальні проступки або кримінальні провадження на законних підставах або не порушує справи відповідно до чинного законодавства; – організовує та забезпечує здійснення відповідного провадження у межах своєї компетенції відповідно до законів і рішень Верховного Суду; – установлює наявність правопорушення, вину особи у вчиненні проступку та інші обставини, що підлягають доказуванню відповідно до законів і рішень Верховного Суду; – накладає стягнення в межах компетенції, готує документи, що містять процесуальні рішення, дотримуючись чинного законодавства і рішень Верховного Суду	

II. Факультативні дисципліни	15 кредитів
Факультативні дисципліни підтримують і розширюють професійні навички і є обов'язковими для слухачів. Слухач обирає факультативні дисципліни в обсязі щонайменше 15 кредитів, виходячи з рівня своїх знань для досягнення обов'язкових результатів навчання та з урахуванням особистого інтересу. Вибір мовних модулів ґрунтується на результатах мовної оцінки. Студент, мовні навички якого не відповідають вимогам, установленим у результатах навчання, зобов'язаний вибрати відповідні модулі з вивчення мови. Студент, який не має водійських прав категорії В, повинен вибрати модуль з водіння категорії В.	
7. Вирішення професійних ситуацій	4 кредити
8. Регіональна поліція	4 кредити
9. Естонська мова	6 кредитів
10. Російська мова для початківців	3 кредити
11. Російська мова нижчого середнього рівня	3 кредити
12. Англійська мова для початківців	3 кредити
13. Англійська середнього рівня	3 кредити

14. Водіння категорії B	3 кредити
15. Міжнародна поліція	3 кредити
16. Плавання	2 кредити
17. Використання програм MS Word та Power Point	1 кредит
18. Професійна англійська для прикордонників	3 кредити
19. Контраварійне водіння автомобіля	2 кредити
20. Проведення операцій по контролю документів. II рівень	3 кредити
21. Навички спілкування та вирішення конфліктів	2 кредити
22. Застосування електрошокової зброї	1 кредит
23. Практика внутрішньої безпеки	2 кредити
III. 24. Підсумковий іспит	1 кредит

Освітня програма «Поліцейська діяльність»³¹

Рівень освіти	Прикладна вища освіта
Назва освітньої програми естонською мовою	Politseiteenistus
Назва освітньої програми англійською мовою	Police Service
Код навчальної програми	108771
Група навчальних програм	Внутрішній захист
Обсяг дослідження	180 EAP
Номінальна тривалість навчальної програми	3 роки
Форми навчання	Денне, заочне
Мова викладання	Естонська
Інші мови, потрібні для досягнення результатів навчання	Англійська та російська
Керівник програми	Заступник директора Коледжу поліції та прикордонної служби

³¹ Politseiteenistuse õppekava, 2020/2021. õa vastuvõtt. URL: <https://www.sisekaitse.ee/et/oppekavad> (дата звернення: 07.02.2021).



1. Цілі програми та очікувані результати навчання

Метою освітньої програми є:

- підготовка компетентних і вмотивованих працівників поліції з урахуванням потреб поліцейських органів як основних замовників;
- підтримання слухачів у набутті компетентностей, потрібних для подальшого навчання в магістратурі.

Після закінчення освітньої програми слухач:

- розуміє основи функціонування суспільства, Європейського Союзу, держави та поліцейської системи;
- керується у своїй діяльності основними цінностями поліцейської служби та нормами етики державних службовців;
- керується правовими нормами Естонії та ЄС і реалізує їх, виходячи із завдань поліцейської служби;
- здійснює поліцейську діяльність відповідно до обраного напрямку навчання;
- визнає відповідальність поліції та інших організацій і установ державного сектору за протидію злочинності та знаходить потрібні шляхи вирішення проблем;
- працює як самостійно, так і в команді, здатен працювати в полікультурному середовищі;
- спілкується усно та письмово естонською мовою на рівні C1 (просунутий рівень), англійською мовою на рівні B2 (просунутий рівень) та російською мовою на рівні B1 (рівень порогу спілкування);
- поводить із громадянами відповідно до вимог законодавства й етичних правил, впливає на авторитет поліції своєю зовнішністю, ставленням до служби та поведінкою;
- стійко витримує фізичні навантаження, стрес, дбає про своє здоров'я;
- має навички усного та письмового спілкування, пошуку інформації, потрібної для поліцейської діяльності;
- має здатність аналізувати та синтезувати, здатен вирішувати проблеми, що виникають у роботі поліції;
- здатен постійно вдосконалюватися;
- має здатність організовувати та планувати власну діяльність.



2. Умови вступу на програму:

- 1) середня освіта або еквівалентна кваліфікація;
- 2) громадянство Естонської Республіки.
- 3) відповідність § 14 (1) та § 15 Закону «Про державну службу», § 61 (3) та § 39 (2)

Закону «Про поліцію та прикордонну службу», Постанова Уряду Республіки від 19.12.2012 № 114 «Вимоги до освіти, досвіду роботи та володіння іноземними мовами посадових осіб», Наказ Міністра внутрішніх справ від 12.04.2013 № 15 «Вимоги до професійної придатності поліцейського, керівника структурного підрозділу Управління поліції та прикордонної служби, умови та порядок їх перевірки».

Особа, яка подає заявку на навчання, повинна пройти медичний огляд, що забезпечується за рахунок державного бюджету.



3. Умови вибору дисциплін і факультативів

3.1. Спеціалізації

Освітня програма має три галузі спеціалізації: прикордонна служба, кримінальна поліція та поліція громадської безпеки. Слухачі, допущені до публічного конкурсу, відбираються для поглибленого вивчення з урахуванням потреб роботодавця, побажань слухача та можливостей академії.

3.2. Професійні факультативи

Обсяг і структура факультативів залежать від вибору слухача для завершення навчання. Якщо слухач обирає виконання наукового дослідження, то він зобов'язаний вибрати предмети з переліку факультативів в обсязі 5 кредитів. Якщо навчання закінчується підсумковим іспитом, то слухач зобов'язаний обрати предмети обсягом 8 кредитів, одним з яких є поліцейська практика. Слухач, допущений до публічного конкурсу, повинен пройти курс базового навчання.

3.3. Вибіркові дисципліни

Протягом навчального періоду слухач обирає навчальні дисципліни у розмірі не менше 10 кредитів. Предмети для кожного навчального року затверджуються розпорядженням проректора з навчальної роботи. Слухач може вибрати предмети, спрямовані на здобуття загальних навичок з інших навчальних програм Академії внутрішніх справ, або як запрошений студент з інших закладів вищої освіти. Якщо в результаті перевірки рівня знання мови студента виявиться, що він не опанував естонською, російською та/або англійською мовами на потрібному рівні, то йому слід обрати курс з відповідної мови.

Студенту потрібні такі факультативи:

- фізичне виховання та розвиток фізичних здібностей;
- методологія наукових досліджень – для слухачів, які обрали виконання наукової роботи.



4. Умови завершення навчання на програмі

Умовами завершення навчання є складання підсумкового іспиту або захист дисертації з позитивним результатом, позитивне складання контрольних заходів з обов'язкових та факультативних навчальних дисциплін і проходження стажування.

Для завершення навчання слухач або складає підсумковий іспит відповідно до спеціалізації (5 кредитів), або готує та захищає дисертацію (8 кредитів).

Після завершення навчання слухачам видається диплом про вищу освіту ступеня бакалавра з академічною довідкою. Випускники, що обрали спеціалізацію поглибленого навчання за напрямом підготовки прикордонника, мають можливість претендувати на професію прикордонника (рівень 6) відповідно до процедури присудження професійної кваліфікації.



Навчальний план³²

Дисципліни/модулі	Кредити
Загальні дослідження	30
1. Внутрішня безпека та антикризове управління	4

³² Politseiteenistuse õppekava, 2020/2021. õa vastuvõtt. URL: <https://www.sisekaitse.ee/et/oppekavad> (дата звернення: 07.02.2021).

2. Правознавство	8	
3. Письмова й усна комунікація	4	
4. Управління та соціальна компетентність	4	
5. Факультативний модуль загальних студій	10	
Професійні дисципліни	121	
6. Застосування тактики примусу	9	
7. Охорона громадського порядку	22	
8. Практика охорони громадського порядку	8	
9. Проведення в справах про кримінальні проступки та порушення кримінальної справи	29	
10. Вирішення ресурсомної події	4	
11. Здійснення кримінального провадження	27	
12. Проведення прикордонних перевірок	8	
13. Транскордонне співробітництво (англійською мовою)	5	
14. Організація та керівництво роботою поліції	5	
15. Поліція, орієнтована на громаду	4	
Спеціалізація (навчання закінчується заключним іспитом або дисертацією залежно від вибору студента)	Після завершення	
	Іспит 21	Дисертація 24
Прикордонна охорона		
16. Прикордонна охорона	16	
17. Завершення напрямку		
17.1. Підсумковий іспит	5	
17.2. Дисертація	8	
Поліція громадської безпеки		
18. Громадсько орієнтована профілактика	16	
19. Завершення напрямку		
19.1. Підсумковий іспит	5	
19.2. Дисертація	8	
Кримінальна поліція		
20. Проведення у справах про тяжкі злочини	16	
21. Завершення напрямку		
21.1. Підсумковий іспит	5	
21.2. Дисертація	8	
Професійні факультативи (зміст та обсяг вибору ґрунтуються на попередньому виборі)	Після завершення	
	Іспит 8	Дисертація 5
Базове навчання	4	
Водіння категорії В	3	
Міжнародна поліція	3	
Дії у разі небезпечного нападу	1	
Вступ до професійної російської мови	2	
Плавання	2	
Вирішення скарг, поданих на діяльність поліції в межах досудового провадження та участь у судових процесах	3	
Стажування за кордоном	7	
Контроль документів II рівня	3	

Продовження таблиці

Торгівля людьми та торгівля людьми як транскордонна організована злочинність (англійською мовою)	1
Візова процедура	1
Поліцейська практика	2
Контраварійне водіння автомобіля	2
Процедура надання притулку	1
Використання електрошокової зброї	1
Практика внутрішньої безпеки	2
Усього	180

1.4. ІНСТИТУТ ВНУТРІШНЬОЇ БЕЗПЕКИ АКАДЕМІЇ ВНУТРІШНІХ СПРАВ

1.4.1. Освітня програма Інституту внутрішньої безпеки (рівень магістратури)

Загальні вимоги вступу:

- громадянство Естонії або громадянство держави-члена Європейського Союзу;
- вища освіта;
- середній рівень знання англійської мови.

Інформація про програму	
Рівень освіти	магістратура
Форма навчання	Заочне (дистанційне) навчання
Оплата за навчання	державний бюджет, платне
Кількість місць	30
Вступники	цивільні особи
Спеціалізація	–
Мова викладання	естонська
Термін навчання	2 роки
Обсяг навчальної програми	120 ЕКАП (1 ЕКАП – 26 годин)

Вступні випробування	Можлива кількість балів	Мінімальний прохідний бал
План магістерської роботи	40 балів	52 бали
Тест на знання англійської мови	20 балів	
Вступна співбесіда	40 балів	

Лекційні заняття проводяться протягом тижня з четверга по суботу. На денній формі навчання залишаються слухачі, які виконали вимоги до цієї форми навчання

(до кінця навчального року загалом слід закрити мінімум 45 кредитів). Академія може взяти студента на денну форму навчання на підставі запиту (заяви) студента, якщо в неї є фінансові ресурси та вакансії.

Згідно з вимогами до навчання на заочній формі слухачу слід отримати мінімум 30 ECTS за навчальний рік. Студент, який не відповідає цим вимогам, буде відрахований.

Заочна форма навчання є платною: 1 кредит = 44 євро.

Магістр внутрішньої безпеки – це частково міжнародна програма з практичною спрямованістю. Викладацький персонал складається з 30 % штатних викладачів Академії внутрішніх справ, 52 % професійних експертів у галузі внутрішньої безпеки Естонії та 18 % іноземних викладачів. Проходження програми підтримується технологіями дистанційного навчання. Зокрема, навчальні та методичні матеріали є доступними в інформаційній системі університету протягом усього періоду навчання^{33, 34}.

Основними напрямками досліджень на магістерській програмі є радикалізація суспільства, міграція, стратегічне планування, психологічний захист тощо. Важливою частиною наукової діяльності Академії є магістерські роботи, більшість тем яких пропонують Міністерство внутрішніх справ та його підпорядковані органи. Такий порядок гарантує те, що наукова робота є потрібною для держави та буде тісно пов'язаною з практикою³⁵.

Приклади тем магістерських робіт 2021 року:

- 1) аналіз умов, що створюють терористичну загрозу для Естонії;
- 2) відповідність професійних кваліфікаційних вимог працівників поліції потребам поліцейської служби;
- 3) місце працівників правоохоронних органів міста та сільських муніципалітетів у правоохоронній системі країни;
- 4) типологія осіб, що вчиняють домашнє насильство в Естонії;
- 5) підготовка естонських поліцейських до міжнародної поліцейської діяльності порівняно з найближчими сусідами;
- 6) вимоги до громадських притулків у разі виникнення різних надзвичайних ситуацій;
- 7) загрози кібербезпеці Естонії, спричинені кризою в системі охорони здоров'я;
- 8) можливості та проблеми забезпечення безперервності екстреної допомоги Естонії в умовах пандемії COVID-19;
- 9) можливості використання безпілотних апаратів та обладнання у морському спостереженні³⁶.

1.4.2. Структура й особливості освітньої програми Інституту внутрішньої безпеки



1. Цілі навчання та очікувані результати навчання

Метою магістерської програми є поглиблення і розвиток знань, навичок та цінностей слухача, потрібних спеціалісту та менеджеру у галузі внутрішньої безпеки для подальшої роботи у сфері безпеки та національної оборони.

Після закінчення магістерської програми слухач:

³³ Magistriõpe. URL: <https://www.sisekaitse.ee/et/magistriõpe> (дата звернення: 07.02.2021).

³⁴ Õppekorraldus. URL: <https://www.sisekaitse.ee/et/oppekorraldus> (дата звернення: 07.02.2021).

³⁵ Teadustegevus. URL: <https://www.sisekaitse.ee/et/teadustegevus> (дата звернення: 07.02.2021).

³⁶ Kinnitatud magistritöö teemad 2021. URL: <https://ibit.ly/wUXx> (дата звернення: 07.02.2021).

- знатиме систему, тенденції розвитку та законодавство, що регулює питання внутрішньої безпеки держави;
- буде здатен розуміти сучасні загрози внутрішній безпеці та особливості функціонування структур, що забезпечують безпеку Естонії;
- діятиме креативно, інноваційно та гнучко в різних ситуаціях;
- аналізуватиме потреби у сфері внутрішньої безпеки, плануватиме ресурси, управлятиме людьми та власною діяльністю, здійснюватиме міжвідомчу та міжнародну співпрацю;
- проводитиме наукові та прикладні дослідження;
- буде готовий до професійного розвитку в межах навчання протягом усього життя, включно з докторантурою, а також до передання своїх знань та досвіду.



2. Умови вступу

- громадянство Естонії або держави-члена Європейського Союзу;
- прикладна вища освіта, ступінь бакалавра або еквівалентна кваліфікація.



3. Можливості та умови поглибленого навчання

3.1. Галузі поглибленого навчання:

- антикризове управління;
- внутрішня безпека;
- поліція;
- адміністративний.

Вибір поглибленої галузі відбувається в кінці 1 семестру 1-го навчального року з урахуванням потреб роботодавця у цій галузі, можливостей академії та побажань студента.

3.2. Вибір та умови навчання

Усі студенти повинні закінчити:

- модуль обов'язкових предметів програми в повному обсязі;
- предмети з факультативного модуля в обсязі 13 кредитів;
- один поглиблений модуль (внутрішня безпека, антикризове управління, поліція чи адміністративний) повністю;
- написати та захистити магістерську роботу.



Виходячи з обраної спеціалізації, слухач повинен вибрати предмети таким чином:

- напрям антикризового управління – 21 кредит;
- напрям внутрішньої безпеки – 21 кредит;
- напрям поліції – 21 кредит;
- адміністративний напрям: слухач за погодженням з керівником програми готує індивідуальний навчальний план у розмірі 21 кредиту, пов'язаний з темою магістерської роботи, що може охоплювати предмети з академії та інших університетів в Естонії чи за кордоном або інші потрібні дослідження чи заходи, пов'язані з темою дослідження.



4. Завершення навчання

Навчання на програмі завершується захистом магістерської роботи. Магістерська робота – це незалежна дослідницька чи прикладна робота, яка містить у собі аналіз

проблеми, пов'язаної з темою дослідження, постановкою завдань і конкретними напрямками їх вирішення.

Обов'язковою умовою допуску до захисту магістерської роботи є завершення освітньої програми.

По закінченні навчання слухачу видається диплом магістра, а також академічна довідка (додаток до диплому) естонською та англійською мовами.



Структура навчального плану

№ з/п	Дисципліни	Кредити
1	Обов'язкові дисципліни	56
1.1	Стратегічне управління	8
1.2	Методологія дослідження та дослідницький семінар-1	8
1.3	Науковий стиль мовлення та дослідницький семінар-2	6
1.4	Аналіз даних	5
1.5	Правове регулювання внутрішньої безпеки	5
1.6	Кібербезпека, конфіденційність і захист даних	5
1.7	Вироблення політики та співпраця у сфері внутрішньої безпеки	5
1.8	Ворожий вплив, психологічний захист та засоби масової інформації	4
1.9	Теорії безпеки та їх застосування в процесі досліджень	5
1.10	Безпека, гібридні загрози, формування системи національної оборони	5
2	Вибіркові дисципліни	13
2.1	Управління муніципальними правоохоронними структурами	2
2.2	Гостьові лекції*	1
2.3	Гостьові лекції*	2
2.4	Управління проектами інновацій та розвитку у системі внутрішньої безпеки	2
2.5	Дистанційне зондування на основі даних безпілотників і супутників	3
2.6	Практикум з якісного аналізу даних	2
2.7	Практикум з кількісного аналізу даних	2
2.8	Практична діяльність у сфері внутрішньої безпеки*	3
2.9	Цивільно-військова співпраця у надзвичайних ситуаціях	4
2.10	Електронний курс*	1
2.11	Електронний курс*	2
2.12	Електронний курс*	3

2.13	Дистанційне зондування на основі даних безпілотників та супутників-II	3
3	Поглиблене навчання в галузі	
3.1	Напрямок антикризового управління	21
3.2	Кризове спілкування та психологія	5
3.3	Кризове управління	7
3.4	Управління ризиками та безпека бізнесу	5
3.5	Готовність до надзвичайних ситуацій	4
4	Напрямок внутрішньої безпеки	21
4.1	Управління знаннями в галузі безпеки	2
4.2	Організована злочинність та відмивання грошей	4
4.3	Безпека кордонів та управління у сфері міграції	5
4.4	Морське право у конфліктах	4
4.5	Тероризм та міжнародні місії	6
5	Напрямок поліції	21
5.1	Управління знаннями в галузі безпеки	2
5.2	Кримінальний аналіз	2
5.3	Організована злочинність та відмивання грошей	4
5.4	Безпека кордонів та управління у сфері міграції	5
5.5	Актуальні проблеми кримінальної політики	3
5.6	Управління органами поліції	5
6	Адміністративний напрям	21
7	Магістерська робота	30

*Предмет можна вивчати в 1–3 семестрах.

120 кредитів треба виконати протягом чотирьох (4) семестрів (із магістерською роботою).

Щодо електронних курсів слід зауважити, що слухач має пройти щонайменше три таких курси обсягом 1, 2 та 3 кредити відповідно до особистих інтересів або тематики освітньої програми. Такі курси можуть бути надані будь-якою освітньою організацією чи закладом вищої освіти.

Щодо гостьових лекцій: слухач має взяти участь щонайменше у трьох і шести, відповідно, різних тематичних гостьових лекціях / вебінарах, що ґрунтуються на особистих інтересах чи професійній тематиці.

Після їх проходження слухач має демонструвати такі **результати навчання**:

- співвідносити матеріали, викладені на лекції, із проблемами внутрішньої безпеки;
- використовувати отриману інформацію у власному навчанні;
- порівнювати закордонний досвід забезпечення внутрішньої безпеки з практикою Естонії³⁷.

³⁷ Sisejulgeoleku magistri õppekava. URL: <https://ibit.ly/WC1B> (дата звернення: 07.02.2021).

1.5. ОРГАНІЗАЦІЯ ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ ОСВІТИ В АКАДЕМІЇ ВНУТРІШНІХ СПРАВ

1.5.1. Загальні положення

Підвищення кваліфікації в Академії проводять Коледж юстиції, Коледж поліції та прикордонної служби, Рятувальний коледж та Центр безперервної освіти. Крім того, в навчальному закладі пропонується можливість навчання з окремих предметів із програм як вищої, так і магістерської освіти в межах Відкритої академії.



Відповідно до Положення про підвищення кваліфікації в Академії внутрішніх справ заклад організовує **як внутрішню, так і міжнародну професійну підготовку** в галузі внутрішньої безпеки та в суміжних галузях діяльності таким чином:

- на основі замовлення на навчання цільовій групі, визначеній замовником;
- як відкрите навчання для тих, хто відповідає вимогам, викладеним в освітній програмі безперервної освіти; відкриті тренінги анонсуються на веб-сайті Центру безперервної освіти;
- як відкрите навчання для тих, хто бажає закінчити вибіркові модулі або з програми бакалаврату.

Коледжі й інститути організовують підвищення кваліфікації у своїй галузі та у співпраці з Центром безперервної освіти беруть участь у проведенні міждисциплінарного підвищення кваліфікації.

Центр безперервної освіти організовує професійне навчання, яке пропонують структурні підрозділи Академії (крім Коледжу поліції та прикордонної служби, Коледжу порятунку та Коледжу юстиції). Крім того, він координує та здійснює посередницьку діяльність щодо міждисциплінарних тренінгів і пропонує підвищення кваліфікації для державних службовців та інших цільових груп.

Послуга підвищення кваліфікації надається на підставі заяви та/або контракту.

Навчання без відриву від роботи, як правило, надається на підставі договору, узгодженого з планом навчання. Структурний підрозділ, що організовує підвищення кваліфікації, узгоджує з установою-партнером принаймні план підготовки на навчальний рік³⁸.

1.5.2. Центр безперервної освіти



Центр безперервної освіти координує організацію безперервного навчання, організовує тренінги для співробітників академії, міждисциплінарні тренінги у сферах наукових досліджень Академії, як для державних службовців, так і для інших цільових груп, а також освітню підготовку в загальноосвітніх школах Естонії з питань внутрішньої безпеки країни.

Приклади курсів та тренінгів, що проводяться в центрі: 1) оцінювання прибутковості державних проєктів; 2) етика державної служби; 3) інтенсивний курс естонської мови; 4) основні принципи корпоративної податкової поведінки; 5) оподаткування

³⁸ Sisekaitseakadeemia täiendusõppe eeskiri. URL: <https://ibit.ly/LfIq> (дата звернення: 07.02.2021).

доходів фізичних осіб; 6) адміністративна процедура; 7) принципи адміністративного судочинства та підготовки адміністративних актів; 8) англійська як офіційна мова для персоналу у сфері внутрішньої безпеки; 9) розрахунок ввізного мита на товари.



Програма тренінгу для працівників правоохоронних органів (рівень 6), що здійснюється Центром безперервної освіти³⁹

За результатами навчання слухач може скласти іспит для отримання 6-го професійного рівня для працівника правоохоронних органів.

Цільова група: співробітники муніципальних правоохоронних органів. Для початку навчання особі треба мати вищу освіту та досвід практичної роботи.

Тривалість: 134 академічні години.



МОДУЛЬ I «Правозастосовна діяльність»

1.1. Базові знання працівника муніципальних правоохоронних органів, теми:

- правовий стан муніципальних правоохоронних органів;
- компетенція муніципальних правоохоронних органів;
- компетенція та повноваження органів місцевого самоврядування вести провадження на підставі Закону «Про правоохоронні органи», Кримінального кодексу та спеціальних законів.

(10 год., з них 6 год. аудиторна робота та 4 год. самостійна робота).

1.2. Процедури державного нагляду, теми:

- принципи адміністративного судочинства та державного нагляду;
- основні поняття державного нагляду;
- відмежування наглядового провадження від кримінального провадження;
- заходи державного нагляду;
- загальні вимоги до поведінки в громадському місці;
- адміністративний примус;
- професійна допомога;
- захист персональних даних;
- вимоги до офіційної документації.

(22 год., з них 16 год. аудиторна робота та 6 год. самостійна робота).

1.3. Досудове провадження, теми:

- кримінально-правова оцінка поведінки особи (загальна частина кримінального права, особлива частина кримінального права);
- рішення про порушення провадження (принцип обов'язкового характеру провадження, обставини, що виключають провадження, незначний проступок, усне попередження);
- проведення позасудового провадження (прискорене провадження, загальне провадження, збір доказів);
- накладення стягнення або припинення провадження у справі;
- вирішення скарг на діяльність у досудовому провадженні.

(32 год., з них 24 год. аудиторна робота та 8 год. самостійна робота).

³⁹ Korrakaitseametniku 6. Taseme õpe. URL: <https://www.sisekaitse.ee/et/korrakaitseametniku-6-taseme-ope> (дата звернення: 07.02.2021).

Методи навчання на модулі:

- 1) базові знання: інтерактивні лекції, семінари, самотестування в LMS «Moodle»;
- 2) процедури державного нагляду: інтерактивні лекції, розгляд кейсів, підготовка приписів, складання протоколів щодо застосування заходів державного нагляду;
- 3) досудове провадження: інтерактивні лекції, розгляд кейсів, підготовка процесуальних документів; для отримання оцінки студент подає процесуальні документи (протоколи слідчих дій, рішення до вимог прискореної процедури, протокол про проступок, ухвалу про вирішення скарги).



МОДУЛЬ II. «ПРОФІЛАКТИКА ПРАВОПОРУШЕНЬ ТА ПАТРУЛЮВАННЯ»

2.1. Профілактика правопорушень, теми:

- принципи професійного спілкування;
- етика чиновника, етикет професійної поведінки;
- принципи колективної роботи;
- поведінка в конфліктній чи кризовій ситуації;
- рівні профілактики (включно з принципами відновного права);
- аналіз факторів, що сприяють порушенню порядку, складання прогнозу виникнення ризиків;
- співпраця посадової особи підрозділу місцевого самоврядування з іншими партнерами;
- консультування приватних осіб, інформування громади.

(42 год., з них 20 год. аудиторна робота, 12 год. практики та 10 год. самостійна робота).

2.2. Патрулювання, теми:

- обов'язки та відповідальність патрульних груп;
- аналіз району патрулювання та планування заходів відповідно до можливостей виникнення надзвичайної ситуації;
- використання радіозв'язку;
- тактика патрулювання і тактика безпеки.

(16 год., з них 4 год. аудиторна робота, 8 год. практики та 4 год. самостійна робота).

Методи навчання за модулями:

- 1) профілактики правопорушень: інтерактивні лекції, рольові ігри в ситуаціях спілкування;
- 2) патрулювання: слухач готує оцінку загрози району і планує патрулювання, практичні вправи.



МОДУЛЬ III. «ПРЕДСТАВНИЦТВО В СУДІ»

3.1. Представництво органу в суді, теми:

- підготовка до слухання;
- підготовка позиції органу для подальшого судового розгляду;
- явка в судове засідання;
- аналіз судових рішень.

(12 год., з них 4 год. аудиторна робота, 4 год. практики та 4 год. самостійна робота).

Методи навчання на модулі

Аналіз судових рішень та значення представництва у судовому засіданні. Слухач готує позицію особи, яка здійснює провадження, для судового розгляду, готується до судового засідання на основі типової справи, бере участь у рольовій грі та в обговоренні відгуків.

1.5.3. Відкрита академія



Відкрита академія – це інноваційний проєкт Академії внутрішніх справ, що пропонує можливості для навчання протягом усього життя з актуальних питань забезпечення внутрішньої безпеки. У заходах Відкритої академії беруть участь профільні експерти з Естонії та зарубіжних країн.

Відкрита академія дає змогу брати участь у відкритих заходах і тренінгах будь-яким особам, крім того, слухачі академії мають право проходити факультативні та поглиблені предмети магістерської програми з питань внутрішньої безпеки.

В академії існує два шляхи взяти участь у навчанні в межах бакалаврського рівня:

- 1) слухач бере участь у навчанні та виконує самостійну роботу за погодженням з викладачем, після складання предмету слухачеві видається сертифікат про підвищення кваліфікації «СКА», отримані бали можуть бути враховані під час подальшого навчання в магістратурі;
- 2) слухач бере участь у навчанні, але не складає заліку або іспиту в кінці предмета, у цьому разі сертифікат йому видаватися не буде⁴⁰.



Проєкт «Безпечна Естонія»

Восени 2017 року Відкрита академія розпочала цикл лекцій «Безпечна Естонія», метою якого є обговорення різних аспектів національної і внутрішньої безпеки країни, а також нагальних проблем, які стоять перед державою.

На лекціях пропонується можливість продумати різні сфери життя з різних поглядів. Професіонали, дотичні до галузі, а також усі зацікавлені сторони запрошуються, щоб слухати, говорити та обговорювати.

Останніми роками в межах цього проєкту були проведені лекції з таких тем і проблемних питань: 1) світові тенденції та майбутній ринок праці; 2) хто стежитиме за порядком, рятуватиме, лікуватиме і навчатиме в майбутньому; 3) уроки та перспективи кризи COVID-19; 4) домашнє насильство – що це означає; 5) просторова нерівність у містах; 6) про споживання алкоголю в Естонії та його шкоду; 7) як сміття підриває нашу безпеку; 8) про розвідку та контррозвідку; 9) безпечна служба охорони здоров'я; 10) тероризм та Естонія: чи існує тут якийсь зв'язок; 11) що таке проступки, як вплинути на людей, щоб вони дотримувались норм права; 12) біженці, міграційна політика та стратегічна комунікація⁴¹.



Відкриті предмети

Для того щоб доповнити власні професійні знання слухачі можуть взяти участь у вивченні окремих предметів, які можна обирати як із програми вищої освіти, так і з

⁴⁰ Avatud akadeemia. URL: <https://www.sisekaitse.ee/et/node/154> (дата звернення: 07.02.2021).

⁴¹ Loengusari «Turvaline Eesti». URL: https://www.sisekaitse.ee/et/loengusari_turvaline_eesti (дата звернення: 07.02.2021).

програми магістра. Передумовою реєстрації слухача є подання заявки та сплата плати за навчання: 44 € – 1 кредит ECTS. Навчання розпочинається, коли сформувалася група з 10 осіб.

У 2020/2021 навчальному році Відкрита академія пропонувала для вивчення такі предмети:

- 1) практикум кількісного аналізу даних (2 кредити, магістерський рівень; Інститут внутрішньої безпеки);
- 2) фінансовий облік (23 кредити, бакалаврський рівень; Фінансовий коледж);
- 3) податковий облік-II (7 кредитів, бакалаврський рівень; Фінансовий коледж);
- 4) управлінський облік (16 кредитів, бакалаврський рівень. Фінансовий коледж).⁴²

1.5.4. Зовнішні освітні послуги



Шкільні заняття з основ внутрішньої безпеки

Заняття з основ внутрішньої безпеки є факультативним предметом у старших класах загальноосвітніх шкіл. Їх метою є надання студентам знань і навичок у сферах охорони громадського порядку, охорони кордонів, пожежогасіння та порятунку, а також організації роботи податкових органів, митниці та пенітенціарних установ. Багато викладачів академії беруть участь у їх організації. 13 гімназій з різних регіонів Естонії вже долучилися до такого навчання, а заняття вже пройшло більше 500 учнів.

Протягом зазначених занять для учнів проводять не лише звичайні лекції, вони також відвідують правоохоронні установи, спілкуються із практичними працівниками й виконують завдання, обумовлені специфікою предмету. Наприкінці навчального року для студентів у навчальному центрі Вайке-Мааря Коледжу порятунку та в навчальному центрі Пайкусе Коледжу поліції та прикордонної охорони організуються додаткові навчальні табори.

Учні, які успішно закінчили навчання з внутрішньої безпеки, перебувають у більш вигідному становищі під час вступу до Академії, оскільки вони вже мають базові знання та навички, а також можуть отримати до 3 додаткових балів на професійній співбесіді. Усі учні, які закінчили навчальну програму, отримують сертифікат про проходження такого курсу⁴³.



Тренінги для вчителів

Академія внутрішніх справ організовує онлайн-тренінг з питань безпеки для викладачів за темою «Цивільний захист у надзвичайних ситуаціях». Під час навчання на основі практичних прикладів розглядаються особливості виникнення надзвичайних ситуацій (епідемії, терористичні атаки, шторми та повені, хімічне забруднення) та обговорюються заходи, як підготуватися до таких ситуацій.

У навчальному процесі використовуються різноманітні методи активного навчання (групова робота, індивідуальна робота / самоаналіз, дискусія тощо), а також сучасні інформаційно-комунікаційні засоби (вебсередовище для розміщення матеріалів та виконання завдань, відео, анкети тощо).

Проведення таких тренінгів фінансується та підтримується Європейським соціальним фондом Європейського Союзу⁴⁴.

⁴² Avatud ained. URL: <https://www.sisekaitse.ee/et/avatud-ained> (дата звернення: 07.02.2021).

⁴³ Sisekaitseõpe. URL: https://www.sisekaitse.ee/et/sisekaitseope_vastuvott (дата звернення: 07.02.2021).

⁴⁴ Õpetajate ohutusõpe. URL: <https://www.sisekaitse.ee/et/ohutusope> (дата звернення: 07.02.2021).



Мовні курси

З 2019 року Академія внутрішніх справ організовує безкоштовне навчання естонській мові для тих, хто бажає досягти мовного рівня B1, щоб подати заявку на отримання громадянства Естонії.

Для участі у курсах естонської мови Академія внутрішніх справ укладає з особою угоду про вивчення мови. Курси є безкоштовними.

Договір про вивчення мови укладається з особою, яка є іноземцем і бажає набути естонське громадянство та відповідає таким умовам: 1) вік не менше 15 років; 2) проживає в Естонії на підставі дозволу на проживання або права на проживання принаймні п'ять років; 3) не брала участі у вивченні естонської мови, що фінансується або дофінансовується державою протягом останніх двох років до укладення контракту; 4) щодо якої не існує обставини, передбаченої в підпункті 21 (1) Закону Естонії «Про громадянство».

На укладення угоди з неповнолітнім віком 15–18 років мусить бути згода його батьків чи опікунів.

Перед укладанням угоди про вивчення мови мовні навички людини оцінюються вступним тестом. Якщо на підставі результатів тесту рівень знання естонської мови становить нижче рівня B1, то особі дозволяється брати участь у цих курсах. Тривалість навчання залежить від поточного рівня знання естонської мови. За підрахунками, для переходу з одного рівня мови на інший може знадобитися 120–160 годин вивчення мови (наприклад, з рівня A2 на рівень B1).

Уклавши угоду про вивчення мови, особа зобов'язується проходити безкоштовну підготовку до досягнення рівня естонської мови B1 та подати заяву на отримання громадянства Естонії протягом одного року після складання іспиту з естонської мови на рівень B1⁴⁵.

1.5.5. Підвищення кваліфікації в Коледжі поліції та прикордонної служби

Коледж проводить підвищення кваліфікації за такими напрямками:

- 1) початкове контраварійне навчання категорії B;
- 2) підвищення кваліфікації з контраварійного водіння категорії B;
- 3) ідентифікація осіб;
- 4) відмінності між культурами та релігіями;
- 5) підготовка працівників поліції та прикордонної служби до роботи в зоні підвищеного ризику (HEAT)⁴⁶.



Зміст освітньої програми за напрямом «Підготовка працівників поліції та прикордонної служби до роботи в зоні підвищеного ризику (HEAT)» (24 академічні години)⁴⁷

Цільова група. Навчання спрямовано насамперед на працівників Управління поліції та прикордонної служби, які вирушають у зони надзвичайної ситуації, цивільні місії, на спільні операції тощо.

⁴⁵ Tasuta eesti keele kursustel. URL: <https://eestikeel.sisekaitse.ee/> (дата звернення: 07.02.2021).

⁴⁶ Koolituskataloog. URL: <https://www.sisekaitse.ee/et/koolituskataloog> (дата звернення: 07.02.2021).

⁴⁷ Politsei- ja Piirivalveameti töötajate ettevalmistus tööks kõrgema riskiga piirkonnas (mini HEAT) URL: <https://ibit.ly/cocU> (дата звернення: 07.02.2021).

Результати навчання

Той, хто опанував програму:

- знає характер, правове регулювання та організацію управління під час підготовки до виконання завдання;
- визначає небезпеку району дислокації, вимоги безпеки, правила поведінки та культурні відмінності;
- знає та аналізує небезпеку, пов'язану з розгортанням, планує свою діяльність відповідно до надзвичайної ситуації, включно з гігієною, обладнанням, евакуацією і діями у разі нападу;
- застосовує принципи психологічної допомоги, надає першу медичну допомогу та має навички реанімації;
- знає правила поведінки в небезпечних і стресових ситуаціях;
- знає принципи передання інформації та використовує відповідні засоби і програми;
- орієнтується на місцевості, має навички руху в автоколоні через зону ризику, використовуючи прийоми безпечної їзди.

Модуль 1. Розміщення співробітників у потенційно небезпечній зоні:

- правове регулювання та організація відрядження, національні стратегії та пріоритети;
- характеристики району відрядження, вимоги безпеки, правила поведінки та культурні відмінності;
- обізнаність про небезпеку та особиста безпека, підготовка до розгортання, стрес, психологічна допомога, близькі;
- оцінювання ризиків та безпека дислокації, гігієна, обладнання, евакуація;
- безпека дорожнього руху, процедури безпеки у дорожньому русі, евакуація, дії у разі нападу;
- поведінка в ситуаціях загрози (мітинги, протести, демонстрації, заворушення);
- пограбування та визволення заручників;
- обізнаність про зброю, міни, саморобні вибухові пристрої та боєприпаси, що не вибухнули;
- принципи безпеки даних, принципи передання інформації.

Модуль 2. Практичні ситуаційні вправи:

- мінні поля, саморобні вибухові пристрої, пристрої, що не вибухнули;
- захоплення заручників;
- командна дія «під обстрілом», атака.

Модуль 3. Медичне обслуговування та підтримка здоров'я в зоні відрядження:

- непритомність та її причини;
- реанімація;
- травма;
- травми та хвороби, спричинені зовнішніми факторами;
- гігієна та вакцинація;
- ліки;
- стреси, психічна допомога, близькі;
- медична практика.

Модуль 4. Орієнтування, використання радіозв'язку та пересування бездоріжжям:

- читання карти та ознайомлення з роботою GPS;
- процедури спілкування;
- характеристики та можливості автомобілів 4×4;
- позашляхова техніка;
- конвойний рух.

Модуль 5. Польова підготовка (FTX). Пересування автомобільним конвоєм через небезпечну зону ⁴⁸.



Додаткова освітня програма підвищення кваліфікації за напрямом «Досудове розслідування» (безперервна освіта)⁴⁹

Клас освітніх програм:		майно та особистий захист				
Назва освітньої програми:		розслідування кримінальних правопорушень				
Код програми		187017				
Початковий рівень					Заключний рівень	
Кваліфікаційний рівень 2	Кваліфікаційний рівень 3	Кваліфікаційний рівень 4 Середня професійна освіта	Кваліфікаційний рівень 4	Кваліфікаційний рівень 5	Кваліфікаційний рівень 4	Кваліфікаційний рівень 5
						X
Кількість кредитів		30				
Підстава розроблення програми		Постанова Уряду Республіки від 26.08.2013 № 130 «Стандарт професійної освіти», Закон «Про вищу освіту», Статут Академії внутрішніх справ, лист соціального партнера № 1.9-14/396-1, 30.03.2017.				
Результати навчання		Проходження курсу потребує, щоб слухач отримав знання та навички роботи на посаді слідчого (кримінального прокурора) щодо проведення досудового розслідування у кримінальних справах з майнових та насильницьких злочинів, здійснення загального провадження у справах про кримінальні проступки, вирішення скарг на порядок проведення досудового розслідування, представництво органів розслідування у судовому процесі. Слухач, який закінчив програму: – визначає ознаки злочину, порушує кримінальне провадження та проводить досудове розслідування в справах про майнові та насильницькі злочини; – співпрацює з прокуратурою та іншими відомствами; – у провадженнях у справах про кримінальні проступки				

⁴⁸ Politsei- ja Piirivalveameti töötajate ettevalmistus tööks kõrgema riskiga piirkonnas (mini HEAT) URL: <https://ibit.ly/cocU> (дата звернення: 07.02.2021).

⁴⁹ Süüteo menetleja. URL: <https://ibit.ly/tx1L> (дата звернення: 07.02.2021).

	має вирішувати питання про необхідність притягнення особи до кримінальної відповідальності, накладати стягнення або припиняти провадження у справі та готувати процесуальні документи; – розглядає апеляційні скарги на процесуальний акт або ухвалу органу слідства, бере участь у розгляді справи в суді; – дотримується принципів професійної етики, основних прав і свобод людини під час виконання професійних обов'язків; – використовує відомчі інформаційні системи в слідчій діяльності
Реалізація програми: змішана форма навчання (самостійна робота становить 54 відсотки від загального обсягу навчання). Цільова група: співробітники поліції, які здійснюють досудове провадження в справах про майнові та насильницькі злочини, здійснюють загальні провадження у справах про кримінальні проступки	
Вимоги до слухачів: – середня професійна освіта; – громадянство Естонської Республіки; – принаймні рівень 4 кваліфікації в галузі поліції або прикордонної служби або еквівалентні компетенції; – діючий працівник поліції	
Вимоги до закінчення навчання: навчання закінчується випускним іспитом	
Кваліфікація	кваліфікація, набута після закінчення навчальної програми, не визначається професійним стандартом
I. Основні навчальні модулі	
1. Проведення кримінального провадження	23 кредити
Після проходження модуля слухач: – роз'яснює права та обов'язки суб'єктам кримінального провадження, загальний порядок ведення кримінального провадження та порядок співпраці між прокуратурою та іншими органами влади відповідно до чинного законодавства; – пояснює різні можливості забезпечення здійснення кримінального провадження та застосовує в межах своєї компетенції заходи, передбачені законодавством; – використовує інформаційні системи для здійснення запитів, введення та передання даних з урахуванням вимог до захисту даних та дотримання законів в інформаційній сфері; – на підставі первісних даних здійснює первинну кваліфікацію діяння, розрізняє та кваліфікує злочини проти власності та насильницькі злочини; – планує розслідування кримінальних справ, ефективно використовує робочий час у процесі реалізації слідчих повноважень; – збирає докази, потрібні для вирішення кримінальної справи, та іншу інформацію, потрібну для пошуку джерел доказів або сприяння процесу отримання доказів; – дотримується принципів професійної етики; – ухвалює рішення про застосування спрощеного провадження, збирає потрібні докази та інші дані, потрібні суду для ухвалення рішення про спрощене провадження, готує процесуальні документи спрощеного провадження відповідно до законодавства;	

– здійснює інші потрібні для проведення досудового розслідування дії в межах своєї компетенції; – пояснює правові підстави припинення кримінального провадження, права та обов'язки слідчого органу після припинення такого провадження	
2. Підготовка загальних процесуальних рішень у справах про кримінальні проступки	3 кредити
Після проходження модуля слухач: – оцінює докази, зібрані у справі, ухвалює рішення про притягнення особи до кримінальної відповідальності відповідно до вимог законодавства та рішень Верховного Суду; – вирішує питання про необхідність призначення покарання або припинення провадження, готує процесуальні рішення в процесуальній інформаційній системі відповідно до вимог законодавства, рішень Верховного Суду, підзаконних актів та інструкцій	
3. Вирішення скарг на процесуальні рішення під час проведення досудового розслідування	3 кредити
Після проходження модуля слухач: – надає відповіді на скарги відповідно до законодавства; – бере участь у розгляді справ у суді відповідно до вимог законодавства та рішень Верховного Суду; – висловлює думку органу досудового розслідування в судовому засіданні відповідно до вимог законодавства та рішень Верховного Суду	
Підсумковий іспит	1 кредит

II. ПІДГОТОВКА ПОЛІЦЕЙСЬКИХ У ЛАТВІЙСЬКІЙ РЕСПУБЛІЦІ



2.1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПОЛІЦІЮ ЛАТВІЙСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ

2.1.1. Завдання поліції Латвійської Республіки

Відповідно до статті 1 Закону Латвійської республіки «Про поліцію» поліція – це озброєна мілітаризована державна чи муніципальна установа, обов’язок якої полягає у захисті життя, здоров’я, прав і свобод, власності, громадських і державних інтересів осіб від злочинних та інших незаконних загроз.



Поліція Латвійської республіки складається з Державної поліції, муніципальної поліції та портової поліції

Поліцейський – це особа, яка обіймає посаду в Державній поліції та має спеціальний звання.



Співробітник муніципальної міліції – це особа, яка обіймає посаду в установі поліції, створеній органом місцевого самоврядування та виконує обов’язки, визначені законом «Про поліцію» на відповідній адміністративній території органу місцевого самоврядування.

Закон Латвійської республіки «Про поліцію» встановлює такі обов’язки муніципальної поліції:

- попередження правопорушень;
- реєстрація повідомлень та інформації, що стосуються можливих правопорушень та подій, що загрожують безпеці людей або громадському порядку, реагування на такі заяви, а також передання отриманої інформації компетентним посадовим особам та установам;
- контроль за виконанням нормативно-правових актів, затверджених органами місцевого самоврядування, за порушення яких передбачено адміністративну відповідальність, а також накладення стягнень за порушення цих норм;
- надання допомоги Державній поліції і Державній службі безпеки у сфері забезпечення громадської безпеки та боротьби зі злочинністю⁵⁰.

⁵⁰ Par policiju. Pieņemts: 04.06.1991. URL: <https://likumi.lv/doc.php?id=67957> (дата звернення: 09.05.2021).



Співробітник портової поліції – це особа, яка обіймає посаду в поліції, утвореній адміністрацією порту, та виконує обов'язки, визначені законом «Про поліцію» на території відповідного порту.

До обов'язків портової поліції належать:

- запобігання правопорушенням на території порту;
- реєстрація повідомлень та інформації, що стосуються можливих правопорушень і подій, що загрожують безпеці людей або громадському порядку, реагування на такі заяви, а також передання отриманої інформації компетентним посадовим особам та установам;
- забезпечення охорони та пропускнуго режиму в порту;
- охорона осіб, затриманих за вчинення адміністративних правопорушень на території порту;
- контроль за дотриманням правил поведінки в порту, виданих органами місцевого самоврядування, за порушення яких передбачено адміністративну відповідальність, розгляд справ про адміністративні правопорушення та контроль за виконанням ухвалених рішень;
- надання допомоги Державній поліції та Державній службі безпеки у сфері забезпечення громадської безпеки та боротьби зі злочинністю.

Якщо портова поліція отримує інформацію про те, що готується або вчиняється правопорушення, яке не входить до її компетенції, вона вживає потрібних заходів для його запобігання, затримання злочинця, охорони місця події та негайного повідомлення про це компетентному органу.

Кількість працівників портової поліції визначається адміністрацією порту. Портова поліція може складатися з начальника, його заступників, старших інспекторів, інспекторів та молодших інспекторів, а також старших стюардів, стюардів і молодших стюардів. Співробітники портової поліції виконують свої обов'язки в уніформі, затвердженій міністром внутрішніх справ⁵¹.

2.1.2. Законодавчі основи служби в поліції Латвійської Республіки

Порядок проходження служби в Державній поліції та вимоги до поліцейських врегульовано законом «Про службу посадових осіб установ Міністерства внутрішніх справ та посадових осіб пенітенціарної служби зі спеціальними званнями».



Стаття 4 вказаного закону встановлює такі **мінімальні вимоги до поліцейських**:

- громадянство Латвії;
- фізична підготовленість;
- стан здоров'я та психологічні характеристики, що відповідають вимогам, визначеним урядом;
- відсутність призначення покарання за умисне кримінальне правопорушення незалежно від погашення чи зняття судимості;
- повна дієздатність.

У статтях 7–9 цього нормативного акту вказані вимоги розкриваються більш детально, а також встановлюється загальний порядок прийняття на службу в поліцію.

⁵¹ Par policiju. Pieņemts: 04.06.1991. URL: <https://likumi.lv/doc.php?id=67957> (дата звернення: 09.05.2021).

Так, до **конкурсу допускаються:**

- особи віком від 18 до 40 років, які відповідають мінімальним вимогам, визначеним у статті 4 цього закону
- які мають принаймні середню освіту;
- які знають державну мову в обсязі, потрібному для виконання професійних обов'язків;
- які мають бездоганну репутацію;
- які не були звільнені зі служби із Міністерства внутрішніх справ чи Управління пенітенціарної служби через вчинення дисциплінарного проступку.

Особа, яка бажає вступити на службу, зобов'язана:

- надати документ, що посвідчує особу;
- надати документи, що засвідчують рівень освіти та свідоцтво про знання державної мови, якщо освіта не була здобута державною мовою;
- подати до Центральної лікарсько-екзаменаційної комісії Міністерства внутрішніх справ довідку, видану сімейним лікарем щодо перенесених захворювань, довідку нарколога з даними про зловживання алкоголем, уживання токсичних, наркотичних або психотропних речовин без медичних показань, довідку від психіатра із даними про діагностовані психічні захворювання або виявлені розлади поведінки, паспорт вакцинації з примітками про проведені щеплення⁵².

Оцінювання придатності кандидата

1. Відповідність кандидата вимогам оцінюється приймальною комісією, створеною керівником поліцейської установи. Відповідність кандидата посаді керівника установи оцінюється приймальною комісією, створеною Міністром внутрішніх справ.

2. Заклад повинен провести оцінювання фізичної підготовленості кандидата та подати приймальній комісії висновок щодо її відповідності встановленим вимогам.

3. Комісія з медичного обстеження повинна оцінити відповідність кандидата вимогам та подати приймальній комісії висновок щодо відповідності стану здоров'я та психологічних особливостей особи службі в поліції. З метою оцінювання стану здоров'я та проведення обстеження медична комісія має право вимагати від особи проведення додаткових обстежень, а також вимагати та отримувати дані про обстеження її здоров'я від інших медичних установ.

4. Після прийняття на службу для новопризначеної особи призначається випробувальний строк, щоб з'ясувати, чи відповідає вона умовам перебування на посаді. Термін такого строку не має перевищувати шести місяців⁵³.

Відповідно до Положення про виконання службових обов'язків та облік робочого часу від 02.08.2018 облік часу виконання службових обов'язків поліцейським повинен охоплювати:

- час прийняття та передання зброї;
- час інструктажу, час отримання та передання зброї;
- час переміщення посадової особи від місця інструктажу та отримання зброї до місця виконання службових обов'язків;
- час переміщення посадової особи від місця виконання службових обов'язків до місця передання зброї;

⁵² Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likums. Pieņemts: 15.06.2006. URL: <https://ibit.ly/kG6S> (дата звернення: 09.05.2021).

⁵³ Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likums. Pieņemts: 15.06.2006. URL: <https://ibit.ly/kG6S> (дата звернення: 09.05.2021).

- час, який службова особа, розпочинаючи виконання службових обов'язків, витрачає на дорогу до місця служби, – у разі, якщо запит про початок виконання службових обов'язків надійшов поза часом виконання службових обов'язків;
- час, який працівник поліції проводить на шляху від місця зберігання службового транспортного засобу, визначеного для структурного підрозділу, до місця виконання службових обов'язків і у зворотному напрямі.

Безперервний робочий час поліцейського становить:

- більше шести годин, але не більше 12 годин, одна перерва 30 хвилин;
- більше 12 годин, але не більше 18 годин, дві перерви по 30 хвилин;
- довше 18 годин, три перерви, кожна тривалістю 30 хвилин⁵⁴.

2.1.3. Структура Державної поліції Латвійської Республіки

1. Управління Державної поліції
 - Головне адміністративне управління;
 - Головне управління поліції;
 - Центральне управління кримінальної поліції;
 - Відділ зв'язків з громадськістю;
 - Управління фінансового менеджменту;
 - Криміналістичний відділ;
 - Відділ діловодства;
 - Управління персоналу;
 - Управління внутрішнього контролю;
 - Відділ таємного діловодства;
2. обласні управління поліції.
 1. **Головне адміністративне управління**
 - 1.1. Управління з питань співпраці та розвитку:
 - відділ планування та контролю;
 - Департамент міжнародних відносин.
 - 1.2. Юридичний відділ:
 - відділ розроблення нормативних актів;
 - відділ правової безпеки.
 - 1.3. Відділ управління майном:
 - сектор матеріально-технічного та майнового забезпечення;
 - сектор управління контрактами;
 - відділ закупівель.
 - 1.4. Проектний відділ.
 - 1.5. Відділ документообігу.
 2. **Головне управління поліції**
 - 2.1. Управління безпеки дорожнього руху:
 - відділ адміністративних спорів;
 - бюро нагляду та координації дорожнього руху;
 - фотолокаційний відділ.
 - 2.2. Відділ координації та контролю.
 - 2.2.1. Управління ліцензування та дозвільної діяльності
 - Сектор дозвільної діяльності адміністрації Курземе;
 - Сектор дозвільної діяльності адміністрації Земгале;

⁵⁴ 2018.gada 2.augusta iekšējie noteikumi Nr.18 «Dienesta pienākumu izpildes un darba laika organizācijas un uzskaites kārtība». URL: <https://www.vp.gov.lv/lv/normativie-akti> (дата звернення: 09.05.2021).

- Сектор дозвільної діяльності Управління Ризької області;
- Сектор дозвільної діяльності адміністрації Відземе;
- Сектор дозвільної діяльності адміністрації Латгалії.

2.3. Відділ охорони спеціальних об'єктів.

2.4. Відділ профілактики.

3. Центральне управління кримінальної поліції

3.1. Головне управління протидії організованим злочинності:

– відділ 1 (протидія організованим злочинним групам, розслідування особливо важливих справ);

– відділ 2 (протидія наркозлочинності);

– відділ 3 (Боротьба з торгівлею людьми та сутенерством).

3.2. Управління боротьби з економічною злочинністю:

– відділ 1 (боротьба з відмиванням грошей та злочинністю у фінансовій сфері);

– відділ 2 (протидія загальній економічній злочинності);

– відділ 3 (боротьба з кіберзлочинністю та злочинністю у сфері захисту інтелектуальної власності).

3.3. Управління міжнародного співробітництва.

3.4. Інформаційне управління.

3.5. Управління карного розшуку:

– відділ 1 (розкриття вбивств та розшук осіб);

– відділ 2 (боротьба зі злочинами проти власності);

– відділ 3 (боротьба зі злочинами у сфері статевої недоторканості).

3.6. Управління кримінальної розвідки.

4. Управління фінансового менеджменту

4.1. Бухгалтерія.

4.2. Департамент фінансового обліку.

4.3. Відділ планування та аналізу бюджету.

4.4. Відділ бухгалтерського обліку персоналу.

5. Криміналістичне управління

5.1. Бюро криміналістичних експертиз.

5.2. Регіональні експертні відділи:

– Експертний відділ Курземе;

– Експертний відділ Земгале;

– Експертний відділ Відземе;

– Ризький експертний відділ.

6. Управління персоналу

6.1. Відділ кадрового обліку та діловодства.

6.2. Група обліку персоналу.

6.3. Відділ розвитку та планування набору персоналу.

6.4. Група психологів.

6.5. Відділ професійного розвитку персоналу.

6.6. Група обліку кадетів.

7. Регіональні управління поліції

7.1. Курземське регіональне управління Державної поліції.

7.2. Регіональне управління Державної поліції Земгале.

7.3. Ризьке регіональне управління Державної поліції.

7.4. Управління державної поліції у Відземському районі.

7.5. Управління державної поліції в Латгалії⁵⁵.

⁵⁵ Struktūra Valsts policija. URL: <https://www.vp.gov.lv/lv/struktura> (дата звернення: 09.05.2021).

2.1.4. Компетенція структурних підрозділів Державної поліції Латвійської Республіки



Головне адміністративне управління:

- планує та розробляє пріоритетні напрями і стратегію діяльності та розвитку Державної поліції;
- забезпечує підготовку публічних звітів і складання інформації (звітів) щодо криміногенної ситуації в країні;
- розробляє план роботи Державної поліції та контролює його виконання, готує пропозиції щодо розроблення документів з планування політики у сфері внутрішніх справ;
- організовує співпрацю з правоохоронними органами інших країн, координує процедуру міжнародних заходів Державної поліції, організовує та координує відносини поліції з установами ЄС;
- забезпечує та координує матеріально-технічне забезпечення Державної поліції;
- координує підтримку та розвиток інформаційних систем, що перебувають під контролем Державної поліції;
- організовує збереження та облік матеріальних цінностей Державної поліції;
- організовує здійснення документообігу, розробляє нормативну базу в галузі документообігу, забезпечує належне збереження інформації;
- здійснює розроблення нормативно-правових актів та розвиток правового регулювання діяльності Державної поліції;
- надає юридичну підтримку структурним підрозділам Державної поліції;
- готує проекти адміністративних актів включно з актами про відшкодування матеріальної шкоди, особистої чи моральної шкоди, заподіяних особі протиправною поведінкою працівника поліції;
- відповідно до своєї компетенції забезпечує представництво Державної поліції у судових процесах, у яких поліція є учасником справи.



Центральне управління кримінальної поліції:

- організовує, координує та контролює роботу структурних підрозділів Державної поліції щодо запобігання і розслідування кримінальних правопорушень, а також розшук осіб;
- координує, організовує та контролює слідчу роботу структурних підрозділів Державної поліції, надає методичну допомогу у питаннях застосування кримінально-процесуальних норм і практичну підтримку у здійсненні кримінально-процесуальної діяльності;
- організовує міжнародну співпрацю у галузі кримінального права;
- організовує та здійснює міжнародне співробітництво у сферах компетенції національних підрозділів Європолу й Інтерполу, забезпечує діяльність офіцерів зв'язку;
- планує та визначає організацію роботи кримінальної міліції та пріоритетні напрями її діяльності;
- здійснює заходи із кримінальної розвідки, аналізує ситуацію зі злочинністю в країні на оперативно-стратегічному рівні, прогнозує її подальший розвиток, розробляє пропозиції щодо зменшення злочинності;
- забезпечує та координує співпрацю і представництво Державної поліції в міжвідомчих групах із розслідування кримінальних правопорушень;
- організовує, координує та контролює оперативну роботу структурних підрозділів кримінальної міліції;

- організовує та здійснює заходи щодо забезпечення процесуального захисту осіб;
- організовує та здійснює затримання озброєних та особливо небезпечних злочинців, звільнення об'єктів, зайнятих цими особами, та осіб, незаконно затриманих злочинцями;
- здійснює запобігання та припинення терористичних актів, пошук і знешкодження вибухонебезпечних предметів;
- розслідує кримінальні правопорушення, що належать до його компетенції, а також вживає оперативних заходів щодо розкриття таких кримінальних правопорушень;
- за рішенням особи, яка проводить слідчі дії, або суб'єкта оперативної діяльності здійснює спеціальні слідчі дії та оперативні заходи, що проводяться в особливому порядку;
- розробляє та підтримує інформаційно-комунікаційні технологічні рішення, потрібні для обробки секретної інформації;
- удосконалює правове регулювання діяльності Державної поліції відповідно до своєї компетенції.



Головне управління поліції:

- реєструє отриману інформацію щодо кримінальних правопорушень, адміністративних правопорушень чи інших подій;
- планує і визначає пріоритетні напрями організації та діяльності поліції;
- координує та забезпечує організацію роботи Державної поліції та її реагування у разі загрози громадському порядку;
- координує та забезпечує фізичну і технічну безпеку критичної інфраструктури в межах компетенції, визначеної нормативними актами;
- координує планування та управління в надзвичайних ситуаціях, пов'язаних із загрозою критичній інфраструктурі, навколишньому середовищу, економічній діяльності чи здоров'ю та життю людей;
- забезпечує видачу дозволів на зброю, боєприпаси, спеціальні засоби, вибухові речовини, вибухові пристрої та піротехнічні вироби; сертифікатів безпеки, сертифікатів детективів і спеціальних дозволів (ліцензій);
- забезпечує координацію та контроль роботи підрозділів поліції оперативного управління, ізоляторів тимчасового тримання, відділень поліції, патрульної служби, поліції нагляду за дорожнім та водним рухом, поліції нагляду та контролю за автомобільним транспортом; організовує запобігання правопорушенням неповнолітніх, забезпечує тимчасовий захист осіб від домашнього насильства;
- бере участь у забезпеченні громадського порядку, нагляді за дорожнім та водним рухом, розробленні та реалізації планів супроводу транспортних засобів особливо важливих осіб;
- забезпечує охорону об'єктів, визначених урядом;
- удосконалює правове регулювання діяльності Державної поліції відповідно до своєї компетенції.



Криміналістичне управління:

- забезпечує проведення судових експертиз у межах кримінального, цивільного та адміністративного судочинства;
- забезпечує участь експертів в огляді місця та інших слідчих заходах, проводить експертизу від імені особи, яка здійснює провадження, забезпечує відбір зразків для порівняльних досліджень, використовуючи спеціальні знання для пошуку та вилучення слідів кримінальних правопорушень.



Управління фінансового менеджменту:

- планує витрати та ресурси, потрібні для фінансування діяльності Державної поліції;
- готує проєкт бюджету Державної поліції;
- готує кошториси та плани фінансування Державної поліції;
- забезпечує ведення бухгалтерського обліку;
- контролює використання фінансових ресурсів відповідно до розподілених асигнувань і запланованих витрат.



Управління персоналу:

- планує та реалізує єдину кадрову політику в Державній поліції;
- забезпечує відбір персоналу Державної поліції;
- координує здобуття професійної освіти та підвищення кваліфікації працівників Державної поліції;
- планує та організовує кар'єрний розвиток персоналу;
- організовує та координує заходи з охорони праці;
- організовує та координує заходи з оцінювання персоналу.



Бюро внутрішнього контролю:

- організовує та забезпечує функції внутрішнього контролю і нагляду у сфері запобігання корупції, конфлікту інтересів і порушень професійної етики в Державній поліції;
- організовує та забезпечує заходи щодо посилення дисципліни і законності у структурних підрозділах Державної поліції.



Відділ зв'язків з громадськістю:

- забезпечує, координує та сприяє внутрішній і зовнішній комунікації Державної поліції;
- забезпечує оцінювання та покращення якості послуг, що надаються Державною поліцією⁵⁶.



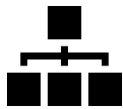
2.2. ДЕРЖАВНИЙ КОЛЕДЖ ПОЛІЦІЇ ЛАТВІЙСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ

2.2.1. Організаційна структура та особовий склад

Державний коледж поліції є навчальним закладом, підпорядкованим Державній поліції та створеним Кабінетом Міністрів Латвії. Представницькими та керівними ор-

⁵⁶ Valsts policijas reglaments. 07.08.2019. Nr. 9. URL: <https://www.vp.gov.lv/lv/media/730/download> (дата звернення: 09.05.2021).

ганами Коледжу є Рада Коледжу та Директор Коледжу. Рада є колегіальним органом, що ухвалює рішення з питань освіти та наукових досліджень. Директор – це вища посадова особа, яка здійснює загальне адміністративно-господарське управління та представляє Коледж у зовнішніх відносинах.



Загальна структура Коледжу:

1. Директор Державного коледжу поліції:
 - Фінансовий департамент;
 - відділ управління персоналом.
2. Заступник директора з питань навчання та підготовки кадрів:
 - навчальний відділ;
 - кафедра гуманітарних дисциплін;
 - кафедра загального права
 - кафедра поліцейського права;
 - кафедра фізичної підготовки та спорту;
 - Латгальська філія.
3. Заступник директора з адміністративних питань:
 - відділ професійного розвитку;
 - відділ організації служби;
 - відділ забезпечення;
 - відділ кінології;
 - бібліотека⁵⁷.



Рисунок 2.1 – Територія Державного коледжу поліції

Професійну програму вищої освіти за спеціальністю «Поліцейська діяльність» станом на 31 грудня 2020 року вивчало 127 курсантів на денній формі навчання та 271

⁵⁷ Valsts policijas koledžas darbības rezultātu pārskats par 2020. gadu. URL: <https://tinyurl.com/yfrjn897> (дата звернення: 09.05.2021).

слухач (співробітники Державної поліції що мають спеціальні звання) за заочною формою навчання, з них 208 слухачів у Ризі та 63 слухача в Латгальській філії.

Професійну програму професійно-технічної освіти за спеціальністю «Поліцейська діяльність» станом на 31 грудня 2020 року вивчало 107 курсантів.



Загальна кількість усіх працівників Коледжу (включно з тими, хто перебуває у тривалій відпустці, й тими, хто працює за сумісництвом) станом на початок 2021 року становила 437 працівників:

- посадові особи зі спеціальним званням, серед іншого курсанти – 332 (32 офіцери та 300 курсантів);
- працівники, з якими укладено трудові договори, – 105.

Із загальної кількості працівників коледжу розподіл кількості персоналу за статтю є таким: 275 жінок та 162 чоловіки.

Розподіл педагогічного персоналу за статтю є таким: 17 жінок та 32 чоловіки, тоді як розподіл курсантів за статтю – 202 жінки та 98 чоловіків.

Освіта педагогічних працівників коледжу (посадових осіб зі спеціальними службовими званнями та працівників, з якими укладено трудовий договір) є таким:

- ступінь доктора філософії – 5;
- ступінь магістра – 64;
- ступінь бакалавра – 25;
- академічна / професійна вища освіта другого рівня – 58;
- вища професійна освіта першого рівня – 20;
- середня загальна / професійна освіта – 138;
- професійно-технічна освіта («Поліцейська діяльність») – 127⁵⁸.

2.2.2. Загальні відомості про освітні програми

1) програма професійно-технічної освіти «Поліцейська діяльність» (кваліфікація, яка присвоюється особі: «молодший інспектор Державної поліції»);

2) професійна програма вищої освіти першого рівня «Поліцейська діяльність» за однією з чотирьох спеціалізацій: 1) слідство, 2) превентивна діяльність, 3) діяльність кримінальної поліції, 4) експертно-криміналістична діяльність (кваліфікація, що присуджується: «молодший офіцер поліції»);

3) освітня програма підвищення кваліфікації «Основи поліцейської діяльності» (для осіб, які раніше здобули вищу освіту з певних тематичних областей освіти та груп освітніх програм)⁵⁹.

2.2.3. Умови вступу до Державного коледжу поліції

У 2021/2022 навчальному році Коледж організовує:

- вступ на денну та заочну форму навчання за програмою навчання, що дає змогу отримати професійну кваліфікацію четвертого рівня «молодший офіцер Державної поліції»;

⁵⁸ Valsts policijas koledžas darbības rezultātu pārskats par 2020.gadu. URL: <https://tinyurl.com/yfrjn897> (дата звернення: 09.05.2021).

⁵⁹ Izglītība. Valsts policijas koledža. URL: <https://www.vp.gov.lv/lv/izglitiba> (дата звернення: 09.05.2021).

– вступ на денну та заочну форму навчання за програмою професійно-технічної освіти, що дає змогу отримати професійну кваліфікацію другого рівня «молодший інспектор Державної поліції».



Категорії вступників:

- за денною формою навчання за програмою професійно-технічної освіти – **абітурієнти**;
 - на освітні програми за заочною формою навчання – **посадові особи**;
 - за програмою навчання вищої освіти першого рівня за денною формою навчання – особи із середньою освітою, які відповідають вимогам статей 4 та 7 Закону «Про службу в установах Міністерства внутрішніх справ та пенітенціарній службі зі спеціальними службовими званнями» – заявники та посадові особи Державної поліції зі спеціальними службовими званнями – **посадові особи**.



Перелік документів для вступу:

- заява (додаток 4);
- копія паспорта або посвідчення особи та їх оригінали;
- копії документів, що засвідчують здобуття середньої освіти, копії сертифікатів із складання централізованих іспитів⁶⁰ та їх оригінали;
 - копія свідоцтва про знання державної мови рівня 3A або рівня C1, якщо освіта була здобута недержавною мовою до 1 січня 2012 року, з оригіналами;
 - довідка від Академічного інформаційного центру щодо перевірки документа про освіту, якщо особа здобула попередню освіту за кордоном;
 - документ, що підтверджує прийняття заявки та оплату реєстрації документів;
 - якщо отримано посвідчення водія категорії B, його копія з оригіналом;
 - якщо була завершена програма загальної середньої освіти за напрямом професійно-технічної освіти «Поліцейська діяльність», копія документа про освіту з оригіналом;
 - копія свідоцтва Центру молодіжної варти з оригіналом, якщо була завершення програма з питань діяльності Молодіжної варти, або копія сертифіката Центру молодіжної варти з оригіналом, якщо заявник брав участь у Молодіжному літньому таборі Центру національної оборони.

У перший день вступного іспиту або під час подання заявки (залежно від категорії вступника) особа отримує ідентифікаційний код, з яким бере участь у конкурсі.

Особа, оцінки якої на централізованих іспитах з латвійської та іноземної мови є нижчими за рівень E або 15 %, не допускається до конкурсу.

Особа, яка не з'явилася на вступні іспити в зазначений час та місце або прибула без документа, що посвідчує особу, не бере участі у вступних іспитах та конкурсі⁶¹.

Особа, що вступає на денну форму навчання (абітурієнт), повинна скласти такі вступні іспити:

- фізична підготовка;
- тест на увагу, пам'ять та знання латвійської мови;
- психологічне тестування.

⁶⁰ Аналог вітчизняного зовнішнього незалежного оцінювання.

⁶¹ Uzņemšanas noteikumi Valsts policijas koledža 2021/2022. akadēmiskajam/mācību gadam. URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/faili/images/uznemsanas_noteikumi_Nr.9_konsolid.docx (дата звернення: 09.05.2021).

Кандидат, який склав вступні іспити у першому турі, направляється до Центральної медичної комісії Міністерства внутрішніх справ для вивчення стану його здоров'я та психологічних особливостей.



Абітурієнт подає до Центральної медичної комісії такі документи:

- документ, що посвідчує особу;
- довідка від сімейного лікаря щодо перенесених протягом життя хвороб (форма U27);
- висновок (довідка) нарколога щодо стану здоров'я (інформація щодо надмірного вживання алкоголю, вживання токсичних речовин, вживання наркотичних або психотропних речовин, якщо відсутні відповідні медичні показання);
- висновок психіатра щодо стану здоров'я особи (має містити інформацію щодо діагностованого психічного захворювання або розладів поведінки);
- паспорт вакцинації з відмітками про проведені щеплення⁶².

Абітурієнт приймається на програму професійно-технічної освіти на денну форму навчання відповідно до процедури конкурсу шляхом підсумовування отриманої оцінки за 10-бальною шкалою та обчислення отриманої середньої арифметичної оцінки з:

- централізованих іспитів з латвійської та іноземної мов;
- результатів перевірки фізичної підготовленості;
- оцінювання уважності, пам'яті й тесту на знання латвійської мови;
- тесту на психологічну оцінку «Тест інтелекту».

Крім того, особі присуджуються додаткові 5 балів за одним із таких критеріїв:

- наявність водійських прав категорії «В»;
- закінчення освітньої програми «Молодіжна варта» або взяття участі у навчальному літньому таборі з питань національної оборони «Молодіжна варта».

Посадова особа за програмою професійно-технічної освіти приймається на заочну форму навчання відповідно до процедури конкурсу шляхом підсумовування отриманих балів на обов'язкових централізованих іспитах з латвійської та іноземної мов⁶³.

Алгоритм установалення відповідності результатів централізованих іспитів

Оцінка централізованих іспитів з 2013 року (відсоток)	Оцінка централізованих іспитів до 2012 року	Оцінка за 10-бальною шкалою	Оцінка за 5-бальною шкалою	Бали
92–100	A	10	5	5
84–91	A	9	5	5
73–83	B	8	4	4
62–72	C	7	4	3
46–61	D	6	3	2
30–45	D	5	3	2
15–29	E	4	3	1
0–14	F	1–3	1–2	0

⁶² Uzņemšanas noteikumi Valsts policijas koledža 2021/2022. akadēmiskajam/mācību gadam. URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/faili/images/uznemsanas_noteikumi_Nr.9_konsolid.docx (дата звернення: 09.05.2021).

⁶³ Uzņemšanas noteikumi Valsts policijas koledža 2021/2022. akadēmiskajam/mācību gadam. URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/faili/images/uznemsanas_noteikumi_Nr.9_konsolid.docx (дата звернення: 09.05.2021).



Тест з оцінювання фізичної підготовленості

Перевірка фізичної підготовленості заявника проводиться відповідно до Постанови Кабінету Міністрів від 28.05.2013 № 288 «Вимоги до фізичної підготовленості посадових осіб установ Міністерства внутрішніх справ та пенітенціарної служби, що мають спеціальні звання».

Кількість балів, отриманих під час перевірки фізичної підготовленості, обраховується відповідно до 10-бальної шкали.

Вікові групи	Залікові пункти	Бали
V-1, V-2, V-3 S-1, S-2, S-3, S-4	40	10
	39-35	9
	34-31	8
	30-27	7
	26-23	6
	22-19	5
	18-15	4
	14-10	3
	9-5	2
	4-1	1



Умови підготовки до виконання вправ:

1) перед виконанням вправ особа засвідчує підписом, що він / вона пройшли обов'язковий медичний огляд, не скаржаться на розлади здоров'я та підтверджують, що стан здоров'я дає їм змогу брати участь у випробуваннях;

2) перед проведенням фізичних вправ особа знімає кільця, браслети, годинники, сережки тощо, а також дотримується основних гігієнічних вимог, щоб не заподіяти тілесні ушкодження та дискомфорт особі, яка приймає іспит, самому собі або навколишньому середовищу.

Основні вікові групи:

– чоловіки: 29 років і молодше – вікова група V-1; від 30 до 35 років – вікова група V-2; від 36 до 40 років – вікова група V-3; від 41 до 45 років – вікова група V-4; 46 років і старше – вікова група V-5;

– жінки: 23 роки і молодше – вікова група S-1; від 24 до 29 років – вікова група S-2; від 30 до 35 років – вікова група S-3; від 36 до 40 років – вікова група S-4; від 41 до 45 років – вікова група S-5; 46 років і старше – вікова група S-6.



Нормативи з фізичної підготовленості кандидатів

1. Підіймання тулуба (прес). Умови виконання: лежачи на спині з фіксованими ногами, колінні суглоби під прямим кутом, руки схрещені на грудях, долоні на плечах або за головою. Піднімаючи верхню частину тіла, слід торкнутися ліктями колін (стегон). Опускаючи верхню частину тіла, слід торкнутися полу спиною. Вправа виконується протягом 2 хвилин, фіксується кількість виконаних повторень.

2. Підтягування. Умови виконання: підраховуються спроби, за яких підборіддя фіксується над перекладиною. Рухи мають здійснюватися без розкачування.

3. Віджимання. Умови виконання: під час виконання руки на ширині плеч, ноги разом або на ширині плеч. Руки згинаються в ліктьових суглобах так, щоб і плечі, і лікті утворювали пряму лінію, потім слід розпрямитися та зафіксувати положення на прямих руках.

4. Човниковий біг 10 × 10 метрів. Умови виконання: виконується на рівній горизонтальній поверхні (у тренажерному залі, на стадіоні або в обладнаній зоні з твердим покриттям). Під час бігу лінію треба перетинати однією ногою. На виконання дається одна спроба.

5. Біг на 100 метрів⁶⁴.

Приклади із підрахунку нормативів для деяких вікових груп⁶⁵

Вікова група V-1

Підтягування	Віджимання	Біг 100 м (секунди)	Човниковий біг	Біг 3000 м.	Прес (2 хвилини)	Бали
3	20-23	15,2-15,5	27,7-27,9	15: 30-16: 30	32-40	1
4-5	24-27	14,9-15,1	27,4-27,6	15: 00-15: 29	41-49	2
6-7	28-31	14,6-14,8	27,1-27,3	14: 30-14: 59	50-58	3
8-9	32-36	14,3-14,5	26,8-27,0	14: 00-14: 29	59-66	4
10-11	37-41	14,0-14,2	26,5-26,7	13: 30-13: 59	67-74	5
12	42-46	13,7-13,9	25,9-26,4	13: 00-13: 29	75-82	6
13	47-52	13,4-13,6	25,5-25,8	12: 30-12: 59	83-90	7
14	53-58	13,1-13,3	25,1-25,4	12: 00-12: 29	91-97	8
15	59-64	12,8-13,0	24,8-25,0	11: 30-11: 59	98-105	9
16+	65+	12,7 і швидше	24,7 і швидше	11:29 і швидше	106+	10

Вікова група S-1

Біг 100 м (секунди)	Човниковий біг	Біг 1000 м.	Віджимання	Прес (2 хвилини)	Бали
17,8-18,2	28,9-29,2	5: 10-5: 20	15-18	34-39	1
17,5-17,7	28,5-28,8	4: 59-5: 09	19-21	40-43	2
17,3-17,4	28,1-28,4	4: 49-4: 58	22-24	44-47	3
16,8-17,2	27,8-28,0	4: 39-4: 48	25-26	48-51	4
16,3-16,7	27,4-27,7	4: 31-4: 38	27-29	52-54	5
15,8-16,2	27,1-27,3	4: 21-4: 30	30-31	55-58	6
15,5-15,7	26,8-27,0	4: 11-4: 20	32-35	59-62	7
15,2-15,4	26,5-26,7	4: 01-4: 10	36-39	63-68	8
14,7-15,1	26,1-26,4	3 3:45 до 4:00	40-52	69-87	9
14,6 і швидше	26,0 і швидше	3:44 і швидше	53+	88+	10

⁶⁴ Valsts policijas koledžas iestājpārbaudījumu fiziskās sagatavotības normatīvu prasības – metodiskie ieteikumi. URL: <https://tinyurl.com/yewqnnj3> (дата звернення: 09.05.2021).

⁶⁵ Fiziskās sagatavotības prasības Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm/ Ministru kabineta noteikumi Nr.288. Rīgā 2013.gada 28.maijā (prot. Nr.32 8.§). URL: <https://likumi.lv/doc.php?id=257102> (дата звернення: 09.05.2021).



Тест на увагу, пам'ять і знання латвійської мови

Тест на увагу, пам'ять та знання латвійської мови розробляється кафедрою гуманітарних наук Коледжу. Його метою є оцінювання уваги, концентрації і пам'яті особи, а також оцінювання її інтелектуальних якостей, мислення та знання літературної мови.

Під час тесту особі демонструється відеоматеріал, після чого вона письмово проходить тест, час виконання якого становить 45 хвилин. Відеоматеріал, тривалість якого не перевищує п'яти хвилин, демонструється двічі. Бали, що присуджуються за тест, порівнюються до оцінювання за 10-бальною шкалою.

Залікові пункти	Бали
40	10
39-36	9
35-32	8
31-28	7
27-24	6
23-20	5
19-16	4
15-12	3
11-10	2
9-0	1



Психологічне оцінювання кандидата

Метою психологічного оцінювання є вивчення інтелектуальних здібностей, емоційних та особистісних якостей особи. Під час психологічного оцінювання вступник проходить в електронній формі «Тест інтелекту» та «Тест акцентуації». Час на проходження кожного тесту – 30 хвилин. Психологічне оцінювання здійснює кафедра гуманітарних наук Коледжу.

Результати «Тесту акцентуації» оцінюються за шкалою «рекомендувати» або «не рекомендувати» для прийому.

Результати «Тесту інтелекту» оцінюються шляхом присудження балів, які порівнюються до оцінки за 10-бальною шкалою.

Залікові пункти	Бали
80	10
79-75	9
74-70	8
69-65	7
64-60	6
59-55	5
54-50	4
49-45	3
44-40	2
39-0	1

Вступні іспити та перебіг прийому

Кандидати на денну форму навчання приймаються відповідно до конкурсної процедури, яка організовується для претендента у два раунди відбору.



У першому відбірковому турі особа повинна скласти вступні іспити, зазначені вище.

У другому турі відбору особа, яка успішно пройшла ці випробування, складає вступні іспити, затверджені наказом директора Коледжу:

- загальна перевірка знань;
- загальний тест інтелекту.

Метою перевірки загальних знань є оцінювання знань особи з історії Латвії, політики, географії та роботи поліції.

Загальна перевірка знань складається з 20 питань, які особа вирішує в письмовій формі. Максимальна кількість балів, яку треба отримати, – 20. Тривалість загальної перевірки знань становить 15 хвилин.

Метою загального тесту інтелекту є оцінювання загальних, мовних, просторових / візуальних та математичних здібностей, а також логічного мислення.

Загальний тест інтелекту складається з чотирьох частин. Максимальна кількість балів, яку слід набрати, – 24. Тест виконується особою в письмовій формі, а час його складання становить 60 хвилин.

Результати загального тесту інтелекту та загальної перевірки знань підсумовуються, а бали порівнюються до оцінки за 10-бальною шкалою.

Залікові пункти	Бали
44	10
43–40	9
39–36	8
35–32	7
31–28	6
27–24	5
23–20	4
19–16	3
15–12	2
11–0	1

Абітурієнти, що вступають на денну форму навчання, приймаються на конкурсній основі на підставі оцінок за 10-бальною шкалою та шляхом обчислення середньої арифметичної оцінки з:

- централізованого оцінювання з латвійської та іноземної мов;
- оцінювання фізичної підготовленості;
- результатів тесту на увагу, пам'ять та знання латвійської мови;
- результатів тесту психологічного оцінювання «Тест інтелекту»;
- загальної перевірки знань і загального тесту інтелекту.

Посадова особа, що вступає на денну форму навчання (за програмою навчання вищої освіти першого рівня) приймається на конкурсній основі на підставі отриманих оцінок за 10-бальною шкалою та шляхом обчислення середньої арифметичної оцінки з:

- централізованого оцінювання з латвійської та іноземної мов;
- загальної перевірки знань та загального тесту інтелекту.

Посадова особа отримує додаткові 5 балів за завершення програми професійного навчання коледжу «Поліцейська діяльність», який додається до кількості балів, отриманих на вступних іспитах.

Якщо бали, отримані на конкурсі, є рівними, перевага надається заявнику / посадовій особі з вищою середньою оцінкою документу про середню освіту.

Посадова особа приймається на заочну форму навчання на конкурсній основі на підставі отриманих оцінок за 10-бальною шкалою та шляхом обчислення середньої арифметичної оцінки з:

- централізованого оцінювання з латвійської та іноземної мов;
- середньої арифметичної оцінки документу про середню освіту⁶⁶.

2.3. ЗМІСТ ОСВІТНІХ ПРОГРАМ ДЕРЖАВНОГО КОЛЕДЖУ ПОЛІЦІЇ

2.3.1. Програма професійно-технічної освіти «Поліцейська діяльність»⁶⁷

Загальні цілі: – навчитися працювати самостійно; – нести відповідальність за результати своєї роботи; – використовувати передовий досвід та методи роботи у своїй професійній діяльності; – отримувати, оцінювати, класифікувати та використовувати інформацію, яка стосується професійної діяльності	Тривалість: 1 рік (1560 годин)	Термін акредитації програми: 28.12.2015 – 20.04.2021
Специфічні цілі: – забезпечувати громадський порядок; – знати вимоги нормативних та відомчих документів; – застосовувати тактичні прийоми роботи поліції; – здійснювати затримання злочинців; – мати навички самооборони та затримання злочинців; – надавати першу медичну допомогу; – застосовувати вогнепальну зброю та спеціальні засоби; – використовувати засоби спеціального зв'язку й технічні засоби	Практична складова: Курсант удосконалює знання та зміцнює практичні навички на двох етапах кваліфікаційної практики: 1 етап – 160 годин; 2 етап – 400 годин	

⁶⁶ Uzņemšanas noteikumi Valsts policijas koledža 2021/2022. akadēmiskajam/mācību gadam. URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/faili/images/uznemsanas_noteikumi_Nr.9_konsolid.docx (дата звернення: 09.05.2021).

⁶⁷ Arodizglītības programma «Policijas darbs». URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/lv/viegli_lasit (дата звернення: 09.05.2021).

Підсумковий контроль складається з двох частин: 1) теоретична частина; 2) практична частина	
Теоретична частина випускник складає письмові іспити з таких предметів; – основи кримінального та кримінально-процесуального права; – адміністративна відповідальність; – права поліції; – тактика дій поліції	Практична частина випускник виконує практичні завдання, якими перевіряються практичні навички: – перша медична допомога; – тактика самооборони; – основи криміналістики; – практична стрільба
Кваліфікація, що присуджується випускнику: «молодший інспектор поліції»	



**Перелік навчальних дисциплін програми професійно-технічної освіти
«Поліцейська діяльність»⁶⁸**

Навчальна дисципліна	Відповідальна кафедра
ділова латвійська мова	кафедра гуманітарних дисциплін
іноземна мова (англійська)	кафедра гуманітарних дисциплін
друга іноземна мова (російська)	кафедра гуманітарних дисциплін
психологія спілкування	кафедра гуманітарних дисциплін
комп'ютерне навчання	кафедра гуманітарних дисциплін
основи теорії права	кафедра загального права
основи кримінального права та кримінально-процесуального права	кафедра загального права
адміністративна відповідальність	кафедра загального права
основи криміналістики	кафедра загального права
фізична підготовка	кафедра фізичної підготовки та спорту
права поліції	кафедра поліцейського права
тактика дій поліції	кафедра поліцейського права
вогнева підготовка	кафедра поліцейського права
надання першої медичної допомоги	кафедра гуманітарних дисциплін
тактика самооборони	кафедра фізичної підготовки та спорту
спеціальна фізична підготовка	кафедра фізичної підготовки та спорту

⁶⁸ Valsts policijas koledžas. Rokasgrāmata izglītojamajam. URL: <http://www.policijas.koledza.gov.lv/lv/kadetiem/rokasgramata> (дата звернення: 09.05.2021).

модуль «Громадська та особиста безпека»	кафедра гуманітарних дисциплін, кафедра фізичної підготовки та спорту (Латгальська філія)
---	---

2.3.2. Професійна програма вищої освіти першого рівня «Поліцейська діяльність»⁶⁹

Кваліфікація, яку здобуває особа після закінчення програми, – «Молодший офіцер поліції». Обсяг програми становить 112 кредитів.

Тривалість навчання:

- денна форма навчання – 2,5 роки (п'ять семестрів);
- заочна форма навчання – три роки (шість семестрів).

На зазначеній програмі пропонуються чотири спеціалізації:

- 1) слідство
- 2) превентивна діяльність,
- 3) діяльність кримінальної міліції,
- 4) експертно-криміналістична діяльність.

Програми обираються на другому семестрі (денна форма навчання) та протягом третього семестру (заочна форма заочного навчання).

Після закінчення програми курсант (слухач) складає державний іспит, який має такі складові

- теоретична частина (тести);
- практична частина, включно із спеціалізацією особи;
- розроблення та захист кваліфікаційної роботи.



Перелік навчальних дисциплін професійної програми вищої освіти першого рівня «Поліцейська діяльність»⁷⁰

Навчальна дисципліна	Відповідальна кафедра
логіка	кафедра гуманітарних дисциплін
іноземна мова для працівників поліції (англійська)	кафедра гуманітарних дисциплін
управління персоналом	кафедра гуманітарних дисциплін
професійна психологія	кафедра гуманітарних дисциплін
політологія	кафедра гуманітарних дисциплін
філософія права	кафедра гуманітарних дисциплін
соціологія	кафедра гуманітарних дисциплін

⁶⁹ Arodizglītības programma «Policijas darbs». URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/lv/viegli_lasit (дата звернення: 09.05.2021).

⁷⁰ Valsts policijas koledžas. Rokasgrāmata izglītojamajam. URL: <http://www.policijas.koledza.gov.lv/lv/kadetiem/rokasgramata> (дата звернення: 09.05.2021).

професійне спілкування	кафедра гуманітарних дисциплін
історія латвійського права	кафедра гуманітарних дисциплін
перша медична допомога	кафедра гуманітарних дисциплін
основи інформаційних систем і технологій	кафедра гуманітарних дисциплін / кафедра загального права
професійна етика працівників поліції	кафедра гуманітарних дисциплін
комунікаційна стратегія	кафедра гуманітарних дисциплін
друга іноземна мова (російська, англійська, німецька, французька)	кафедра гуманітарних дисциплін
історія культури	кафедра гуманітарних дисциплін
діловодство	кафедра гуманітарних дисциплін
професійне спілкування поліції	кафедра гуманітарних дисциплін
цивільний захист	кафедра загального права
теорія права	кафедра загального права
латвійські правоохоронні органи	кафедра загального права
загальна політологія	кафедра загального права
основи цивільного права	кафедра загального права
аналіз та складання юридичних документів	кафедра загального права
криміналістична тактика і методологія	кафедра загального права
основи судової медицини	кафедра загального права
основи судової психіатрії	кафедра загального права
кримінально-виконавче право	кафедра загального права
кримінальне право	кафедра загального права
провадження в справах про адміністративні правопорушення	кафедра загального права
адміністративне судочинство	кафедра загального права
організація місцевого самоврядування	кафедра загального права
європейське право	кафедра загального права
трудове право	кафедра загального права
кримінальне провадження	кафедра загального права
кримінальна розвідка	кафедра загального права
основи кримінального розслідування	кафедра загального права
кримінологія	кафедра загального права

організація роботи кримінальної міліції	кафедра загального права
організація роботи слідчого	кафедра загального права
практична криміналістика	кафедра загального права
конституційні права громадян	кафедра загального права
фахівець з інформаційних технологій у боротьбі з кіберзлочинністю	кафедра загального права
фахівець з обробки та аналізу інформації	кафедра загального права
фахівець з інформаційних технологій	кафедра загального права
екологічне право	кафедра загального права
захист прав дітей	кафедра гуманітарних дисциплін / кафедра загального права
права людини в роботі поліції	кафедра поліцейського права
організація роботи поліції	кафедра поліцейського права
права поліції	кафедра поліцейського права
міжнародне співробітництво поліції	кафедра поліцейського права
заходи припинення	кафедра поліцейського права
превентивна діяльність поліції	кафедра поліцейського права
іноземна поліція	кафедра поліцейського права
спеціальна фізична підготовка	кафедра фізичної підготовки та спорту
загальна фізична підготовка	кафедра фізичної підготовки та спорту



Окремі теми кваліфікаційних робіт професійної програми вищої освіти першого рівня «Поліцейська діяльність» (спеціалізація «слідство»)

1. Забезпечення захисту та представництво під час досудового розслідування.
2. Залучення особи з інвалідністю до кримінального провадження, юридичний та практичний аспекти.
3. Кримінально-правова характеристика та проблеми кваліфікації замаху на статеву недоторканість неповнолітніх.
4. Правовий статус електронної ідентичності та проблеми кваліфікації кримінальних правопорушень у разі її незаконного використання.
5. Кримінально-правова характеристика правопорушень проти навколишнього природного середовища.
6. Кримінально-правова характеристика незаконної вирубки дерев та їх пошкодження. Особливості розслідування відповідних кримінальних справ.
7. Кримінально-правовий захист інтелектуальної власності.
8. Кримінально-правова характеристика незаконного полювання. Особливості розслідування відповідних кримінальних справ.
9. Кримінально-правова характеристика правопорушень у сфері незаконного обігу нових психоактивних речовин.

10. Міжнародне співробітництво та обмін інформацією в межах досудового розслідування⁷¹.



**Окремі теми кваліфікаційних робіт професійної програми вищої освіти першого рівня «Поліцейська діяльність»
(спеціалізація «превентивна діяльність»)**

1. Повноваження працівників поліції у справах про домашнє насильство.
2. Повноваження працівників поліції у справах про насильство над дітьми.
3. Застосовування співробітниками поліції фізичної сили та спеціальних засобів.
4. Повноваження працівників поліції у сфері контролю за обігом наркотиків.
5. Функції та організація роботи поліції щодо забезпечення громадського порядку.
6. Застосовування співробітниками поліції вогнепальної зброї.
7. Запобігання перевищенню дозволеної швидкості руху, проблеми попередження порушень і притягнення винних до відповідальності.
8. Провадження в справах про адміністративні правопорушення щодо керування транспортними засобами у стані сп'яніння.
9. Повага до прав людини в процесі супроводу затриманих, заарештованих та засуджених осіб
10. Відеоспостереження в місцях тимчасового тримання: юридичні та практичні аспекти⁷².



**Окремі теми кваліфікаційних робіт професійної програми вищої освіти першого рівня «Поліцейська діяльність»
(спеціалізація «діяльність кримінальної поліції»)**

1. Оперативні заходи й тактика їх застосування.
2. Роль оперативної діяльності в боротьбі зі злочинністю.
3. Залучення осіб до таємної співпраці.
4. Оперативно-технічні засоби: правові й тактичні аспекти їх застосування.
5. Юридичні й тактичні аспекти застосування оперативного експерименту.
6. Правові й тактичні аспекти застосування оперативного нагляду (відстеження).
7. Юридичні й тактичні аспекти застосування оперативного підслуховування.
8. Використання інформаційних технологій в оперативній роботі.
9. Аналіз інформації в оперативній діяльності.
10. Можливості міжнародної співпраці в процесі оперативної діяльності⁷³.

⁷¹ Kvalifikācijas darbu tēmas pirmā līmeņa profesionālās augstākās izglītības programmā «Policijas darbs» specializācijas studiju kursā «Izmeklēšanas darbs». URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/faili/images/izmeklesanas_darbs_2020_2021.docx (дата звернення: 09.05.2021).

⁷² Kvalifikācijas darbu tēmas pirmā līmeņa profesionālās augstākās izglītības programmā «Policijas darbs» specializācijas studiju kursā «Kārtības policijas darbs». URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/faili/images/kart_pol_darbs_2020_21oktobris.doc (дата звернення: 09.05.2021).

⁷³ Kvalifikācijas darbu tēmas pirmā līmeņa profesionālās augstākās izglītības programmā «Policijas darbs» specializācijas studiju kursā «Kriminālpolicijas darba specializācija». URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/faili/images/kriminalpolicijas_darbs_2020_2021.doc (дата звернення: 09.05.2021).

2.3.3. Професійна програма вищої освіти «Основи роботи поліції»⁷⁴

Програму призначено для осіб, які вже мають вищу освіту та бажають працювати у державній поліції Латвійської Республіки на посадах, що передбачають присвоєння спеціальних звань.

Умови вступу на програму є аналогічними умовам вступу на програму професійно-технічної освіти: 1) подання документів; 2) проходження медичного обстеження та психологічне дослідження; 3) складання іспитів із фізичної підготовки.

Тривалість програми становить 6 місяців (960 годин). Протягом проходження програми слухачі проходять два етапи практичного навчання тривалістю 160 та 256 годин. По закінченні програми здобувачу присвоюється професійна кваліфікація «молдший офіцер поліції»

Після закінчення програми слухачі продовжують службу в підрозділах поліції на посадах інспекторів та офіцерів кримінальної поліції і поліції превентивної діяльності.



Перелік навчальних дисциплін професійної програми вищої освіти «Основи роботи поліції»⁷⁵

Навчальна дисципліна	Відповідальна кафедра
діловодство в Державній поліції	кафедра гуманітарних дисциплін
перша медична допомога	кафедра гуманітарних дисциплін
інформаційні системи в поліцейській діяльності	кафедра гуманітарних дисциплін
захист прав дітей	кафедра гуманітарних дисциплін
професійна психологія та спілкування	кафедра гуманітарних дисциплін
провадження в справах про адміністративні правопорушення	кафедра загального права
основи криміналістики	кафедра загального права
основи кримінології	кафедра загального права
основи кримінального розслідування	кафедра загального права
повноваження та організація роботи поліції	кафедра поліцейського права
контрольні повноваження поліції	кафедра поліцейського права
основи навчання поліцейських	кафедра поліцейського права
застосування вогнепальної зброї та спеціальних засобів	кафедра поліцейського права

⁷⁴ Profesionālās pilnveides izglītības programma «Policijas darba pamati». URL: <https://tinyurl.com/yfjbyx2s> (дата звернення: 09.05.2021).

⁷⁵ Valsts policijas koledžas. Rokasgrāmata izglītojamajam. URL: <http://www.policijas.koledza.gov.lv/lv/kadetiem/rokasgramata> (дата звернення: 09.05.2021).

спеціальна фізична підготовка	кафедра фізичної підготовки та спорту
Спеціальні модулі	
слідча робота	кафедра загального права
робота кримінальної міліції	кафедра загального права
ОРД	кафедра загального права
поліцейська (превентивна) діяльність	кафедра поліцейського права

2.4. ПІСЛЯДИПЛОМНА ОСВІТА В ДЕРЖАВНОМУ КОЛЕДЖІ ПОЛІЦІЇ

За організацію післядипломного навчання відповідає відділ професійного розвитку, який є структурним підрозділом Державного коледжу поліції. Відділ складається з групи контролю та планування та групи територіального навчання.



Рисунок 2.2 – Регіональна мережа відділу професійного розвитку

Метою його діяльності є забезпечення професійного розвитку поліцейських, а до основних функцій віднесено такі:

- організація розроблення, оновлення та реалізації освітніх програм професійного розвитку;
- реалізація освітніх програм з підвищення кваліфікації працівників Державної поліції в коледжі, регіональних відділеннях і структурних підрозділах Державної поліції;
- забезпечення підвищення кваліфікації працівників Державної поліції за місцем служби;
- забезпечення анкетування особового складу щодо якості освітніх програм професійного розвитку, що реалізуються Коледжем, та здійснення аналізу отриманих даних;
- участь у розробленні та вдосконаленні нормативно-правових актів, а також інших документів з питань професійної освіти поліцейських⁷⁶.

⁷⁶ Valsts policijas koledžas Profesionālās pilnveidos nodaļas 23.01.2013 № 2. URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/faili/images/ppn_doc.pdf (дата звернення: 09.05.2021).

2.4.1. Підготовка кінологів⁷⁷

Посадова особа, яка висловила бажання обійняти посаду кінолога, повинна пройти відповідне навчання щодо готовності до роботи зі службовим собакою. Після призначення на посаду кінолога така посадова особа направляється на навчання за програмою підвищення кваліфікації в галузі службової кінології «Основи службової кінології». Після закінчення вказаної програми кінолог разом із цуценям, якому не виповнилося 11 місяців, направляється до Коледжу для початкової підготовки кінолога. Після початкового навчання кінолог проходить іспит і у разі успішного складання направляється на програму спеціалізованої підготовки службового собаки.

Після складання іспиту за програмою спеціалізованої підготовки особа повинна кожні два роки підвищувати свою кваліфікацію разом із службовим собакою.



Перелік освітніх програм і програм підвищення кваліфікації, що викладаються кафедрою кінології⁷⁸

№	Найменування	Кількість годин	Опис програми
1	Основи кінології (дистанційне навчання)	16	Програма забезпечує здобуття знань про службу кінології, її історію, терміни, що використовуються в кінології, нормативні акти, що регулюють галузь, дотримання заходів безпеки під час роботи зі службовими собаками, спеціалізацію службових собак у Державній поліції та інших правоохоронних установах Латвії, фізіологію собак та догляд за ними
2	Базове навчання роботі з поліцейським службовим собакою	160	Метою програми є підготовка працівників правоохоронних органів, які будуть або продовжуватимуть виконувати свої обов'язки разом із службовим собакою
3	Робота кінолога з цуценям (початковий етап)	400	Метою програми є підготовка працівників правоохоронних органів, які виконують свої обов'язки разом із собакою, до майбутньої роботи зі службовим собакою та цуценям для подальшого його навчання та використання у правоохоронних закладах як службового собаки

⁷⁷ Kārtība, kādā organizē amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm profesionālās izglītības ieguvu Valsts policijas koledžā, amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm un darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanu un dienesta suņu apmācību 11.03.2019 № 3. URL: <https://tinyurl.com/yhu84adq> (дата звернення: 09.05.2021).

⁷⁸ VPK Kinoloģijas nodaļas profesionālās pilnveides un profesionālās neformālās izglītības programmas. URL: <https://tinyurl.com/yebnzuct> (дата звернення: 09.05.2021).

4	Робота кінолога із цуценям (початковий етап) за спеціалізацією одорологія	240	Метою програми є підготовка посадових осіб до роботи зі службовими собаками та цуценятами для подальшого навчання та використання в галузі одорології
5	Робота кінолога зі службовим собакою (початковий етап)	240	Метою програми є підготовка кінологів до роботи зі службовим собакою, старшим за 7 місяців і визнаним придатним до служби та подальшого навчання
6	Робота кінолога з охорони громадського порядку з використанням службового собаки	456	Метою програми є підготовка працівників правоохоронних органів, які виконують службові обов'язки з охорони громадського порядку разом із собакою. Обов'язковою умовою вступу на програму є те, що слухач вступає разом із прикріпленим до нього службовим собакою, визнаним придатним для служби і дресирування, з яким кінолог виконуватиме службові обов'язки в подальшому
7	Дресирування службових собак	80	Метою програми є вдосконалення теоретичних знань і практичних навичок кінолога в дресируванні службових собак
8	Використання службових собак для пошуку та отримання слідів запахів, залишених особами на місці події	80	Програма вдосконалює теоретичні знання кінолога та практичні навички дресирування службових собак щодо пошуку слідів запаху людини, а також удосконалює теоретичні знання кінолога щодо використання службових собак
9	Пошук речових доказів (предмет, забруднений запахом людини) за допомогою службового собаки	80	Метою програми є вдосконалення теоретичних знань і практичних навичок кінологів у дресируванні та використанні службових собак для пошуку речових доказів на місці події
10	Принципи проведення розшуку зниклих осіб у лісовій місцевості та використання службових собак	40	Програма надає кінологам теоретичні знання та вдосконалює практичні навички проведення операції з пошуку зниклих безвісти в лісовій зоні із використанням службових собак
11	Тактичні дії кінолога під час пошуку та затримання правопорушників на місці події	80	Програма надає теоретичні знання та практичні навички з пошуку та затримання небезпечних осіб на місці події
12	Затримання особи за допомогою службової собаки в наморднику	80	Програма забезпечує теоретичні знання та вдосконалює практичні навички використання службових собак для затримання осіб без заподіяння тілесних ушкоджень затриманому

13	Пошук наркотичних і психотропних речовин на місці події за допомогою службового собаки	40	Метою програми є вдосконалення теоретичних знань кінолога і практичних навичок у дресируванні та використанні службових собак у пошуках наркотичних та психотропних речовин
14	Пошук наркотичних і психотропних речовин у людей за допомогою службових собак	80	Програма як надає теоретичні знання кінологу, так і розвиває практичні навички службових собак виявляти наркотики у людей у нічних клубах, на концертах тощо
15	Тактика пошуку наркотичних і психотропних речовин із використанням службових собак	150	Програма надає теоретичні знання та практичні навички щодо використання службових собак під час пошуку наркотиків, а також розвиває здібності службових собак у пошуку наркотиків у населених пунктах, у незаселених районах, у транспортному засобі

2.4.2. Курси підвищення кваліфікації поліцейських⁷⁹

Державний коледж поліції розробив три освітні траєкторії для реалізації програм неформальної освіти дорослих, які забезпечують службовцям і працівникам Державної поліції підвищення професійного рівня і набуття нових кваліфікацій та практичних навичок:

1) пріоритетні курси (на підставі розпорядження Державної поліції від 28 грудня 2018 року № 7253 «Про затвердження Плану роботи Державної поліції на 2019 рік»).

2) курси за вибором (заявку на навчання персоналу може подати керівник підрозділу, або поліцейський може зробити це індивідуально).

3) LSC курси (заявку на навчання персоналу може подати керівник підрозділу, або поліцейський може зробити це індивідуально).

ОБОВ'ЯЗКОВІ КУРСИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ



Земгальська область⁸⁰

№	Назва програми	Дата	Місце
1.	Управління людськими ресурсами	20–21.05.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX

⁷⁹ Kārtība, kādā organizē amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm profesionālās izglītības ieguvu Valsts policijas koledžā, amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm un darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanu un dienesta suņu apmācību 11.03.2019 № 3. URL: <https://tinyurl.com/yhu84adq> (дата звернення: 09.05.2021).

⁸⁰ Prioritārie kursi. URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/lv/kursi/prioritarie_kursi (дата звернення: 09.05.2021).

Продовження таблиці

2.	Провадження у справах про адміністративні порушення	31.05.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
3.	Управління поверненням активів (ідентифікація, відстеження, вилучення та конфіскація)	01.06.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
4.	Розслідування злочинів, пов'язаних із незаконним обігом наркотичних засобів, психотропних речовин та їх прекурсорів	10.06.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
5.	Кваліфікація та розслідування кримінальних правопорушень, вчинених за допомогою електронних інформаційних систем	15.06.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
6.	Пошук осіб, зниклих у лісі	06.07.2021	Очно. м. Єлгава



Курземська область⁸¹

	Назва програми	Дата	Місце
.	Запобігання корупції	21.05.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
.	Отримання електронних доказів у кримінальному провадженні	02.06.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
.	Кваліфікація та розслідування кримінальних правопорушень у національній економіці	04.06.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
.	Захист прав дітей-2	09–11.06.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
.	Провадження у справах про адміністративні порушення	14.06.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX

⁸¹ Prioritārie kursi. URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/lv/kursi/prioritarie_kursi (дата звернення: 09.05.2021).

**Відземська область⁸²**

	Назва програми	Дата	Місце
.	Запобігання корупції	08.05.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
.	Пошук осіб, зниклих у лісі	18.05.2021	Очно. м. Цесис
.	Окремі процедури у провадженні в справах про адміністративні правопорушення	02.06.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
.	Провадження у справах про адміністративні порушення	08.06.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
.	Розслідування пожеж	24.08.2021	Очно. м. Гульбене
.	Запобігання корупції-2	30.08.2021	Очно. м. Гульбене

**Латгальська область⁸³**

№	Назва програми	Дата	Місце
1.	Окремі процедури у провадженні в справах про адміністративні правопорушення	11.05.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
2.	Використання даних, що зберігаються постачальниками електронних послуг, під час розслідування злочинів	29.06.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
3.	Провадження у справах про адміністративні порушення	19.08.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX

⁸² Prioritārie kursi. URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/lv/kursi/prioritarie_kursi (дата звернення: 09.05.2021).

⁸³ Prioritārie kursi. URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/lv/kursi/prioritarie_kursi (дата звернення: 09.05.2021).



Ризька область⁸⁴

№	Назва програми	Дата	Місце
1.	Запобігання корупції	11.05.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
2.	Захист прав дітей-2	12–14.05.21	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
3.	Провадження у справах про адміністративні порушення	22.05.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
4.	Отримання електронних доказів у кримінальному провадженні	20.05.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
5.	Окремі процедури у провадженні в справах про адміністративні правопорушення	25.05.2021.	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX



Центральне управління кримінальної поліції⁸⁵

№	Назва програми	Дата	Місце
1.	Запобігання корупції	11.05.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
2.	Провадження у справах про адміністративні порушення	08.06.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
3.	Захист прав дітей	14–18.06.2021	Очно. Державний коледж поліції
4.	Отримання електронних доказів у кримінальному провадженні	06.07.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX

⁸⁴ Prioritārie kursi. URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/lv/kursi/prioritarie_kursi (дата звернення: 09.05.2021).

⁸⁵ Prioritārie kursi. URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/lv/kursi/prioritarie_kursi (дата звернення: 09.05.2021).

Продовження таблиці

5.	Захист прав дитини-2	25-27.08.2021	Очно. Державний ко- ледж поліції
----	----------------------	---------------	--



Головне управління поліції⁸⁶

№	Назва програми	Дата	Місце
1.	Провадження у справах про адміністративні порушення	06.05.2021 26.08.2021	Віддалено. Інтернет- платформа ZOOM
2.	Запобігання корупції	11.05.2021	Віддалено. Інтернет- платформа Cisco WEBEX
3.	Окремі процедури у провадженні в справах про адміністративні правопорушення	08.06.2021	Віддалено. Інтернет- платформа Cisco WEBEX



Криміналістичне управління⁸⁷

№	Назва програми	Дата	Місце
1.	Пороскопія та ейдіоскопія	11.05.2021	Очно. м. Рига
2.	Криміналістична фотографія	31.05.2021	Очно. м. Рига
3.	Будова ніг. Оцінювання стоп на місці. Загальні та особливі ознаки дактилоскопії стоп. Розпізнавання стоп, дійсне для особистої ідентифікації. Розташування, фіксація та видалення дактилоскопії ніг на предметах	20.08.2021	Очно. м. Рига
4.	Покращення особистої ідентифікації. Створення профілю та фотографій людини. Суб'єктивний портрет (Photobot)	31.08.2021	Очно. м. Рига

⁸⁶ Prioritārie kursi. URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/lv/kursi/prioritarie_kursi (дата звернення: 09.05.2021).

⁸⁷ Prioritārie kursi. URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/lv/kursi/prioritarie_kursi (дата звернення: 09.05.2021).

КУРСИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ЗА ВИБОРОМ



Земгальська область⁸⁸

№	Назва програми	Дата	Місце
1.	Тактика зупинки транспортних засобів та затримання осіб	28-29.06.2021 16-17.08.2021	Очно. м. Рига
2.	Базовий тренінг з надання першої допомоги	19-20.08.2021	Очно. м. Єлгава
3.	Психолого-тактичні дії працівників поліції в ситуаціях ризику	25.08.2021	Очно. м. Єлгава



Курземська область⁸⁹

№	Назва програми	Дата	Місце
1.	Розслідування пожеж	01.07.2021	Очно. м. Лієпая
2.	Затримання, тактика розшуку, конвоювання, розміщення в місцях тимчасового тримання та місцях тимчасового ув'язнення	18.-19.08.2021	Очно.м. Лієпая
3.	Реєстрація дорожньо-транспортних пригод і проблеми їх кваліфікації	24-26.08.2021	Очно. м. Рига



Відземська область⁹⁰

№	Назва програми	Дата	Місце
1.	Психолого-тактичні дії працівників поліції в ситуаціях ризику	06.05.2021	Очно. м. Цесіс
2.	Зйомка та зібрання слідів на місці злочину	08.06.2021	Очно. м. Рига
3.	Психолого-тактичні дії працівників поліції у справах, пов'язаних із сексуальним насильством	15.06.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
4.	Управління людськими ресурсами	15-16.06.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX

⁸⁸ Izvēles kursi. URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/lv/kursi/izveles_kursi (дата звернення: 09.05.2021).

⁸⁹ Izvēles kursi. URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/lv/kursi/izveles_kursi (дата звернення: 09.05.2021).

⁹⁰ Izvēles kursi. URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/lv/kursi/izveles_kursi (дата звернення: 09.05.2021).



Латгальська область⁹¹

№	Назва програми	Дата	Місце
1.	Тактика зупинки транспортних засобів та затримання осіб	18–19.05.2021	Очно. м. Рига
2.	Затримання, тактика розшуку, конвоювання, розміщення в місцях тимчасового тримання та місцях тимчасового ув'язнення	02–03.06.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
3.	Поводження з ударною гвинтівкою та автоматичною вогнепальною зброєю	08.06.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
4.	Реєстрація дорожньо-транспортних пригод і проблеми їх кваліфікації	29.06–01.07.2021	Очно. м. Рига



Ризька область⁹²

№	Назва програми	Дата	Місце
1.	Обробка інформації, що містить державну таємницю	18.05.2021	Очно. Державний коледж поліції
2.	Затримання, тактика розшуку, конвоювання, розміщення в місцях тимчасового тримання та місцях тимчасового ув'язнення	25–26.05.2021 15–16.06.2021	Очно. Державний коледж поліції
3.	Тактика зупинки транспортного засобу та затримання особи	27–28.05.2021 30–31.08.2021	Очно. Державний коледж поліції
4.	Реєстрація дорожньо-транспортних пригод і проблеми їх кваліфікації	09–11.06.2021	Очно. Державний коледж поліції
5.	Поводження з ударною гвинтівкою та автоматичною вогнепальною зброєю	14.06.2021 18.06.2021	Очно. Державний коледж поліції
6.	Інструктор ближнього бою	16–20.08.2021	Очно. Державний коледж поліції

⁹¹ Izvēles kursi. URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/lv/kursi/izveles_kursi (дата звернення: 09.05.2021).

⁹² Izvēles kursi. URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/lv/kursi/izveles_kursi (дата звернення: 09.05.2021).



Центральне управління кримінальної поліції⁹³

№	Назва програми	Дата	Місце
1.	Робота з програмами Microsoft Excel та Microsoft PowerPoint	07.05.2021	Очно. Державний коледж поліції
2.	Затримання, тактика розшуку, конвоювання, розміщення в місцях тимчасового тримання та місцях тимчасового ув'язнення	25–26.05.2021 15–16.06.2021	Очно. Державний коледж поліції
3.	Тактика зупинки транспортного засобу та затримання особи	27–28.05.2021	Очно. Державний коледж поліції
4.	Поводження з ударною гвинтівкою та автоматичною вогнепальною зброєю	14.06.2021. 18.06.2021	Очно. Державний коледж поліції



Головне управління поліції⁹⁴

№	Назва програми	Дата	Місце
1.	Робота з програмами Microsoft Excel та Microsoft PowerPoint	07.05.2021	Очно. Державний коледж поліції
2.	Порушення прав працівників Державної поліції та засоби їх правового захисту	13.05.2021	Віддалено. Інтернет-платформа Cisco WEBEX
3.	Інструктор зі стрільби	17–28.05.2021	Очно. Державний коледж поліції
4.	Психолого-тактичні дії працівників поліції в ситуаціях ризику	18.05.2021 18.08.2021	Очно. Державний коледж поліції
5.	Обробка інформації, що містить державну таємницю	18.05.2021	Очно. Державний коледж поліції
6.	Тактика зупинки транспортного засобу та затримання особи	27–28.05.2021	Очно. Державний коледж поліції

⁹³ Izvēles kursi. URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/lv/kursi/izveles_kursi (дата звернення: 09.05.2021).

⁹⁴ Izvēles kursi. URL: http://www.policijas.koledza.gov.lv/lv/kursi/izveles_kursi (дата звернення: 09.05.2021).

7.	Поводження з ударною гвинтівкою та автоматичною вогнепальною зброєю	14.06.2021 18.06.2021	Очно. Державний коледж поліції
8.	Базовий тренінг з надання першої допомоги	17–18.06.2021	Очно. Державний коледж поліції
9.	Дії працівників державної поліції під час публічних масових заходів	28–29.06.2021 14–15.07.2021	Очно. Державний коледж поліції

LSC КУРСИ (ВИТЯГИ)

№	Назва курсу	Час (год.)	Рік розробки
2	Проведення у справах про адміністративні порушення	8	2019
3	Англійська для поліцейських (у прикордонній зоні)	12	2019 (2015)
5	Кваліфікація та розслідування кримінальних правопорушень, скоєних за допомогою електронних інформаційних систем	8	2019
6	Розслідування незаконного обігу аудіовізуального контенту	34	2017
9	Захист прав дітей	40	2018
12	Психологічні особливості допиту потерпілого	8	2019 (2012)
13	Повага до прав людини в роботі Державної поліції	8	2019 (2014)
14	Запобігання торгівлі людьми	8	2015
17	Робота з жертвами злочинів (другий рівень)	16	2017
18	Робота з жертвами злочинів (перший рівень)	8	2017
20	Правові аспекти використання службової вогнепальної зброї	6	2018 (2011)
22	Тактичний злом дверей	8	2015
23	Створення ефективної команди та підвищення мотивації	8	2018 (2012)
26	Загальні правила й тактика затримання підозрюваних	16	2015
30	Особливості розслідувань, пов'язаних із використанням підроблених вебсайтів для крадіжки конфіденційної інформації	8	2015
32	Використання новітніх технологій у роботі поліції	8	2015

Продовження таблиці

33	Запобігання конфліктам і поведінкова тактика в конфліктних ситуаціях	8	2018 (2012)
34	Запобігання корупції	8	2015
41	Розуміння мусульманської культури, релігії та правової системи в контексті захисту прав людини	8	2017
42	Виявлення та розслідування злочинів на ґрунті ненависті	8	2016
46	Відмивання грошей	8	2018
48	Кваліфікація та розслідування дорожньо-транспортних правопорушень	8	2015
53	Завдання оперативного працівника на місці події	8	2017
55	Методологія й тактичні прийоми оперативного спостереження (відстеження)	8	2019 (2016)
66	Правові та психологічні аспекти допиту осіб, які мають право на захист	8	2015
75	Дії співробітника поліції у випадках домашнього насильства	16	2014
79	Поліція в багатонаціональному (полікультурному) суспільстві	8	2017 (2014)
84	Публічний виступ	8	2019 (2014)
87	Юридичні та практичні аспекти використання спеціального інструменту – пристрою ураження електричним струмом «TASER»	8	2018
95	Основи тренувальної стрільби	32	2017
102	Основи судової медицини	16	2015
103	Тактика зупинки транспортного засобу та затримання особи	16	2015
112	Компетенція Державної поліції при отриманні інформації про вибух або загрозу вибуху	8	2018
113	Функції підрозділів оперативного управління Державної поліції у транскордонних поліцейських операціях	8	2018

2.4.3. Силабуси окремих програм підвищення кваліфікації⁹⁵



ПРОВАДЖЕННЯ В СПРАВАХ ПРО АДМІНІСТРАТИВНІ ПРАВОПОРУШЕННЯ

Назва програми		Провадження в справах про адміністративні правопорушення				
Мета програми		Сформувати уявлення та розуміння посадових осіб Державної поліції щодо правових і практичних аспектів провадження в справах про адміністративні правопорушення відповідно до законодавства про адміністративну відповідальність та провести порівняльний аналіз реалізації правових норм із Кодексом Латвії про адміністративні правопорушення				
Цільова аудиторія програми		Працівники державної поліції, які під час виконання своїх службових обов’язків застосовують адміністративні стягнення				
Кількість слухачів		20				
Тривалість програми		8 академічних годин				
Розробник програми		Кафедра загального права Державного коледжу поліції				
Освітній документ, що засвідчує проходження програми		Сертифікат				
Умови отримання документа		Якщо слухач набрав не менше 90 %, залікових балів				
Рік розроблення програми		2019				
Навчальний план						
№	Тема	Рівень таксономії	Тривалість			Вид заняття
			Теорія	Практика	Всього	

⁹⁵ VPK piedāvā 2020.gadā. URL:http://www.policijas.koledza.gov.lv/lv/kursi/vpk_piedava19dec (дата звернення: 09.05.2021).

1	1.1. Нормативна основа здійснення провадження у справах про адміністративні правопорушення. 1.2. Загальний опис провадження в справах про адміністративні правопорушення. 1.3. Адміністративні стягнення, та порядок їх застосування	розуміння та застосування	2	–	2	Лекція
2	2.1. Особи, які беруть участь у провадженні в справах про адміністративні правопорушення, їх права та обов'язки. 2.2. Процесуальні санкції та процесуальні примусові заходи. 2.3. Процесуальні документи та їх види. 2.4. Види процесуальної діяльності під час провадження в справах про адміністративні правопорушення. 2.5. Документація процесуальної діяльності та процедур, що складається під час провадження в справах про адміністративні правопорушення. 2.6. Електронна документація	розуміння та застосування	4	–	4	Лекція та практичне заняття
3	3.1. Порушення справи про адміністративне правопорушення. 3.2. Підготовка справи до розгляду, повідомлення про розгляд справи про адміністративне правопорушення. 3.3. Розгляд справи про адміністративне правопорушення. 3.4. Ухвалення рішення у справі про адміністративне правопорушення. 3.5. Ухвалення рішення щодо процесуальних витрат. 3.6. Апеляція на рішення посадової особи та суду. 3.7. Правове регулювання виконання рішення	розуміння	2	–	2	Лекція
	Усього		8	–	8	



ПРАВОВІ АСПЕКТИ ВИКОРИСТАННЯ ВОГНЕПАЛЬНОЇ ЗБРОЇ

Назва програми		Правові аспекти використання службової вогнепальної зброї				
Мета програми		Поліпшити теоретичні знання слухачів щодо права користування службовою вогнепальною зброєю в різних ситуаціях, пов'язаних із виконанням службових обов'язків, сприяти правильному розумінню поліцейськими нормативної бази та тлумаченню норм законодавства				
Цільова аудиторія програми		Працівники Державної поліції, що мають спеціальні звання, до компетенції яких належить забезпечення громадського порядку та безпеки				
Кількість слухачів		20				
Тривалість програми		8 академічних годин				
Розробник програми		Кафедра поліцейської діяльності Державного коледжу поліції				
Освітній документ, що засвідчує проходження програми		Сертифікат				
Умови отримання документа		Якщо слухач набрав не менше 90 %, залікових балів				
Рік розроблення програми		2018				
Навчальний план						
№	Тема	Рівень таксономії	Тривалість			Вид заняття
			Теорія	Практика	Всього	
1	Міжнародні нормативні вимоги щодо застосування сили та зброї	розуміння та застосування	1	-	1	Лекція

Продовження таблиці

2	Обставини, що виключають кримінальну відповідальність у ситуаціях, пов'язаних із застосуванням вогнепальної зброї та сили	розуміння та застосування	2	–	2	Лекція
3	Розуміння екстремальної ситуації під час аналізу положень розділу 14 Закону «Про поліцію» (аналіз ситуації)	розуміння та застосування	2	–	2	Лекція
4	Поширені помилки у застосуванні службової вогнепальної зброї (дисциплінарна практика та аналіз ситуації)	розуміння та застосування	2	–	2	Лекція
5	Дії поліцейського після використання вогнепальної зброї, включно з особливостями складання звіту	розуміння та застосування	1	–	1	Лекція
Усього			8	–	8	



ДІЇ СПІВРОБІТНИКІВ ПОЛІЦІЇ У ВИПАДКАХ ДОМАШНЬОГО НАСИЛЬСТВА

Назва програми	Дії співробітника поліції у випадках домашнього насильства
Мета програми	Поліпшити знання слухачів про поняття, особливості, правову кваліфікацію домашнього насильства, а також дії поліцейських у випадках домашнього насильства
Цільова аудиторія програми	Працівники державної поліції, що мають спеціальні звання, службові обов'язки яких передбачають виявлення та реагування на випадки домашнього насильства
Кількість слухачів	20
Тривалість програми	16 академічних годин
Розробник програми	Кафедра поліцейської діяльності Державного коледжу поліції
Освітній документ, що засвідчує проходження програми	Сертифікат
Умови отримання документа	Якщо слухач набрав не менше 90 %, залікових балів
Рік розроблення програми	2014

Навчальний план						
№	Тема	Рівень таксономії	Тривалість			Вид заняття
			Теорія	Практика	Всього	
1	Перевірка знань слухачів 1.1. Поняття та види домашнього насильства. 1.2. Юридична відповідальність за домашнє насильство: 1.2.1. кримінальна відповідальність; 1.2.2. адміністративна відповідальність; 1.2.3. цивільна відповідальність	Концепція та розуміння	3	–	3	Лекція, тести
2	2.1. Дії працівників поліції в разі отримання інформації про випадок домашнього насильства: – оцінювання ризику загрози насильства; – прийняття повідомлення, виконання та контроль рішення; – процедури, за допомогою яких поліція контролює виконання судового рішення про тимчасовий захист від насильства	розуміння та застосування	2	3	5	Лекція, аналіз ситуацій
3	Причини домашнього насильства. Коло насильства	розуміння	1	–	1	Лекція
4	Фізіологічні та психологічні ознаки насильства. Наслідки насильства, серед іншого щодо дітей	розуміння та застосування	1	1	2	Лекція, робота в групах, аналіз ситуацій
5	Особливості спілкування та опитування жертв насильства. Вирішення конфліктів. Перевірка знань слухачів	розуміння та застосування	2	3	5	Лекція, ситуаційна гра, аналіз ситуацій
	Усього		9	7	16	

III. ПІДГОТОВКА ПОЛІЦЕЙСЬКИХ У ЛИТОВСЬКІЙ РЕСПУБЛІЦІ



3.1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПОЛІЦІЮ ЛИТОВСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ

3.1.1. Завдання та організаційна структура поліції Литовської Республіки



Відповідно до закону Литовської Республіки «Про поліцію» від 17.10.200 № VIII-2048 основними завданнями поліції є такі:

- 1) захист прав і свобод людини;
- 2) забезпечення громадського порядку та громадської безпеки;
- 3) надання екстреної допомоги особам, коли це треба через їх фізичну чи психічну недієздатність, а також особам, які стали жертвами злочинних дій, інших порушень законодавства, стихійних лих чи подібних до них факторів;
- 4) попередження злочинних дій та інших порушень законодавства;
- 5) розкриття і розслідування злочинів та інших порушень законодавства;
- 6) нагляд за безпекою дорожнього руху.

Поліція Литовської Республіки є органічною системою Міністерства внутрішніх справ країни.

Міністр внутрішніх справ – це державний політик, який формує основні напрями поліцейської стратегії у реалізації урядової програми країни. Міністр внутрішніх справ Литовської Республіки має право:

- 1) подавати до Уряду законопроекти та урядові постанови, що регулюють діяльність поліції;
- 2) затверджувати стратегічні програми діяльності поліції та контролювати їх виконання;
- 3) забезпечувати виконання міжнародних угод Литовської Республіки в поліцейських установах;
- 4) за рекомендацією Генерального комісара поліції призначати на посаду та звільняти з посади заступників Генерального комісара;
- 5) рекомендувати Генеральному комісару поліції скасувати правові акти, ухвалені ним або підпорядкованими йому установами, якщо вони, на думку міністра, суперечать Конституції Литовської Республіки, законам і міжнародним договорам Литовської Республіки, та інші нормативно-правові акти;

6) подавати на затвердження Уряду проекти постанов Департаменту поліції при Міністерстві внутрішніх справ Литовської Республіки.



Система поліції Литви складається з:

- Департаменту поліції при Міністерстві внутрішніх справ Литовської Республіки;
- територіальних установ поліції;
- поліцейських закладів професійного навчання;
- спеціалізованих установ поліції.

Територіальні поліцейські установи – це поліцейські комісаріати, які виконують функції, покладені на них правовими актами, на визначеній території.

Поліцейські заклади професійного навчання – це підрозділи професійного навчання поліції, створені Генеральним комісаром поліції, які забезпечують постійний професійний розвиток поліцейських.

Спеціалізовані поліцейські установи – це поліцейські підрозділи, створені на екстериторіальній основі, що виконують спеціальні поліцейські функції, покладені на них законодавчими актами Литви.



У статті 15 зазначеного закону закріплено **основні положення підготовки поліцейських Литви**, що полягають у такому.

1. Підготовка працівників поліції охоплює підготовку у навчальних закладах Міністерства освіти і науки та підвищення кваліфікації працівників міліції в закладах поліції – центрах підвищення кваліфікації.

2. Навчальні заклади, які здійснюють підготовку працівників поліції відповідно до навчальної програми, затвердженої у встановленому порядку, забезпечують відповідну освіту та професійні знання, потрібні для виконання поліцейських завдань. Відносини між навчальними закладами та Департаментом поліції ґрунтуються на угодах про співпрацю.

3. Професійне навчання працівників поліції в поліцейських закладах – центрах підвищення кваліфікації організовується Департаментом поліції відповідно до спеціальних програм професійного навчання⁹⁶.

Головним органом управління в системі поліції Литовської республіки є *Департамент поліції при МВС Литви*. Відповідно до положення про Департамент від 29.01.2001, затвердженого постановою Уряду № 98, він є частиною Міністерства внутрішніх справ, юридичною особою, що створюється, реорганізовується та ліквідується Урядом Литовської Республіки, фінансується за рахунок державного бюджету, а також із джерел, не заборонених законодавством, зокрема благодійних внесків.

Основними завданнями Департаменту поліції є такі:

- 1) формування поліцейської стратегії та контроль за її реалізацією;
- 2) організація управління територіальними установами поліції.



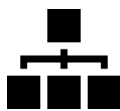
Департамент поліції, виконуючи покладені на нього **завдання**:

- контролює та координує діяльність підвідомчих поліцейських установ, надає їм рекомендації та вказівки;
- готує довгострокові стратегічні плани діяльності поліції, річні плани діяльності Департаменту поліції, проекти наказів та розпоряджень Генерального комісара поліції, контролює виконання цих наказів і розпоряджень;

⁹⁶ Lietuvos Respublikos policijos įstatymas. Priėmimo data: 2000-10-17. URL: <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.CA89372D00AA> (дата звернення: 22.05.2021).

- забезпечує виконання державних програм у поліцейських установах;
- здійснює внутрішній аудит поліцейських установ;
- допомагає у розробленні та впровадженні інтегрованих програм щодо запобігання та боротьби зі злочинністю;
- організовує та координує запобігання, виявлення та розслідування кримінальних правопорушень та інших порушень законодавства;
- організовує та координує оперативну діяльність, що здійснюється поліцією;
- формує бюджет поліцейських установ, аналізує та контролює управління фінансовим обліком, забезпечує достовірність фінансових і статистичних звітів;
- формулює кадрову політику поліції, організовує та координує відбір осіб для проходження служби в поліції, визначає потреби в підготовці персоналу та вимоги до кваліфікації працівників поліції;
- організовує професійне навчання працівників поліції відповідно до програм професійного навчання;
- зміцнює та розвиває відносини поліції з громадськістю, піклується про позитивний імідж поліції тощо.

Департамент поліції очолює Генеральний комісар поліції, який призначається на посаду та звільняється з посади Президентом Республіки за пропозицією Міністра внутрішніх справ та за пропозицією Уряду строком на п'ять років⁹⁷.



Структура Департаменту поліції Литовської республіки
(наказ Генерального комісару від 28.06.2013 № 5-V-570)^{98, 99}

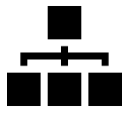
№	Назва структурного підрозділу, їх складові частини
1.	Генеральний комісар поліції
2.	Заступник генерального комісара поліції
3.	Заступник генерального комісара поліції
4.	Головний радник
5.	Головний радник
6.	Капелан поліції Литви
7.	Штаб-квартира
7.1.	Відділ організаційних питань
7.2.	Відділ аналізу та контролю ефективності діяльності
7.3.	Відділ поліцейської стратегії
8.	Управління поліції громадської безпеки
8.1.	Відділ управління ризиками та внутрішнього контролю
8.2.	Відділ організації та профілактики
8.2.1.	Підрозділ інспекторів у справах неповнолітніх та дільничних інспекторів
8.2.2.	Міграційний відділ

⁹⁷ Dėl policijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos įsteigimo ir nuostatų patvirtinimo. 2001 m. sausio 29 d. №. 98. URL: <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.F744C4E3F05D> (дата звернення: 22.05.2021).

⁹⁸ Dėl policijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos administracijos struktūros patvirtinimo. 2013 m. birželio 28 d. № 5-V-570. URL: <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.7302B5813EF5> (дата звернення: 22.05.2021).

⁹⁹ Valdymo struktūra. URL: <https://policija.lrv.lt/lt/struktura-ir-kontaktai/valdymo-struktura> (дата звернення: 22.05.2021).

8.2.3.	Відділ патрульної поліції
№	Назва структурного підрозділу, їх складові частини
8.3.	Відділ оперативного управління та безпеки
8.4.	Відділ з питань масових заходів та надзвичайних ситуацій
8.5.	Відділ ліцензування
9.	Загальне управління
9.1.	Відділ прийому громадян
9.2.	Офіс Генерального комісара
9.3.	Архів
9.4.	Група з питань захисту (контролю) секретної інформації
10.	Управління з питань фінансів
10.1.	Бухгалтерія
10.2.	Відділ фінансів та економіки
11.	Управління з питань інвестиційного планування та технічного розвитку
11.1.	Відділ планування та розвитку
11.2.	Відділ закупівель
11.3.	Відділ адміністративної підтримки
12.	Управління міжнародного співробітництва
12.1.	Відділ міжнародних відносин і протоколів
12.2.	Відділ у справах Європейського Союзу
13.	Управління інформації
13.1.	Відділ проектування та розроблення інформаційних систем
13.2.	Відділ системного адміністрування
14.	Юридичний департамент
15.	Управління безпеки
15.1.	Відділ запобігання корупції
15.2.	Відділ розслідування корупційних правопорушень
15.3.	Відділ внутрішніх розслідувань
16.	Управління персоналу
16.1.	Відділ організаційних питань
16.2.	Відділ управління персоналом
16.3.	Навчальний відділ
16.4.	Відділ психологічної підтримки
16.5.	Відділ фізичної культури та спортивної діяльності
17.	Відділ зв'язку
18.	Департамент внутрішнього аудиту
19.	Відділ обслуговування
19.1.	Господарський відділ
19.2.	Склад
19.3.	Транспортна група



Система кримінальної поліції Литви

1. Бюро кримінальної поліції Литви – центральний орган кримінальної поліції, що формує стратегію діяльності кримінальної поліції, запобігає та розслідує тяжкі й особливо тяжкі, міжнародні та міжрегіональні злочини й інші кримінальні правопорушення, що завдають серйозної шкоди державі та суспільству.

2. Центр криміналістичних досліджень поліції Литви, який проводить лабораторні експертизи та експертизи предметів, вилучених на місці події, проводить огляд місць учинення злочинів, збирає та управляє різноманітними судово-медичними базами даних, потрібних для розслідування злочинів.

3. Підрозділи кримінальної поліції десяти головних повітових комісаріатів поліції, які забезпечують запобігання, розкриття та розслідування кримінальних правопорушень на підвідомчій території.

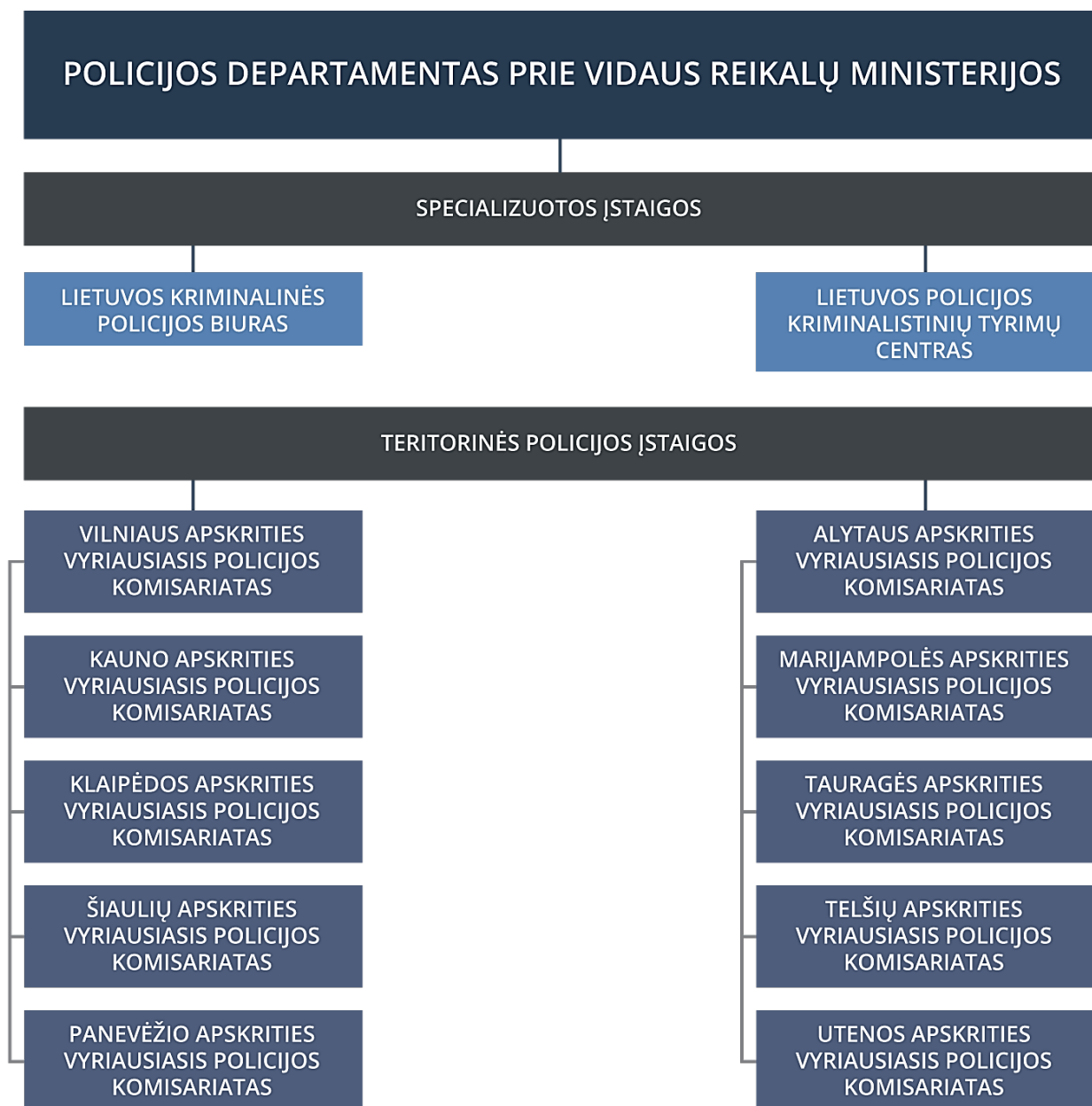


Рисунок 3.1 – Організаційна структура системи кримінальної поліції Литовської Республіки

З метою професійного та кваліфікованого здійснення кримінальної розвідки, розслідування більш серйозних злочинів і спрощення процедур розслідування незначних злочинів у 2013–2015 роках була проведена фундаментальна реорганізація кримінальної міліції. У повітових комісаріатах були створені розвідувальні підрозділи й підрозділи аналізу інформації, посилено спеціалізовані підрозділи кримінальної міліції, які розслідують злочини за допомогою методів кримінальної розвідки: злочини, вчинені організованими злочинними групами, злочини проти власності, економіки, кіберзлочини тощо¹⁰⁰.



Відповідно до інституційного положення про Бюро кримінальної поліції Литви воно є спеціалізованою поліцейською установою, метою діяльності якого є захист суспільних інтересів від кримінальних наслідків запобігання, розкриття та розслідування кримінальних правопорушень.



З метою виконання покладених на нього завдань Бюро кримінальної поліції Литви:

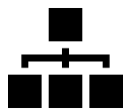
- проводить кримінальну розвідку здійснює досудове розслідування злочинів;
- здійснює запобігання, розкриття і розслідування злочинів, пов'язаних з діяльністю організованих злочинних груп, тяжких та особливо тяжких злочинів міжрегіонального або міжнародного характеру, злочинів, що завдали значної шкоди державі та суспільству;
- здійснює співпрацю із компетентними установами Литовської Республіки й іноземними державами щодо пошуку та ідентифікації майна, набутого злочинним шляхом;
- управляє інформацією кримінальної розвідки;
- захищає осіб та їх майно від злочинних посягань;
- вносить пропозиції щодо формування стратегії кримінальної розвідки та досудового розслідування, визначення основних критеріїв оцінювання діяльності кримінальної міліції.
- здійснює координацію та контроль за діяльністю повітових комісаріатів поліції відповідно до своєї компетенції;
- аналізує та оцінює практику розслідування кримінальних правопорушень у поліцейських комісаріатах повітів, надає рекомендації, практичну та методичну допомогу відповідно до своєї компетенції;
- організовує та проводить тренінги, готує програми навчальних модулів, методичні матеріали й інформаційні публікації з питань, що належать до його компетенції, тощо.

Діяльність Бюро організовується відповідно до міжінституційних програм, затверджених Сеймом Литовської Республіки та Урядом Литовської Республіки, методології планування діяльності поліцейських установ і плану діяльності бюро. Моніторинг і контроль за виконанням бізнес-плану Бюро здійснюють керівник, його заступники та інші уповноважені особи.

Бюро очолює начальник, який призначається на посаду та звільняється з посади Генеральним комісаром поліції у встановленому порядку¹⁰¹.

¹⁰⁰ Lietuvos kriminalinės policijos biuras. URL: <https://tinyurl.com/yh3totyl> (дата звернення: 22.05.2021).

¹⁰¹ Dėl Lietuvos kriminalinės policijos biuro nuostatų ir struktūros schemos patvirtinimo. Galiojanti suvestinė redakcija (nuo 2020-07-01). URL: <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.242D27D49AA9/asr> (дата звернення: 22.05.2021).



Структура Бюро кримінальної поліції Литовської Республіки
(відповідно до наказу Генерального комісара поліції від 03.08.2007 № 5-V-522
у редакції від 04.06.2020)¹⁰²

№	Назва структурного підрозділу або окремої посади
1.	Начальник
2.	Заступник начальника
3.	Заступник начальника
4.	Заступник начальника
5.	Координаційно-контрольний відділ
6.	Рада з міжнародних відносин
7.	Навчальний центр кримінальної розвідки (окремий підрозділ)
8.	Адміністративний відділ
9.	1-й відділ спеціальних завдань
10.	2-й відділ спеціальних завдань
11.	3-й відділ спеціальних завдань
12.	4-й відділ спеціальних завдань
13.	1-й відділ розслідування тяжких злочинів та організованої злочинності (S01)
14.	2-й відділ розслідування тяжких злочинів та організованої злочинності (S02)
15.	3-й відділ розслідування тяжких злочинів та організованої злочинності (S03)
16.	4-й відділ розслідування тяжких злочинів та організованої злочинності (S04)
17.	5-й відділ розслідування тяжких злочинів та організованої злочинності (S05)



Рисунок 3.2 – Організаційна структура Бюро кримінальної поліції
Литовської Республіки

¹⁰² Dėl Lietuvos kriminalinės policijos biuro nuostatų ir struktūros schemos patvirtinimo. Galiojanti suvestinė redakcija (nuo 2020-07-01). URL: <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.242D27D49AA9/asr> (дата звернення: 22.05.2021).



Центр криміналістичних досліджень поліції є спеціалізованою поліцейською установою. Метою його діяльності є надання науково-технічної допомоги поліції та іншим слідчим установам країни щодо запобігання, розкриття і розслідування кримінальних правопорушень.

Діяльність Центру здійснюється на основі стратегічного плану діяльності Центру та інших планів роботи.



Виконуючи покладені на нього завдання, Центр через свої структурні підрозділи виконує такі **основні функції**.

1) Відділ оперативного управління:

- готує стратегію діяльності, план основних заходів, інші плани та контролює їх виконання, готує звіти;
- веде діловодство Центру та забезпечує захист секретної інформації, збір, зберігання та використання документів;
- контролює своєчасне виконання отриманих документів;
- подає керівництву Центру пропозиції щодо потреби у персоналі, формування кадрового резерву, планування кар'єри та управління персоналом;
- готує проекти нормативно-правових актів, що регулюють питання управління Центром;
- організовує професійну підготовку, підвищення кваліфікації та персоналу Центру, інших підрозділів судових експертиз і кінологів;

2) Відділ управління якістю:

- впроваджує систему управління якістю та забезпечує її ефективне функціонування;
- подає керівництву Центру пропозиції щодо вдосконалення заходів із забезпечення якості;
- координує діяльність осіб, що працюють у структурних підрозділах Центру, які відповідають за впровадження та функціонування системи управління якістю;
- готує проекти нормативно-правових актів та інших документів системи управління якістю;
- подає керівництву Центру пропозиції з питань організації акредитації, підтримує зв'язки з органами акредитації;

3) Відділ логістики та розвитку:

- готує та впроваджує проекти програм та інших нормативно-правових актів щодо розвитку Центру, судово-медичних досліджень і підрозділів кінології, забезпечення якості досліджень;
- збирає та аналізує інформацію щодо потреб у криміналістичному обладнанні, витратних матеріалах, управляє нею;
- здійснює державні закупівлі, веде бухгалтерський облік фондів державних закупівель Центру протягом фінансового року та подає звіти у встановленому порядку;
- здійснює нагляд за безпекою праці працівників Центру та управління відповідними документами;
- відповідає за експлуатацію транспортних засобів;

4) Відділ фінансів:

- формує, реалізує та контролює фінансову політику Центру;
- здійснює бухгалтерський облік;
- готує фінансову частину стратегічного плану діяльності Центру та звіти про його виконання;

– готує проєкт програмного кошторису Центру та подає його до Департаменту поліції при Міністерстві внутрішніх справ;

5) Відділ судових розслідувань:

– виконує дослідження алкогольних рідин, харчових продуктів, апаратів для виробництва алкогольних напоїв, металів та їх сплавів, лаків і фарб, набоїв, вибухових речовин та їх слідів, скляних і керамічних виробів, наркотичних засобів, психотропних речовин, інших хімічних та фізичних речовин, а також почерку, бланків документів та їх реквізитів, грошей, цінних паперів і транспортних засобів;

– бере участь в огляді місць вчинення тяжких та особливо тяжких злочинів і в проведенні інших досудових слідчих дій, бере участь у проведенні оперативних заходів;

– використовує фототехніку, створює портрети людей;

– керує відомчими реєстрами, центральними криміналістичними картотеками, колекціями, записами, базами даних та автоматизованими системами ідентифікації;

– забезпечує тимчасове зберігання наркотичних і психотропних речовин та їх аналогів;

– аналізує та контролює якість досліджень об'єктів, що виконуються в підрозділах криміналістичних досліджень, готує методичні рекомендації;

– бере участь у підготовці фахівців та експертів;

– готує проєкти нормативно-правових актів та інших документів відповідно до своєї компетенції;

6) Ідентифікаційний відділ:

– проводить серологічні, ДНК, дактилоскопічні, економічні, балістичні, невогнепальні та трасологічні експертизи;

– керує відомчими реєстрами, центральними судово-медичними картотеками, колекціями, записами, базами даних та автоматизованими системами ідентифікації відповідно до своєї компетенції;

– випробовує в установленому порядку зброю;

– бере участь в огляді місць учинення тяжких та особливо тяжких злочинів і в проведенні інших досудових слідчих дій, у проведенні оперативних заходів суб'єктами оперативної діяльності відповідно до своєї компетенції;

– бере участь у підготовці фахівців та експертів;

– готує проєкти нормативно-правових актів та інших документів відповідно до своєї компетенції;

7) Відділ з одорологічних досліджень та кінології:

– проводить судово-одорологічні експертизи, надає висновки спеціалістів та експертні висновки;

– бере участь у підготовці фахівців з одорології та кінології;

– надає наукову і практичну допомогу поліцейським установам та іншим правоохоронним установам країни з питань одорології та кінології;

– збирає, аналізує та систематично надає інформацію про діяльність одорологів та кінологів Національної поліції;

– бере участь у навчанні співробітників органів досудового розслідування з питань судової одорології;

– надає платні послуги з кінології юридичним та фізичним особам;

– забезпечує належний догляд за службовими собаками, дресує та випробовує службових собак та собак-біодетекторів¹⁰³.

¹⁰³ Dėl Lietuvos policijos kinologijos centro reorganizavimo prijungimo prie Lietuvos policijos kriminalistinių tyrimų centro būdu. Galiojanti suvestinė redakcija: 2020-01-15. URL: <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.F8F0327A2CAE> (дата звернення: 22.05.2021).

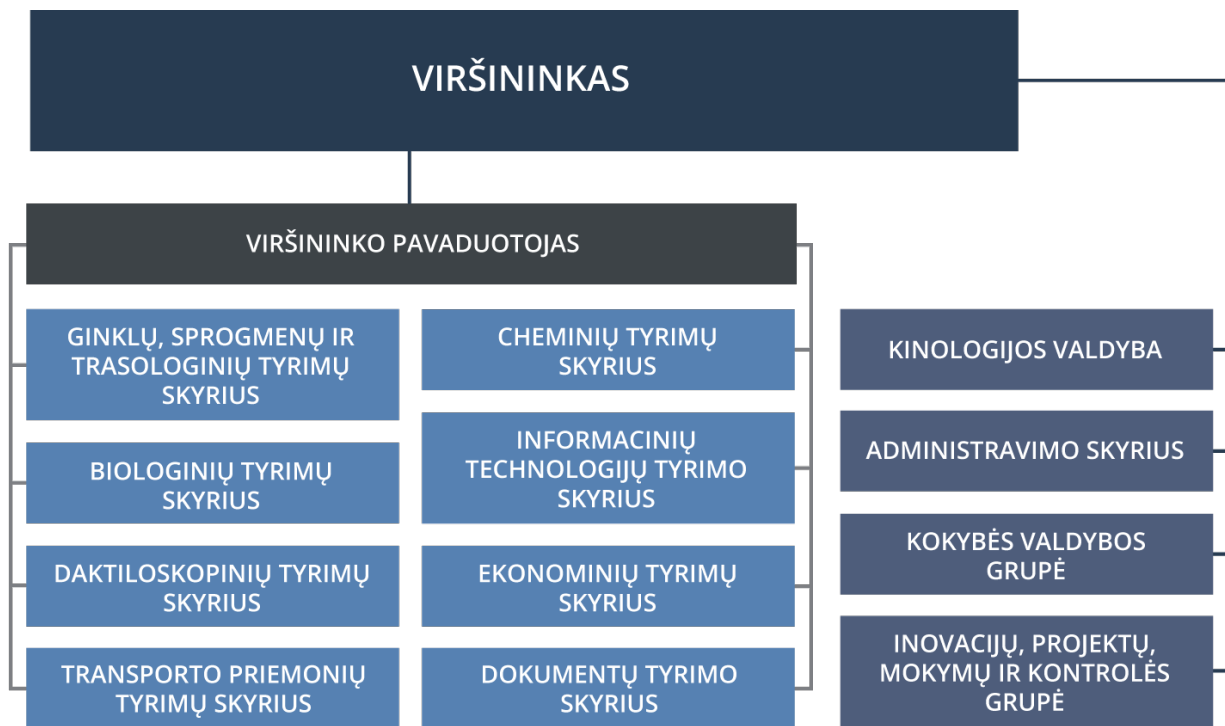


Рисунок 3.3 – Організаційна структура Центру криміналістичних досліджень поліції Литовської Республіки



Середньомісячна заробітна плата працівників Департаменту поліції при Міністерстві внутрішніх справ (без оподаткування)¹⁰⁴

Назва роботи	Середній щомісячний заробіток, у євро	
	2018 рік 4 квартал	2019 рік 1 квартал
Посадові особи:		
Радник	–	1356,12
Заступник генерального комісара міліції	2477,50	3149,57
Генеральний комісар поліції	2740,80	3438,24
Начальник відділу	1830,70	2347,81
Спеціальний аташе (Королівство Нідерландів)	1915,30	2519,20
Голова управління	1998,50	2647,27
Заступник голови управління	1883,30	2476,43
Старший спеціаліст	916,50	1363,20
Головний спеціаліст	1304,70	1640,81

¹⁰⁴ Policijos departamento prie Vidaus reikalų ministerijos darbuotojų vidutinis mėnesio darbo užmokestis (neatskaičius mokesčių). URL: <https://policija.lrv.lt/lt/administracine-informacija/darbo-uzmokestis> (дата звернення: 22.05.2021).

Головний слідчий	1465,70	1898,44
Кадрові офіцери		
Директор	1950,50	1901,80
Радник	1482,20	1843,66
Керівник підрозділу	1222,50	1778,65
Начальник відділу	1669,10	1909,94
Заступник начальника відділу	1580,70	2043,46
Голова правління	–	2123,00
Старший радник	2040,80	2729,85
Старший спеціаліст	769,10	1163,57
Головний радник	2274,50	3068,07
Головний спеціаліст	1094,60	1470,79

3.1.2. Загальні умови проходження служби в поліції Литовської Республіки

Порядок проходження служби в Департаменті поліції МВС регулюються Статутом внутрішньої служби Литовської Республіки від 29.04.2003¹⁰⁵, який установлює принципи внутрішньої служби, статус посадових осіб системи внутрішньої служби, прийняття, звільнення, відповідальність, підвищення, оплату праці, соціальні та інші гарантії, особливості діяльності профспілок у статутних установах та особливості набору державних службовців у статутних установах.



Відповідно до змісту цього статуту **посадова особа системи внутрішньої служби** – це державний службовець, що обіймає посаду в статутних органах Міністра внутрішніх справ, Міністерства юстиції, Міністерства фінансів, виконує завдання та функції, встановлені законом для статутного органу та має повноваження здійснення державного управління стосовно осіб, не підлеглих йому по службі.

Стаття 4 вказаного документу встановлює такий перелік статутних органів, що належать до сфери управління Міністерства внутрішніх справ: Департамент поліції, Державна прикордонна служба, Пожежно-рятувальна служба, Служба розслідування фінансових злочинів і Служба громадської безпеки.



Вимоги до претендентів на вступ до внутрішньої служби

- 1) бути громадянином Литовської Республіки та знати литовську мову;
- 2) вік не менше 18 і не більше 60 років;
- 3) мати бездоганну репутацію;
- 4) бути лояльним до Литовської держави;
- 5) мати принаймні середню освіту;

¹⁰⁵ Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto patvirtinimo įstatymas. Galiojanti suvestinė redakcija (nuo 2021-05-01). Priėmimo data: 2003-04-29. URL: http://www.infolex.lt/portal/start_ta.asp?act=doc&fr=por&doc=41119 (дата звернення: 22.05.2021).

6) мати такий стан здоров'я, який дає змогу обіймати посаду у системі внутрішньої служби; вимоги до стану здоров'я встановлюються міністрами внутрішніх справ та охорони здоров'я;

7) мати таку фізичну підготовленість, яка дає змогу обіймати посаду у системі внутрішньої служби; вимоги до фізичної підготовленості посадових осіб визначаються міністром внутрішніх справ за погодженням з міністрами фінансів та юстиції Литви.

Претенденти на зайняття посад у статутних установах Міністерства внутрішніх справ також повинні закінчити державний навчальний заклад професійного навчання Міністерства внутрішніх справ або вищий навчальний заклад Литви.

Міністр або уповноважені ним керівники центральних органів влади можуть установлювати додаткові вимоги до осіб, які бажають навчатися у державному навчальному закладі професійного навчання чи іншому навчальному закладі. Ці додаткові вимоги стосуються інтелектуальних, фізичних і практичних здібностей, моральної та психологічної придатності до внутрішньої служби або придатності обіймати посаду в певних відділах поліції.

Посади в органах поліції Литви поліції поділяються на 4 класи:

- посади первинної ланки – поліцейський, старший поліцейський, сержант;
- посади середнього рівня – інспектор, старший інспектор, уповноважений інспектор;
- посади старшого рівня – комісар, старший комісар, верховний комісар;
- посади вищого рівня – генеральний комісар¹⁰⁶.



3.2. ЛИТОВСЬКА ШКОЛА ПОЛІЦІЇ

3.2.1. Загальні відомості, організаційна структура

Литовська школа поліції – це поліцейський навчальний заклад зі статусом закладу професійного навчання у сфері внутрішніх справ, який організовує та здійснює формальну та неформальну поліцейську освіту.

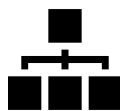
Місія Литовської школи поліції полягає у вихованні й підготовці мотивованої та суспільно відповідальної молоді до професійної діяльності поліцейського. Підвищення кваліфікації працівників поліції та розвиток їх компетенцій, які потрібні для роботи в складних та непередбачуваних умовах.

Етапи створення

Школа поліції	
02.07.1992	Наказом Міністерства внутрішніх справ Литовської Республіки

¹⁰⁶ Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto patvirtinimo įstatymas. Galiojanti suvestinė redakcija (nuo 2021-05-01). Priėmimo data: 2003-04-29. URL: http://www.infolex.lt/portal/start_ta.asp?act=doc&fr=por&doc=41119 (дата звернення: 22.05.2021).

	№ 434 створено Клайпедську поліцейську школу
23.07.1998	Наказом Міністерства внутрішніх справ Литовської Республіки № 302 затверджено статут Клайпедської вищої школи поліції
08.10.2004	Наказом Міністерства внутрішніх справ Литовської Республіки № 1V-327 затверджено положення та структуру Клайпедської поліцейської школи Міністерства внутрішніх справ Литовської Республіки
29.09.2008	Наказом Міністерства внутрішніх справ Литовської Республіки № 1V-341 передано функції засновника Клайпедської школи поліції Департаменту поліції Литовської Республіки при Міністерстві внутрішніх справ Литовської Республіки
23.12.2008	Генеральний комісар Литовської поліції наказом № 5-V-793 затвердив положення та схему школи поліції Литовської Республіки
Литовський навчальний центр поліції	
21.01.1999	З метою задоволення потреб у навчанні поліцейського персоналу був створений Литовський навчальний центр поліції. Центру було доручено організувати та здійснювати підвищення кваліфікації працівників поліції країни, підвищувати їх професійну компетентність і рівень спеціальної фізичної підготовки
Литовська школа поліції	
06.11.2009	Відповідно до наказу № 5-V-808 Генерального комісара литовської поліції школа поліції та Литовський навчальний центр поліції були реорганізовані в новий навчальний заклад – Литовську школу поліції. Цим само наказом було затверджено положення та структурну схему вказаного навчального закладу ¹⁰⁷



Внутрішня структура Литовської школи поліції (набрала чинності 11.11.2018)

1. Начальник.
2. Заступник начальника.
3. Заступник начальника.
4. Рада професійного навчання.
5. Відділ організації навчання.
6. Кафедра поліцейської діяльності.
7. Кафедра професійної тактики.
8. Кафедра загальних дисциплін.
9. Відділ управління якістю.
10. Відділ матеріально-технічного забезпечення¹⁰⁸.

Основні відомості

Правовий статус	Поліцейський заклад професійного навчання зі статусом закладу професійної підготовки у сфері внутрішніх справ
-----------------	---

¹⁰⁷ Apie LPM. URL: <https://lpm.policija.lrv.lt/lt/apie-lpm> (дата звернення: 22.05.2021).

¹⁰⁸ Valdymo struktūra. URL: <https://lpm.policija.lrv.lt/lt/struktura-ir-kontaktai/valdymo-struktura> (дата звернення: 22.05.2021).

Фінансування	Школа фінансується з державного бюджету. Вона також має право отримувати дохід від надання відповідних послуг, не заборонених законодавством Литовської Республіки
Мова викладання	Литовська, якщо іншу мову не вказано в угодах про здійснення міжнародних освітніх заходів
Рівень освітніх програм	Програми початкового та безперервного професійного навчання
Засновник	Департамент поліції при Міністерстві внутрішніх справ Литовської Республіки



Метою діяльності Литовської школи поліції є:

- забезпечення навчання відповідно до програм професійного навчання та вступних курсів, які допомагають здобувачам освіти набути кваліфікацію або компетенції поліцейського, потрібні для виконання професійних завдань, регламентованих законодавчими актами;
- підвищення кваліфікації посадових осіб, державних службовців та службовців, які працюють за трудовими договорами.



Для досягнення поставленої перед нею мети школа виконує такі **функції**:

- здійснює навчання за програмою початкового професійного навчання та за програмами неформального професійного навчання (вступні курси);
- збирає та узагальнює інформацію про необхідність підвищення кваліфікації працівників поліції, планує заходи з підвищення кваліфікації, організовує і проводить підвищення кваліфікації працівників поліції;
- організовує методичну та наукову роботу, готує методичні матеріали, інформаційно-методичні видання тощо;
- надає методичну та практичну допомогу поліцейським установам у питаннях організації професійного навчання;
- бере участь у діяльності європейських та міжнародних поліцейських навчальних закладів і мереж відповідно до своєї компетенції, організовує міжнародні заходи з підготовки поліцейських та підвищення їх кваліфікації в Литві;
- здійснює внутрішнє оцінювання якості викладання відповідно до своєї компетенції;
- бере участь у підготовці проекту стратегічного плану діяльності Департаменту поліції Литовської поліції;
- організовує та здійснює спеціальну та фізичну підготовку працівників поліції відповідно до своєї компетенції;
- бере участь у забезпеченні громадської безпеки у вигляді надання екстреної допомоги особам під час стихійних лих, катастроф, аварій та інших надзвичайних ситуацій;
- пропагує та популяризує професію поліцейського¹⁰⁹.

Курсанти приймаються до школи відповідно до Статуту внутрішньої служби та Процедури прийому на внутрішню службу, підвищення кваліфікації посадових осіб системи внутрішньої служби, затвердженої Міністром внутрішніх справ Литовської Республіки від 01.02.2016.

¹⁰⁹ Dėl Lietuvos policijos generalinio komisaro 2014 m. vasario 27 d. įsakymo nr. 5-v-172 «Dėl Lietuvos policijos mokyklos nuostatų ir struktūros schemos patvirtinimo». Pakeitimo 2016 m. kovo d. nr. 5-v. URL: <https://tinyurl.com/yg2kt4c9> (дата звернення: 22.05.2021).

Правила відбору осіб до школи поліції затверджуються наказом Генерального комісара поліції. Особа, яка була допущена до навчання та підписала угоду про вступ до внутрішньої служби Литовської Республіки, набуває статус курсанта школи, що підтверджується відповідним посвідченням.

У порядку, встановленому законодавством, курсантам виплачується стипендія, надається службова форма та забезпечується розміщення в гуртожитках школи.



У школі поліції видаються такі **документи про кваліфікацію та навчальні досягнення**:

– диплом про професійне навчання – для особи, яка отримала позитивну оцінку компетенцій, потрібних для кваліфікації поліцейського;

– сертифікат – для особи, яка закінчила вступний курс навчання або модуль програми професійного навчання.

Курсанти школи, успішно виконавши всі вимоги програми початкового професійного навчання, отримують диплом та атестат про закінчення школи.

Особовий склад школи складається із державних службовців, працівників, які працюють за трудовими договорами, курсантів програми початкового професійного навчання та початкових курсів навчання, а також слухачів курсів підвищення кваліфікації.

Управління школою здійснюється керівником, який призначається на посаду та звільняється з посади Генеральним комісаром поліції.



Рисунок 3.4 – Будівля Литовської школи поліції

3.2.2. Вимоги до вступу



Загальні вимоги до кандидатів на навчання:

- вік від 18 до 60 років;
- середня освіта;
- громадянство Литовської Республіки;

- знання литовської мови;
- відповідний стан здоров'я та фізичної підготовленості, що дозволяють виконувати професійні обов'язки поліцейського¹¹⁰;
- бездоганна репутація;
- наявність водійських прав.

Бездоганна репутація претендента. Особа не вважається такою, що має бездоганну репутацію і не допускається до внутрішньої служби:

- якщо вона була засуджена за умисний злочин незалежно від того, чи спливав строк давності;
- якщо вона була засуджена за вчинення іншого кримінального правопорушення та не засуджувалася за злочин протягом останніх п'яти років;
- якщо вона раніше обіймала посаду державного службовця, працювала суддею, нотаріусом, прокурором, адвокатом або в системі національної оборони і була звільнена через дискредитацію інституту державної служби, порушення професійної етичних норм, що діють стосовно професій судді, нотаріуса, адвоката, прокурора або у сфері військової служби;
- якщо вона була звільнена з державної служби за вчинення дисциплінарного проступку протягом останніх трьох років;
- якщо вона є членом організації, забороненої законом.

Особа повинна мати водійські права категорії «В» для керування транспортним засобом із механічною коробкою передач.

Вступнику треба мати 9 місяців стажу водіння до вступу до навчального закладу. Отже, поліцейський, який закінчив навчальний заклад, матиме 2 роки досвіду водіння, що дає йому право керувати спеціальними транспортними засобами з пробісковими маячками та спеціальними звуковими сигналами.

Загальна схема вступу на навчання до Литовської школи поліції

7 PRIEŽASTYS MOKYTIS LIETUVOS POLICIJOS MOKYKLOJE

- Garantuojamas darbas policijos įstaigoje;
- Nemokamas mokslas;
- 155 EUR stipendija;
- Aprūpinimas uniforma bei sportine apranga;
- Moderni mokymo bazė;
- Nemokamas bendrabutis;
- Galimybė stažuotis užsienyje.

LIETUVOS POLICIJOS MOKYKLA

AR NORI TAPTI POLICIJOS PAREIGŪNU?

TAIP ☐

NE ☐

(pažymėti teisingą atsakymą)

Visą informaciją apie atranką sužinosite www.stokipolicija.lt, www.lpm.policija.lt, skiltyje „Mokymas“ arba paskambinę mums telefonu 8 700 60046 ar tiesiog parašę laišką el.p. mokykla@policija.lt.

¹¹⁰ Вимоги до стану здоров'я затверджені 21.10.2003 спільним наказом Міністра внутрішніх справ та Міністра охорони здоров'я № 1V-380 / V-618. URL: <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/5bb9c430d18711e68d79c2033f194657> (дата звернення: 22.05.2021).



7 причин навчатися в Литовській школі поліції:

- гарантована робота в поліції;
- безкоштовна освіта;
- 155 євро стипендії;
- безкоштовна уніформа та спортивний одяг;
- безкоштовний гуртожиток;
- можливість проходити стажування за кордоном.



Етапи вступної кампанії

- 1. Відповідність вимогам:**
 - громадянство Литовської Республіки;
 - середня освіта;
 - фізична підготовка;
 - водійські права (досвід щонайменше 9 місяців);
 - бездоганна репутація.
- 2. Подання заяви на вступ на сайті www.stokipolicija.lt.**
- 3. Отримання відповіді від Литовської школи поліції (LPM), проходження медичного огляду в Центральній медичній комісії (Вільнюс).**
- 4. Проходження психологічного обстеження.**
- 5. Повідомлення про допуск до вступних екзаменів.**
- 6. Реєстрація для участі у відборі. Складання вступних екзаменів.**
- 7. Прийом на навчання.**

3.2.3. Початок процедури вступу. Реєстрація кандидата



Для початку кандидат має зайти на сайт <https://www.epolicija.lt/stokipolicija/stojimas/pradzia>, спеціально створений для полегшення процесу добору нових кандидатів на навчання.

Особа може пройти самотестування на відповідність власних якостей вимогам до поліцейських, обрати навчальний заклад, знайти відповіді на часті питання і завантажити буклет для вступників.



Рисунок 3.5 – Опис вимог до поліцейських Латвійської Республіки та посилання на самотестування для кандидатів на навчання

Після цього особа може в режимі онлайн заповнити відповідну заяву, анкету та згоду на обробку персональних даних.

Документи можна також надати самостійно, оскільки відповідні форми можна завантажити на сайті та заповнити власноручно¹¹¹.

¹¹¹ Kaip teikti dokumentus į lietuvos policijos mokyklą (LPM)? URL: <https://www.epolicija.lt/stokipolicija/stojimas/lpm/dokumentu-teikimas/stojimo-formos/> (дата звернення: 22.05.2021).

Заява на вступ до Литовської школи поліції¹¹²

(vardas, pavardė)	

(gimimo data; gyvenamosios vietos adresas, telefono numeris)	

(konkrečios policijos įstaigos pavadinimas)	
PRAŠYMAS DĖL SIUNTIMO IŠDAVIMO	
2021 _____	
(data)	

(dokumento sudarymo vieta)	
Prašau išduoti siuntimą dalyvauti atrankoje į Lietuvos policijos mokyklą. Esu informuotas, kad įstojęs į Lietuvos policijos mokyklą, vadovaujantis Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto 13 straipsniu, turėsiu pasirašyti stojimo į vidaus tarnybą sutartį, kuria įsipareigosiu mokytis ir baigęs mokymus ištarnauti policijos įstaigose ne mažiau kaip 4 metus.	
_____	_____
(parašas)	(vardas, pavardė)

Анкета, що заповнюється під час вступу до Литовської школи поліції¹¹³

АНКЕТА

(_____ 20__)

Будь ласка, відповідайте на всі питання чесно і детально. Дані, надані у вашій анкеті, можуть бути перевірені відповідно до процедури, встановленої законодавчими актами. Ваша кандидатура може бути відхилена, якщо ви свідомо приховуєте або надаєте неправдиву інформацію.

ПІБ	_____
Персональний код	_____
Місце народження	_____
Фактичне місце проживання за останні 5 років (вказіть усі адреси, включно з номером телефону, адресою електронної пошти)	_____ _____ _____

¹¹² Prašymas dėl siuntimo į LPM. URL: <https://tinyurl.com/yhmtus9l> (дата звернення: 22.05.2021).

¹¹³ Anketa (gyvenimo aprašymas). URL: <https://tinyurl.com/yhmtus9l> (дата звернення: 22.05.2021).

Громадянство					
Освіта (вказіть здобуту формальну та неформальну освіту, спеціальність, кваліфікацію)					
Сімейний стан					
Дані про найближчих родичів (указати спорідненість, ім'я, прізвище, дату народження, місце народження, місце проживання)					
Проходження військової служби (альтернативної служби) (вказіть, коли і де)					
Попередні місця роботи за останні 5 років (указіть назву, адресу, займану посаду, з часу до часу обіймання посади)					
Мовні навички (вказіть мову, яку треба оцінювати, від А1 до С2)					
Мова	Розуміння		Розмовна мова		Письмо
	Слухання	Читання	Вербальна комунікація	Усне надання інформації	
Назвіть 3 мотиваційні речі для служіння в поліції					
Ви засуджені та/або іншим чином брали участь у кримінальному процесі? Якщо так, то коли і в ролі кого?					
Вас звільняли із служби (роботи) за приниження, неправомірні дії чи інші порушення? Якщо так, то коли і для чого?					
Чи карали вас в адміністративному порядку протягом останніх 3 років? Якщо так, укажіть, коли і для чого					

Ви член політичної партії (чи іншої організації)? Якщо так, то коли і з якого часу?	
Укажіть джерела вашого існування (вказіть зарплату, інший дохід тощо)	
Чи є у вас фінансові зобов'язання? Якщо так, укажіть які	
Чи купували ви за останні 5 років нерухомість або цінні речі, вартість яких перевищувала 3000 євро?	
У вас є вогнепальна зброя? Якщо так, укажіть її статус: мисливська, самооборона	
У вас є водійські права? Якщо так, то вкажіть категорію(ї)	
У вас є особистий транспорт? Якщо так, надайте його дані	
Ви задекларували свої доходи, майно та подали декларацію про приватні інтереси? Будь ласка уточніть	
Ви граєте в азартні ігри? Якщо так, зазначте, як часто ви граєте в азартні ігри: ніколи, рідко, раз на рік, більше одного разу на рік?	
Вас звільнювали від кримінальної відповідальності під заставу чи на основі примирення?	
Укажіть, як часто ви вживаєте алкоголь	
Чи вживали ви психотропні, наркотичні чи інші психоактивні речовини? Якщо так, будь ласка, надайте якомога більше деталей	

Чи їздили ви за кордон за останні 3 роки? Якщо так, будь ласка, вкажіть, куди і скільки разів ви їздили?	
Особисті якості (назвіть 3 свої сильні та 3 слабкі сторони)	
Чи погодилися б ви на обстеження на поліграфі (детекторі брехні)?	

3.2.4. Перевірка стану здоров'я. Інші процедури відбору

Цей етап складається з двох частин. Спочатку вступник отримує повідомлення про те, що може пройти медичний огляд. Після цього він повинен зареєструватися в електронній системі «СМЕК» та пройти огляд.



Кандидати повинні надати до медичної комісії такі довідки та результати обстежень:

- направлення до комісії (видає кадрова служба);
- документ, що посвідчує особу, із персональним ідентифікаційним кодом;
- документ, що засвідчує проходження військової служби (якщо він є);
- засвідчену копію особистої історії здоров'я за останні 10 років або період з моменту останнього обстеження;
- довідку, видану Центром психічного здоров'я (медична карта № 046) за останні 10 років або період після останнього обстеження;
- обов'язкові лабораторні та функціональні діагностичні дослідження: аналіз крові за допомогою гематологічного аналізатора, дослідження швидкості осідання еритроцитів, аналіз сечі;
- імунологічний тест на ВІЛ-інфекцію, сифіліс (RPR);
- електрокардіограму;
- рентгенограму грудної клітини;
- тест на гонорею;
- виписки або копії медичних документів, що засвідчують попередні оперативні втручання або травми, консультації спеціалістів середнього або вищого рівня та стаціонарне лікування.

На цьому етапі особу також перевіряють у державних інформаційних системах і реєстрах, а у разі потреби – в інформаційних системах суб'єктів кримінальної розвідки. Якщо ця перевірка виявить, що є дані, які компрометують особу, ця інформація передається до відділу поліції, де вирішується, чи є репутація вступника бездоганною.

Якщо особа відповідає вимогам до стану здоров'я та репутації, її направляють до поліцейського психолога для проведення відповідного обстеження¹¹⁴. Психологічне оцінювання проводиться в головному комісаріаті поліції округу, де проживає особа.

¹¹⁴ Sveikatos ir reputacijos tikrinimas. URL: <https://tinyurl.com/yjbktg4p> (дата звернення: 22.05.2021).

Воно охоплює написання стандартизованого тесту особистості та/або інших інструментів психологічного оцінювання, а також психологічну співбесіду.

3.2.5. Вступна кампанія



Процедура подання документів:

Вступники повинні подати до приймальної комісії:

- направлення для участі у відборі;
- документ, що посвідчує особу;
- документ про освіту та додатки до нього (оригінали або нотаріально завірени копії, документи, що підтверджують визнання середньої освіти, здобутої за кордоном);
- якщо особа є сиротою або дитиною службовця, який загинув під час виконання своїх службових обов'язків, документи, що це підтверджують;
- якщо особа є помічником поліції або членом Спілки стрільців, документи, що підтверджують це, та рекомендації поліцейської установи або Спілки стрільців, що стосуються цього статусу;
- якщо особа є дитиною працюючого поліцейського або поліцейського, звільненого із системи внутрішньої служби відповідно до положень Статуту внутрішньої служби (крім негативних причин), документи, що підтверджують цей факт;
- документи про вищу освіту, якщо особа закінчила заклад вищої освіти або коледж;
- документи, якщо особа пройшла обов'язкову початкову військову службу або закінчила базову військову підготовку;
- водійське посвідчення категорії В (керування транспортними засобами з механічною КПП) та документи, що підтверджують принаймні 9 місяців досвіду водіння до початку навчання.

Після прийняття документів приймальна комісія надає заявникам індивідуальні ідентифікаційні коди^{115, 116}.

Конкурсний бал знань заявників складається із балів, які особа отримала на обов'язковому іспиті на знання литовської мови та літератури (шкільний або державний іспит на зрілість), а також математики, іноземної мови й історії.

Для розрахунку конкурсного балу використовується шкала від 1 до 10.

Оцінки державних іспитів, виставлені за стобальною шкалою, ділять на 10 і помножують на ваговий коефіцієнт 0,4.

Оцінки шкільних іспитів помножуються на ваговий коефіцієнт 0,25.

Рейтингові шкали	Загальна оцінка						
Шкільна десятибальна шкала	4	5	6	7	8	9	10
Вступна десятибальна шкала	1,6	3,0	4,4	5,8	7,2	8,6	10,00

¹¹⁵ Dėl Lietuvos policijos Generalinio Komisarо 2010 m. Birželio 15 d. Įsakymo nr. 5-v-496 «Dėl asmenų atrankos į Lietuvos policijos mokyklą taisyklių patvirtinimo» (įsakymas/ galioja nuo 2021-04-27). URL: <https://tinyurl.com/yj4awsuy> (дата звернення: 22.05.2021).

¹¹⁶ Atranka į mokymo įstaigą. URL: <https://tinyurl.com/yenuu2n2> (дата звернення: 22.05.2021).

Якщо вступник закінчив загальноосвітню програму за кордоном і не має оцінки з обов'язкового іспиту з литовської мови та літератури (шкільний або державний іспит), оцінка з литовської мови та літератури вважається «нульовою».

Якщо заявник не склав обов'язковий іспит з литовської мови та літератури, під час обчислення конкурсного балу замість оцінки з литовської мови та літератури може бути прийнята оцінка з литовської мови, зазначена в атестаті про середню освіту.

Якщо заявник склав іспити на зрілість із предметів математики, іноземної мови та історії замість щорічного оцінювання, оцінка зрілості, внесена до свідоцтва про зрілість, може бути складена на прохання заявника, що перераховується у пункті 4, якщо іспит є шкільним, у встановленому порядку.

Англійська, російська, німецька та інші мови вважаються іноземними мовами, якщо тільки їх не зазначено як рідну мову чи мову навчання в атестаті.

Якщо під час обчислення конкурсного балу його рівень становить нижче 3-х балів, вступник припиняє участь у відборі.



Перелік випробувань із фізичної підготовки

№	Фізичні здібності	Стать	
		Чоловіки	Жінки
1	Швидкість, швидкісна витривалість, спритність	Човниковий біг 10×10 м або біг на 100 м	Човниковий біг 10×10 м або біг на 100 м
2	Швидкість	Переміщення 70 кг манекена на 15 метрів	Переміщення 70 кг манекена на 15 метрів
3	Сила	Віджимання за 1,5 хв. або підтягування	Віджимання за 1,5 хв. або прес за 30 сек.
4	Витривалість	Біг на 1000 м або 3000 м	Біг на 1000 м або 2000 м
5	Гнучкість	Тест на гнучкість	Тест на гнучкість

** Біг на 3000 м та 2000 м стосується лише вступників групи 1 (до 29 років). Кожну фізичну вправу дозволяється робити не більше двох разів.*

Фізичні вправи виконуються в такій послідовності:

- проводиться оцінювання сили (переміщення манекена 70 кг);
- швидкість, витривалість, оцінювання спритності (човниковий біг 10×10 м. або біг на 100 м.);
- оцінювання силової витривалості (віджимання або підтягування, або прес) та оцінювання гнучкості;
- оцінювання витривалості (біг 1000 м, 2000 м або 3000 м).

Фізичні вправи виконуються за один день. Відпочинок між вправами становить не більше 20 хвилин.



Умови виконання окремих фізичних вправ:

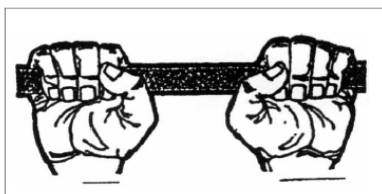
Манекен у формі людини вагою 70 кг слід якомога швидше перемістити на 15 метрів з положення лежачи на спині. Після команди «По місцях» особа стає спиною до стартової лінії. Після команд «Увага» та «Марш» кандидат бере манекен за пахви або

притискає його до тулубу і тягне спиною вперед до фінішу. Вступник повинен повністю перетнути фінішну пряму (за лінією має опинитись манекен).

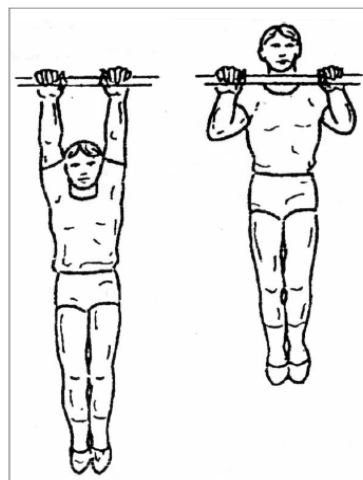
Під час підтримки манекена через тулуб руки можуть утримуватись таким чином.



Під час здійснення підтягування ноги не мають торкатися землі. Після згинання рук після команди «Старт» висота має бути такою, щоб підборіддя піднімалося над планкою. Тестер підраховує вголос кожен правильно виконану вправу. Слід відпочивати між сеансами не більше 3 секунд. Спроба не зараховується, якщо підборіддя не підняте над поперечиною, зафіксовано ривок, махи ніг або тулуба, руки не розігнута повністю.

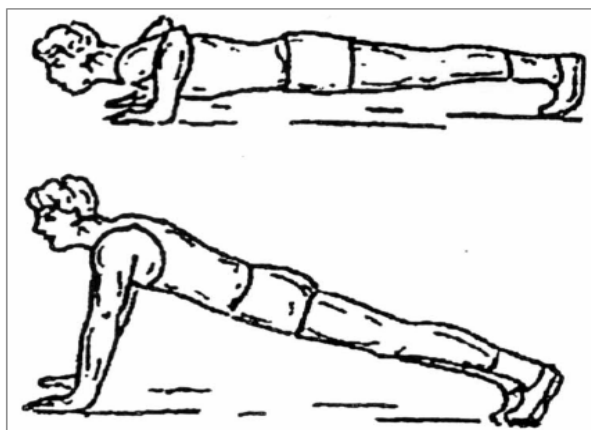


1 pav. Rankų padėtis ant skersinio



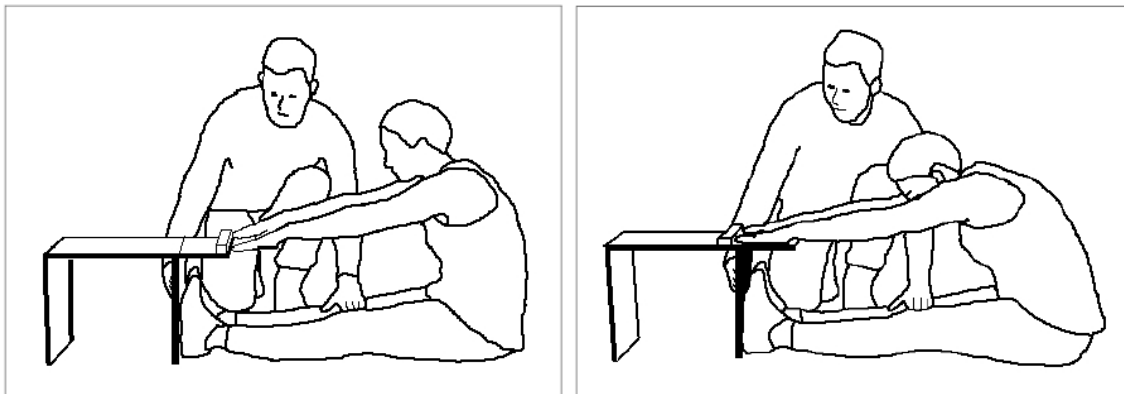
2 pav. Prisitraukimai prie skersinio

Віджимання виконуються протягом 1,5 хв. Вихідне положення – руки впираються в горизонтальну поверхню, спираючись на долоні (руки прямі, на ширині плечей), тіло пряме, ноги складені. Після команди «Марш» руки зігнуті під кутом не менше 90°, грудна клітка опускається до підлоги і знову піднімається з повністю витягнутими руками.



Вправа на гнучкість виконується на стадіоні, в тренажерному залі чи в іншому приміщенні. Вихідне положення – сидячи на тренажерному килимку або іншій рівній і сухій поверхні, ноги випрямлені. Для випробування використовується прилад для вимірювання гнучкості. Кандидат опирається ногами (підшвами) на стінку приладу, поклавши руки на його поверхню.

Після команди «Можна» кандидат повільно, рівномірно натискаючи на розсувний стіл приладу гнучкості, досягає крайньої точки і після досягнення фіксує положення принаймні на 2 секунди. Результат випробування відображається поділом на шкалі, що прилягає до пальців кандидата. Після виконання дії випробуваний повертається у вихідне положення сидячи, випрямивши спину. Через 10–15 секунд тест повторюється, і зараховується кращий результат¹¹⁷.



Таблиця балів за виконання нормативів

Чол./бали	Переміщення манекену 15 м (сек.)	Човниковий біг 10 × 10 м (сек.)	Біг 100 м (сек.)	Підтягування (разів)	Віджимання за 1,5 хв. (раз)	Біг 3000 м (хв.)	Біг 1000 м (хв.)	Гнучкість
15	8,5	24	12,8	17	80	11,30	3,30	–
14	8,7	24,5	13,0	16	75	11,45	3,40	–
13	8,9	25	13,2	15	70	12,05	3,50	–
12	9,1	25,5	13,4	14	65	12,25	4,00	–
11	9,3	26	13,6	13	60	12,40	4,10	–
10	9,5	26,5	13,9	12	55	13,00	4,20	–
9	9,7	27	14,2	11	50	13,35	4,30	–
8	9,9	27,5	14,6	10	45	14,10	4,40	–
7	10,1	28	15,0	9	40	14,45	4,50	–
6	10,3	29	15,5	8	35	15,20	5,00	–
5	10,5	30	16,0	7	30	16,00	5,15	–
4	10,7	31	16,5	6	25	16,40	5,30	14
3	10,9	32	17	5	20	17,20	5,45	6
2	11,1	33	18	4	15	18,10	6,00	–2
1	11,3	–	–	–	–	18,40	–	–10

¹¹⁷ Dėl Lietuvos policijos Generalinio Komisarо 2010 m. Birželio 15 d. Įsakymo nr. 5-v-496 «Dėl asmenų atrankos į Lietuvos policijos mokyklą taisyklių patvirtinimo» (įsakymas/ galioja nuo 2021-04-27). URL: <https://tinyurl.com/yj4awsuy> (дата звернення: 22.05.2021).

Жін./бали	Переміщення манекену 15 м. (сек.)	Човниковий біг 10 × 10 м (сек.)	Біг 100 м (сек.)	Прес 30 сек.	Віджимання за 1,5 хв. (раз)	Біг 2000 м (хв.)	Біг 1000 м (хв.)	Гнучкість
15	10,5	27,0	14,5	36	30	9,20	5,00	-
14	10,7	27,5	15,0	34	28	9,40	5,10	-
13	10,9	28,0	15,5	32	26	10,00	5,20	-
12	11,1	28,5	16,0	30	24	10,20	5,30	-
11	11,3	29,0	16,5	28	22	10,40	5,40	-
10	11,5	29,5	17,0	26	20	11,00	5,50	-
9	11,7	30,0	17,5	24	18	11,30	6,00	-
8	11,9	31,0	18,0	22	16	12,00	6,10	-
7	12,1	32,0	18,5	20	14	12,30	6,20	-
6	12,3	33,0	19,0	18	12	13,00	6,30	-
5	12,5	34,0	19,5	16	10	13,30	6,45	-
4	12,7	35,0	20,0	14	8	14,00	7,00	16
3	12,9	36	20,5	12	6	14,30	7,15	8
2	13,1	37	21,0	10	5	15,00	7,30	0
1	13,3	-	-	-	-	15,30	-	-8

Фізична підготовленість особи вважається задовільною, якщо сума п'яти балів вправ дорівнює або перевищує мінімальну суму всіх балів вправ для кожної вікової групи.

Чоловіки

Вікові групи	Мінімальна сума балів
Група 1 (до 29 років)	34
Група 2 (30–39 років)	26
Група 3 (40–49 років)	24
Група 4 (50–59 років)	22

Жінки

Вікові групи	Мінімальна сума балів
Група 1 (до 29 років)	33
Група 2 (30–39 років)	27
Група 3 (40–49 років)	23
Група 4 (50–59 років)	22

Загальна оцінка складання нормативів із фізичної підготовки

Сума всіх балів	Підсумкова оцінка
59–64	10
53–58	9
47–52	8

41–46	7
35–40	6
29–34	5
22–28	4
17–21	3
11–16	2
5–10	1



Додаткові випробування

Приймальна комісія також оцінює такі здібності кандидатів: логічне мислення, розуміння тексту та грамотність. Після цього з ним проводиться співбесіда.

Кандидати складають письмовий тест на логічне мислення, що містить 20 питань, для перевірки їх навичок логічного мислення. Заявник відповідає на запитання письмово.

Відповіді заявника на запитання оцінюються балами, кожна правильна відповідь оцінюється в 0,5 балів. Максимально можлива кількість балів – 10.

Для перевірки навичок розуміння тексту кандидатів надається 10 текстових висловлень з обраного правового акту. Під час оцінювання сприйняття заявниками тексту перевіряються оцінка висловлювань та письмові коментарі.

Завдання на розуміння тексту займає 30 хвилин. Відповіді на запитання оцінюються балами, кожна правильна відповідь оцінюється 1 балом. Максимально можлива кількість балів – 10.

Кандидати також отримують 30-хвилинне завдання для перевірки грамотності.

Максимально можливий бал – 10 балів. Конкурсний бал логічного мислення, розуміння тексту та навичок грамотності є середнім показником оцінок усіх трьох завдань.



Критерії для оцінювання мотивації вступника та психологічної придатності (співбесіда)

№	Критерії	Бали
1	За висновком психологічного оцінювання рекомендується прийняти особу на навчання. Кандидат відповідає на запитання чітко та обґрунтовано, ілюструє відповіді на конкретних прикладах, демонструє належну поведінкову та мовну культуру, відповіді та інформація відповідають вимогам професії	8–10
2	За висновком психологічного оцінювання рекомендується прийняти особу на навчання, але відповіді особи не мають чіткості, обґрунтованих аргументів, відсутні конкретні приклади. Разом із цим недоліки не є суттєвими і можуть бути усунені в процесі навчання. Кандидат має належну поведінкову та мовну культуру, відповіді та інформація відповідають вимогам професії	6–7

3	3.1. За висновком психологічного оцінювання рекомендується прийняти особу на навчання, але його відповіді не мають чіткості, обґрунтованих аргументів та конкретних прикладів. Кандидат демонструє відповідну культуру поведінки чи мови та частково відповідає вимогам до професії 3.2. За висновком психологічного оцінювання не рекомендується прийняти особу на навчання, але під час співбесіди заявник дає чіткі, структуровані, мотивовані відповіді та демонструє відповідну культуру поведінки та мови	4–5
4	За висновком психологічного оцінювання рекомендується прийняти особу на навчання. Відповіді особи є нечіткими, необґрунтованими або погано пов'язаними з поставленими питаннями. Відповіді ілюструються загальними стандартними фразами, конкретних прикладів не наводиться. Особа демонструє невідповідну культуру поведінки чи мови та не відповідає вимогам до професії	1–3
5	Особа не відповідає на поставлені питання, або ці відповіді не є актуальними. Вона демонструє неадекватну культуру поведінки чи мови. Психолог не рекомендує приймати абітурієнта на навчання	0

Під час індивідуальної співбесіди із заявником комісія з відбору оцінює мотивацію та психологічну придатність заявника. Вона враховує психологічні особливості заявника, підготовлені психологом Центральної медичної екзаменаційної комісії, висновок із психологічного оцінювання, наданий комісаріатом поліції, інформацію, отриману під час співбесіди, та здатність заявника мотивувати своє рішення навчатися в Литовській школі поліції.

Під час співбесіди члени приймальної комісії ставлять кандидату питання, пов'язані з факторами вибору кар'єри, навичками спілкування та управління емоціями, навичками вирішення проблем, особистими характеристиками кандидата та іншими питаннями, пов'язаними з пропозиціями, висловленими у звіті поліцейського психолога.

Якщо Комісія з відбору оцінює мотивацію та психологічну придатність заявника менш ніж у 4 бали, робиться висновок, що мотивація та психологічна придатність кандидата не відповідають вимогам до поліцейських, а особа вибуває із загального конкурсу.

Додатковий бал присуджується вступнику на додаток до його загального конкурсного балу, якщо:

- він є помічником поліції або членом Спілки стрільців принаймні один рік і має рекомендації поліцейської установи або Спілки стрільців;
- він має вищу освіту;
- він є дитиною діючого працівника поліції або працівника міліції, звільненого із системи внутрішньої служби відповідно до положень чинного законодавства;
- особа пройшла обов'язкову початкову військову службу або має базову військову підготовку.

Якщо кандидат на навчання є дитиною померлого поліцейського, йому / їй нараховуються 2 додаткові бали.

3.2.6. Умови навчання в Литовській школі поліції



Розпорядок дня:

- 1) підйом курсантів, ранкова зарядка, самопідготовка, сніданок, прибирання кімнат, підготовка до занять, прибуття до школи поліції – з 6.00 до 7.45.
- 2) шикування – з 7.45 до 7.55;
- 3) заняття та консультації (після занять проводиться шикування курсантів) – з 8.00 до 17.00;
- 4) особистий час – з 17.00 до 21.30;
- 5) вечірня реєстрація – з 21.30 до 21.50;
- 6) самопідготовка – з 21.50 до 22.00;
- 7) відбій – з 22.00 до 06.00¹¹⁸.



Порядок виплати стипендій

Стипендії виплачуються курсантам з дня їх вступу до дня закінчення школи. У перший місяць навчання всі курсанти отримують середню стипендію.

Розмір стипендії залежить від середнього рівня успішності, який обчислюється щомісяця як підсумовування всіх оцінок курсантів, отриманих з окремих предметів (модулів):

- мінімальна – 126,54 Eur. (середня оцінка від 4 до 6,5 балів);
- середня – 140,6 Eur. (середня оцінка від 6,6 до 8,5 балів);
- максимальна – 154,66 Eur. (середня оцінка від 8,6 балів).

Виплата стипендії припиняється у разі:

- звільнення курсанта;
- надання курсанту академічної відпустки;
- внаслідок дисциплінарного стягнення.



Окремі правила внутрішнього розпорядку та служби

1. Курсанти повинні носити у школі та під час служби формений одяг. У виняткових випадках через поважні причини з дозволу керівника школи курсант може перебувати на службі у цивільному одязі.

2. Під час носіння форми курсанти мають право носити лише обручки, дівчата мають право носити лише невеликі сережки, нігті мають бути акуратними, коротко підстриженими. Забороняється тримати руки в кишенях форменого одягу.

3. На заняттях із фізичної підготовки курсанти перебувають у спортивному одязі без одягнутих прикрас.

4. Волосся у чоловіків має бути коротким, не доходити до вух і коміра, пасма волосся не мають виступати з-під шапки; жіноче волосся має бути акуратно заплетеним, зав'язаним або закріпленим, не падати на обличчя, очі та плечі.

5. Під час носіння форменого одягу заборонено палити в місцях, не призначених для цього.

¹¹⁸ Lietuvos policijos mokyklos kursantų dienotvarkė. URL: <https://tinyurl.com/yfr6wwtf> (дата звернення: 22.05.2021).

6. Форма має постійно прасуватися, бути охайною та незабрудненою. Забороняється носити окремі елементи форми разом із цивільним одягом.

7. Під час носіння форменого одягу курсантам дозволяється носити захисний (світловідбиваючий) верхній одяг, коли це вимагають правила особистої безпеки та охорони праці.

8. Забороняється носити в кишенях форми предмети, які для них не підходять (важкі та/або великі, що деформують форму).

9. Усі знаки розрізнення мають бути в належному стані (чисті, правильно прикріплені).

10. Під час навчальних занять курсанти повинні:

- виконувати вказівки та вимоги викладачів;
- не спізнюватися на заняття;
- не залишати заняття без дозволу викладача;
- вимкнути або вимкнути дзвінок у мобільних телефонах; використовувати технічні засоби чи інші прилади можна лише з дозволу викладача.

Після прибуття курсантів на заняття викладач перевіряє, чи всі курсанти присутні та чи не порушено правила носіння форменого одягу.

Курсанти повинні віддавати військове вітання на відкритому повітрі та в приміщенні лише офіцеру, який носить формений одяг.

Курсанти отримують заохочення за успіхи в навчанні, зразкову поведінку, активну громадську діяльність, високі досягнення у спортивних змаганнях тощо.

Види заохочень: подяка, грошова премія, іменний подарунок, відомча відзнака.



До курсантів можуть бути застосовані такі дисциплінарні стягнення: зауваження, догана, сувора догана, виключення зі школи.

Дисциплінарні стягнення застосовуються за:

- систематичні порушення дисципліни;
- відсутність у школі чи на стажуванні протягом одного або декількох робочих днів без поважної причини;
- відмову від складання присяги;
- відсутність на навчанні без виправданої причини або свавільний вихід з місця служби;
- за перебування у школі під впливом алкоголю, наркотиків, психотропних або інших психоактивних речовин або їх використання в школі, на її території або під час навчальної практики в поліцейській установі, на її території або в іншому громадському місці;
- недотримання вимог етичного кодексу;
- осквернення символів Литовської Республіки або системи внутрішніх справ;
- зловживання службовими повноваженнями, невиконання посадових обов'язків, перевищення повноважень під час навчальної практики;
- порушення правил поведінки зі зброєю, боєприпасами і вибуховими речовинами;
- втрату, пошкодження або знищення шкільного майна;
- втрату або пошкодження посвідчення курсанта;
- сексуальні домагання;
- недоброчесне виконання завдань (складання заліків, іспитів тощо) з використанням заборонених джерел інформації або за допомогою інших осіб;
- за недотримання внутрішніх правил мешкання в гуртожитках школи¹¹⁹.

¹¹⁹ Lietuvos policijos mokyklos kursantų vidaus tvarkos taisyklės. URL: <https://tinyurl.com/yfr6wwtf>(дата звернення: 22.05.2021).

3.2.7. Програма первинної підготовки поліцейських

Тривалість навчання – 1 рік (60 кредитів).

Кваліфікація – працівник поліції.

Кваліфікаційний рівень відповідно до Литовської системи кваліфікацій (LTQF) – IV.

Гарантія: Всім випускникам гарантована робота в поліції.

Зобов'язання: Після закінчення програми курсант зобов'язується працювати в системі внутрішній службі протягом чотирьох років.

Особливості подальшої роботи: Випускники обіймають посади поліцейських первинної ланки (забезпечення громадського порядку та громадської безпеки, надання допомоги постраждалим, патрулювання вулиць, нагляд за дорожнім рухом тощо).

Мета програми – здійснення підготовки працівника поліції первинної ланки, який здатен оперативно реагувати на інформацію про кримінальні та адміністративні правопорушення, забезпечувати громадський порядок, особисту, громадську безпеку та безпеку дорожнього руху, запобігати злочинам та іншим правопорушенням, а також належним чином спілкуватися із потерпілими, свідками, правопорушниками, іншими категоріями громадян різного віку, статі, соціально-економічного статусу, культури та релігії.



Структура програми¹²⁰

Державний код	Назва курсу	Рівень кваліфікації	Кредити	Компетенції	Результати навчання особи, що ілюструють досягнення компетентностей
Вступний модуль (1 кредит)					
4000005	Вступ до професії	IV	1	Знайомство з професією поліцейського	Знає професію поліцейського та можливості, які вона надає на ринку праці. Розуміє професійну діяльність, оперативні процеси, функції та завдання поліцейського. Демонструє наявні, формальні та/або неформальні навички, притаманні поліцейській діяльності

¹²⁰ Pirminis profesinis mokymas (Policininko modulinė profesinio mokymo programa). URL: <https://tinyurl.com/yfr6wwtf> (дата звернення: 22.05.2021).

Модулі для набуття компетентностей (49 кредитів)

Обов'язкові (49 кредитів)

	Основи діяльності органів поліції	IV	15	Захист прав і свобод людини	Знає основні міжнародні та національні нормативні акти з питань прав та свобод людини. Ухвалює рішення, пов'язані із захистом прав і свобод людини. Спілкується з особами, поєднуючи державні та приватні права і свободи. Забезпечує індивідуальні права під час виконання службових обов'язків, захищає особисті дані під час роботи з реєстрами та інформаційними системами
				Спілкування та співпраця у професійній діяльності	Пояснює принципи внутрішньої служби, призначення поліції Литви, правові основи та завдання поліцейської діяльності. Характеризує поліцейську систему та її організаційну структуру, права, обов'язки та відповідальність поліцейського під час виконання службових обов'язків. Знає принципи та цінності антикорупційної та етичної поведінки працівника поліції, заходи, що застосовуються для боротьби з корупцією, регулює співвідношення державних та приватних інтересів. Дотримується норм ділової мови, демонструє вміння розпізнавати та виправляти найпоширеніші мовні помилки в письмовій та розмовній мові. Готує офіційні документи відповідно до норм Литовської мови та правил підготовки документів. Спілкується професійною англійською мовою на початковому рівні A1, A2 або рівні досвідченого користувача (B1, B2).

					Застосовує основні принципи загальної та комунікативної психології в діяльності поліцейського. Використовує мову відповідно до віку, статі, рівня культури, психічного та/або фізичного стану людини. Застосовує методи та стратегії управління стресом і конфліктами у професійній діяльності поліцейського
				Використання поліцейських транспортних засобів і спеціальної техніки	Описує правові основи використання поліцейських транспортних засобів і спеціальної техніки у діяльності поліції. Дотримується вимог безпеки та гігієни праці у професійній діяльності. Застосовує вимоги безпечної поведінки під час використання спеціальної техніки і службового транспорту. Демонструє навички управління спеціальними транспортними засобами та поведіння із спеціальною поліцейською технікою. Демонструє навички безпечного поведіння із вогнепальною зброєю
410320025	Забезпечення громадської безпеки та громадського порядку	IV	17	Патрулювання в громадських місцях	Описує поняття громадського порядку, громадського місця, громадської безпеки, положення нормативно-правових актів, потрібні поліцейському під час забезпечення громадського порядку. Характеризує особливості організації, спілкування, допомоги, контролю та оцінювання діяльності працівників поліції, що реагують на надзвичайні події. Визначає громадські місця, що потребують уваги з боку поліції. Встановлює особливості маршрутів для працівників поліції, що реагують на вчинення

					злочинів та інші надзвичайні ситуації. Вибирає методи та засоби реагування на злочини та інші надзвичайні події
				Підтримання громадського порядку, застосування заходів примусу	Застосовує поліцейські тактичні прийоми для забезпечення публічної безпеки та порядку. Оцінює поліцейські сили, потрібні для підтримання громадського порядку у конкретних ситуаціях. Застосовує потрібні заходи примусу та припинення для підтримання правопорядку та забезпечення безпеки людей у громадських місцях та під час масових заходів. Використовує спеціальну техніку та транспортні засоби під час професійної діяльності. Використовує заходи примусу для затримання, огляду та доставлення особи в органи поліції. Демонструє тактичні заходи самозахисту та затримання правопорушників. Спілкується з людьми з психічними розладами. Спілкується з тими, хто має намір покінчити життя самогубством. Застосовує методи та стратегії переговорів у професійній діяльності
				Надання допомоги особам, які є фізично чи розумово непрацездатними, а також особам, які стали жертвами кримінальних та адміністративних правопорушень, надзвичайних ситуацій або інших подіб-	Розуміє типи надзвичайних ситуацій, потенційну небезпеку, вимоги до безпечної поведінки в надзвичайних ситуаціях, інструкції, сигнали цивільної безпеки. Спілкується із жертвами з різних соціальних груп та особами, які потребують психологічної, соціальної допомоги. Надає особам екстрену та першу домедичну допомогу. Застосовує поліцейські заходи в надзвичайних

				них до цих факторів	ситуаціях, в разі транспортних аварій і стихійних лих
410320026	Попередження кримінальних злочинів та адміністративних правопорушень	IV	7	Проведення криміногенного оцінювання, моніторингу та контролю громадських місць	Характеризує зміст загальної та індивідуальної профілактики протиправних дій, надає кримінологічну характеристику певної території. Оцінює криміногенний стан території. Називає та застосовує заходи контролю рівня правопорушень на певній території. Співпрацює під час роботи з помічниками поліції та іншими волонтерами
				Забезпечення захисту об'єктів, важливих з погляду громадської безпеки.	Надає характеристику об'єктам, що охороняються поліцією. Застосовує тактику захисту до об'єктів, що охороняються. Підбирає ресурси, методи та засоби охорони об'єктів
				Упровадження індивідуальних заходів профілактики, контролює певні зобов'язання та заборони для осіб	Виконує окремі завдання щодо попередження злочинних дій та інших порушень законодавства. Описує осіб із груп ризику за категоріями та видами обмежень. Здійснює моніторинг та контроль осіб, які перебувають у групах ризику
				Здійснення нагляду за особами, яких доставляють до органів поліції і тримають під вартою, супроводження та доставлення правопорушників	Знає порядок і тактичні особливості роботи з особами, доставленими до органів поліції. Реалізує обмеження до осіб, які перебувають у місцях тримання в поліцейських установах. Забезпечує права осіб, доставлених до органів поліції. Спілкується з особами, яких доставляють до органів поліції міліції та тримають під вартою. Описує призначення ізоляторів тимчасового

					тримання, правове регулювання охорони та нагляду за затриманими особами. Здійснює затримання або звільнення осіб з-під варти, реалізує процедури та правила розподілу в камерах, правила безпеки та нагляду за такими особами Здійснює конвоювання осіб
				Здійснення контролю безпеки дорожнього руху	Описує роль державних установ та громадських організацій у галузі безпеки дорожнього руху, основні положення правових актів, що регулюють порядок організації дорожнього руху, роль поліції у забезпеченні безпеки дорожнього руху. Описує процедуру надання права керування транспортними засобами, документи, що надають право керування транспортними засобами. Описує процедуру реєстрації транспортного засобу, реєстраційні документи, номерні знаки. Здійснює та описує контроль технічного стану транспортних засобів, процедури технічного огляду транспортних засобів, процедури обов'язкового страхування цивільної відповідальності власників транспортних засобів. Зупиняє транспортні засоби. Регулює дорожній рух на місці ДТП. Здійснює контроль швидкості руху транспортних засобів, кількості алкоголю у видихуваному повітрі учасників дорожнього руху, прозорості вікон транспортних засобів та глибини протектора шин автомобіля

410320027	Виявлення та розслідування адміністративних правопорушень та розпізнавання ознак кримінальних правопорушень	IV	10	Кваліфікація та розслідування адміністративних правопорушень	Характеризує сутність адміністративного права та суспільні відносини, яке воно регулює, визначає поняття адміністративних проступків, їх особливості, причини, відмежування від інших правопорушень та основні положення Кодексу про адміністративні правопорушення. Застосовує норми законодавства про адміністративну відповідальність та заходи адміністративного примусу. Застосовує положення Кодексу про адміністративні правопорушення, що стосуються повноважень поліції Проводить розслідування адміністративних проступків. Кваліфікує адміністративні правопорушення відповідно до положень статей Кодексу про адміністративні правопорушення. Описує мету та функції Реєстру адміністративних правопорушень та порядок правового регулювання його використання. Вносить адміністративні правопорушення до Реєстру адміністративних правопорушень
				Виконання початкових дії на місці події	Характеризує основні поняття кримінального права та кримінального процесу, структуру кримінального законодавства, положення про кримінальну відповідальність, ознаки кримінального правопорушення, склади найбільш поширених кримінальних правопорушень. Характеризує основні поняття, методи, завдання криміналістики, можливості використання універсальної криміналістичної валізи. Застосовує основні елементи криміналістичної техніки. Проводить первинні дії на місці події.

					Здійснює заходи кримінального провадження за допомогою реєстру поліцейських записів подій та інтегрованої інформаційно-кримінальної системи. Застосовує послідовні схеми (алгоритми) первинних дій в межах реагування на повідомлення про кримінальні правопорушення. Спілкується з потерпілими та свідками. Проводить невідкладні заходи на місці події за участі дитини
Підсумковий модуль (10 кредитів)					
4000002	Практика	IV	10	Формування трудових навичок на робочому місці	Здійснює самооцінку та демонструє набуті компетенції на реальному робочому місці. Знайомиться з особливостями майбутньої роботи та адаптується до професійної діяльності. Оцінює особисті можливості для інтеграції на ринок праці



Рекомендації щодо розвитку загальних компетенцій, потрібних для професійної діяльності працівника поліції Литовської республіки¹²¹

Загальна компетентність	Результати навчання, що ілюструють досягнення ключових компетентностей
Грамотність	Пояснює правове регулювання статусу литовської мови як державної. Спілкується, використовуючи словниковий запас і термінологію загальноповсякденної литовської мови, предметної та професійної мови. Спілкується відповідно до норм литовського словотворення, морфології та синтаксису. Готує особисті звіти, запити, ділові листи. Висловлює власні думки усно та письмово. Розпізнає та виправляє загальномовні помилки. Шукає та знаходить потрібну інформацію про використання мови у різних джерелах

¹²¹ Pirminis profesinis mokymas (Policininko modulinė profesinio mokymo programa). URL: <https://tinyurl.com/yfr6wwtf> (дата звернення: 22.05.2021).

Багатомовність	Спілкується іноземною мовою з використанням відповідної мовної термінології та лексики. Готує ділові листи, резюме, супровідні листи, зокрема іноземною мовою
Математична компетентність і компетентність у галузі науки і техніки	Використовує різноманітні прилади для вимірювання довжини, об'єму та інших величин. Аналізує діяльність поліції, стан розслідування злочинів, попередження адміністративних проступків на підставі відповідних статистичних даних
Цифрова компетентність	Користується можливостями мережі Інтернет, шукає релевантну інформацію в Інтернеті, знаходить потрібні дані, обробляє та зберігає їх. Впевнено користується комп'ютерною технікою, планшетними ПК, розумними мобільними пристроями. Дистанційно навчається у віртуальному навчальному середовищі
Особисті, соціальні та навчальні компетентності	Планує та організує своє навчання. Оцінює свої здібності та результати навчання. Навчається індивідуально та в команді
Громадянська компетентність	Поважає себе та оточуючих, демонструє високі моральні якості. Здатен підтримувати комунікаційний контакт з різними групами населення. Поважає статус працівника міліції, національні традиції та державу Керує своїми емоціями та психологічним станом
Підприємницька компетентність	Має навички тайм-менеджменту. Працює самостійно та в команді. Розуміє та застосовує заходи безпеки
Компетентність у культурному усвідомленні та вираженні поглядів	Розуміє міжкультурні відмінності між людьми. Вирішує проблеми міжкультурної комунікації. Застосовує естетичний підхід до навколишнього середовища та зовнішності поліцейського

3.2.8. Організація післядипломної освіти в Литовській школі поліції



Відповідно до положення про післядипломну освіту та підвищення кваліфікації працівників поліції **формами післядипломної освіти є такі:**

- підвищення кваліфікації;
- офіційне навчання;
- педагогічна діяльність;
- стажування;
- самоосвіта та інше неформальне навчання.

Співробітники поліцейських установ підвищують свою кваліфікацію на відповідних заходах, що організовуються та проводяться навчальними закладами поліції. У разі потреби поліцейські можуть брати участь у навчальних заходах, що проводяться іншими литовськими та іноземними державними чи муніципальними установами та міжнародними організаціями.

Післядипломна освіта може здійснюватися в очному або змішаному режимі, а також із застосуванням технологій дистанційного навчання.



Процес організації навчання складається з таких етапів:

- виявлення потреб у навчанні;
- складання навчального плану;
- підготовка навчальної програми;
- навчальний процес;
- оцінювання якості підготовки та освітніх закладів.

Потреби у навчанні визначаються шляхом оцінювання інституційних та індивідуальних потреб у навчанні.



Інституційні потреби в навчанні в установах визначаються з урахуванням:

- вимог міжнародного законодавства та законодавства Європейського Союзу;
- стратегічних планів і програм діяльності, затверджених постановами Сейму Литовської Республіки та Уряду Литовської Республіки;
- зобов'язаннями органів поліції набувати певних компетенцій та/або кваліфікацій відповідно до національного законодавства;
- стратегічного плану діяльності Департаменту поліції та річного плану діяльності Департаменту поліції;
- міжнародних проєктів, що реалізуються поліцією;
- очікуваних змін у діяльності поліцейської системи та інших зовнішніх чи внутрішніх факторів, що впливають на діяльність міліції;
- потреб системи поліції чи окремих її підрозділів.



Індивідуальні потреби в навчанні визначаються з урахуванням:

- характеру поточної посади та вимог, що до неї ставляться;
- річних результатів діяльності поліцейського;
- горизонтальних або вертикальних перспектив поліцейської кар'єри.

Навчання працівників поліцейських установ планується у вигляді підготовки плану на календарний рік, що складається з таких етапів:

- щороку до 10 вересня структурні підрозділи Департаменту поліції та спеціалізовані поліцейські установи подають до Департаменту поліції пропозиції щодо потреб інституційної підготовки, її можливих напрямів і цільових груп поліцейських;
- Департамент поліції до 1 жовтня також збирає та аналізує індивідуальні потреби у навчанні працівників поліцейських установ;
- щороку до 15 жовтня поліцейські навчальні заклади оцінюють аналіз потреб у навчанні та подають до Департаменту поліції пропозиції щодо можливостей організації навчання поліцейських;
- щороку до 1 листопада після узагальнення отриманих пропозицій Департамент поліції визначає пріоритетні напрями підвищення кваліфікації, цільові групи працівників поліцейських установ та готує проект плану професійного розвитку, зазначений документ затверджується наказом Генерального комісара поліції не пізніше 31 грудня поточного року.

Поліцейські навчальні заклади, беручи до уваги затверджений план професійного розвитку, не пізніше одного місяця готують програму підвищення кваліфікації, піврічний або річний графік заходів, що затверджується керівником цього закладу освіти.

Офіційне навчання – це форма навчання на робочому місці, що організовується відповідальним працівником поліцейської установи відповідно до затвердженого тематичного плану, в якому беруть участь лише працівники цього поліцейського підрозділу.



Порядок організації офіційного навчання (навчання на робочому місці)

- 1) офіційне навчання організовується за рішенням керівника поліцейської установи, після затвердження ним тематичного плану; якщо офіційне навчання організовується в усіх або в багатьох поліцейських закладах з однаковим змістом, тематичний план офіційного навчання затверджується Генеральним комісаром поліції Литви або уповноваженим заступником Генерального комісара поліції;
- 2) за організацію, координацію та облік офіційного навчання відповідає працівник, призначений керівником поліцейської установи;
- 3) офіційне навчання відбувається на робочому місці, його тривалість має становити не більше 4 академічних годин один раз на місяць для тих само працівників;
- 4) реєстрація та облік учасників офіційного навчання може проводитись в електронному вигляді;
- 5) відповідальний працівник Управління кадрового забезпечення Департаменту поліції вносить дані про участь у офіційному навчанні в розділ підсистеми персоналу інформаційної системи поліції «Навчання на виробництві».



Стажування – це форма післядипломної освіти, коли працівник поліції або група працівників направляються до іншого підрозділу того самого органу поліції або до іншого органу поліції для вдосконалення наявних або набуття нових компетенцій для якісного виконання покладених на поліцейського функцій.

Порядок організації стажування:

1) поліцейські можуть бути відряджені на стажування в інші підрозділи або в інші поліцейські установи з метою вдосконалення наявних або набуття нових практичних навичок у галузі поліцейської діяльності, обміну наявним досвідом роботи;

2) рішення про участь у стажуванні ухвалює керівник поліцейської установи, якщо стажування виконується в іншому підрозділі цієї ж установи, або за взаємною згодою керівників двох поліцейських установ, якщо стажування проводиться в іншій поліцейській установі;

3) для проходження стажування готується наказ, яким також затверджується програма стажування;

4) під час стажування за працівником закріплюється керівник практики, який надає поліцейському методичну та практичну допомогу, а також здійснює нагляд за виконанням заходів стажування; керівником стажування може бути працівник поліцейської установи, який має принаймні 2 роки досвіду роботи в поліції за напрямом, що відповідає програмі стажування, з позитивними особистими та діловими якостями;

5) тривалість стажування не може становити менше 2 робочих днів¹²².



Порядок використання внутрішніх і зовнішніх експертів для викладання в системі післядипломної освіти поліцейських

Зовнішні експерти – фізичні або юридичні особи, що надають педагогічні послуги, включені до переліку зовнішніх експертів.

Внутрішні експерти – працівники поліцейських установ, відібрані закладом освіти поліції для здійснення педагогічної діяльності та включені до переліку внутрішніх експертів.



До внутрішніх експертів ставляться такі вимоги:

– вища освіта (ступінь бакалавра) або рівноцінна освіта та принаймні 3 роки практичного досвіду відповідно до галузі викладання, або вища освіта (ступінь магістра) або рівноцінна освіта та щонайменше 5 років педагогічного, академічного чи наукового стажу, пов'язаного зі змістом та предметом майбутньої педагогічної діяльності;

– відсутність дисциплінарних стягнень протягом календарного року, бездоганна репутація;

– відповідність критеріям, викладеним у Методології оцінювання вступників під час відбору, що проводиться закладами освіти поліції.

¹²² Įsakymas dėl policijos įstaigų darbuotojų mokymo(si) tvarkos aprašo patvirtinimo. 2021-01-20 №. 5-V-41. URL: <https://tinyurl.com/yee8m28o> (дата звернення: 22.05.2021).



До зовнішніх експертів ставляться такі вимоги:

- вища освіта (ступінь бакалавра) або рівноцінна освіта та принаймні 3 роки практичного досвіду відповідно до галузі педагогічної діяльності, або вища (ступінь магістра) чи рівноцінна освіта та щонайменше 5 років педагогічного, академічного або наукового стажу, пов'язаного зі змістом та предметом майбутньої педагогічної діяльності;

- педагогічна діяльність за останній рік (якщо така була) у навчальному закладі поліції, позитивно оцінена під час внутрішнього або зовнішнього оцінювання.

З метою складання плану використання експертів для здійснення педагогічної діяльності навчальний заклад поліції публікує інформацію про потребу у внутрішніх експертах, характер запланованої педагогічної діяльності, її попередній обсяг, вимоги до експертів і терміни для подання документів. Після цього наказом керівника закладу створюється комісія з відбору внутрішніх експертів, що провидить відбір та оцінку таких осіб.

Якщо у закладу освіти немає можливості використовувати внутрішніх експертів, він може залучати до освітнього процесу зовнішніх експертів.

З метою забезпечення **безперерйного залучення зовнішніх та внутрішніх експертів** заклад освіти:

- після завершення відбору експертів (не пізніше ніж через 10 робочих днів) подає до кадрової служби Департаменту поліції план залучення експертів, що містить у собі їх перелік, заплановані освітні заходи, тривалість в академічних годинах та заплановані витрати;

- після відбору експертів (не пізніше ніж через 10 робочих днів) подає до відділу фінансів та інвестицій Департаменту поліції запланований бюджет на використання експертів для оплати їх педагогічної діяльності на рік (поквартально);

- забезпечує постійний відбір і використання експертів у разі змін чи затвердження нових навчальних планів або у разі потреби;

- відповідає за моніторинг та оцінювання педагогічної діяльності, що виконується експертами, та за забезпечення якості їх педагогічної діяльності.

Експерти повинні належним чином готуватися до навчальних заходів, дотримуватися внутрішніх правил поведінки та служби, встановлених закладом поліції, і виконувати вказівки його керівництва.

Експерти несуть відповідальність за порушення дисципліни та діяння, що порушують вимоги професійної етики¹²³.

¹²³ Dėl vidaus ir išorės ekspertų pasitelkimo pedagoginei veiklai tvarkos aprašo patvirtinimo. 2019-01-15 № 5-V-33. URL: <https://tinyurl.com/yewc9akr> (дата звернення: 22.05.2021).



План підвищення кваліфікації персоналу поліції Литовської Республіки на 2021 рік (витяги)

№	Назва програми	Цільова група	Організатор тренінгу / адміністратор проєкту	Тривалість навчання акад. год.	Форма навчання: дистанційна / очна / змішаний (В/К/З)	Кількість подій	Кількість учасників
Обов'язкове навчання¹²⁴							
Литовська школа поліції							
1	Публічні виступи та офіційний етикет	Керівники поліцейських установ	LPM ¹²⁵	-	О	-	Відповідно до потреби
2	Правові основи діяльності поліції	Новопризначені працівники міліції	LPM	72,5	Д	-	Відповідно до потреби
3	Вдосконалення спеціалізованих компетенцій поліцейських	Працівники поліції залежно від функціональної спрямованості	LPM	-	Д	-	Відповідно до потреби
4	Застосування пристрою ураження електричним струмом «Taser»	Працівники міліції, які не пройшли навчання за вказаною темою, та особи, які підписали контракти на вступ до системи внутрішньої служби	LPM / VPK ¹²⁶	16	О	-	Відповідно до потреби

¹²⁴ Policijos įstaigų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo 2021 metais planas. URL: <https://tinyurl.com/yzv28gyg> (дата звернення: 22.05.2021).

¹²⁵ Литовська школа поліції.

¹²⁶ Повітовий комісаріат поліції Литовської Республіки.

5	Розвиток та вдосконалення початкових навичок стрільби поліцейських	Поліцейські, чий обов'язки, функції та завдання потребують застосування службової вогнепальної зброї, але які не пройшли курс базової підготовки з стрільби	LPM / VPK	24	0	-	Відповідно до потреби
6	Додаткова програма навчання водіїв спеціальних транспортних засобів із використанням пробліскових маячків та спеціальних звукових сигналів	Поліцейські, які керують транспортними засобами зі спеціальними світловими та звуковими приладами і яким треба продовжити право керування такими транспортними засобами	LPM / VPK	24	0	-	Відповідно до потреби
7	Робота поліцейських з неповнолітніми на місці події	Співробітники підрозділів реагування, поліцейські, що виконують функції оперативної слідчої групи, поліцейські, які здійснюють забезпечення громадського порядку, зокрема під час заворушень	LPM	16	0	204	3267
8	Домашнє насилля	Поліцейські, що виконують функції оперативної групи, поліцейські превентивної служби	LPM	14	Д	4	200
9	Попередження та розслідування торгівлі людьми	Поліцейські, що виконують функції оперативної групи, поліцейські превентивної служби	LPM	14	3	2	30
10	Дії посадових осіб у справах про злочини на ґрунті ненависті та превентивні заходи щодо попередження злочинів на ґрунті ненависті	Поліцейські, що виконують функції оперативної групи, поліцейські превентивної служби, поліцейські, які здійснюють забезпечення громадського порядку, досудове розслідування,	LPM	8	Д	4	220

		розслідування адміністративних правопорушень					
11	Зворотній зв'язок	Працівники поліцейської системи, що обіймають керівні посади та/або претендують на них, головні фахівці з питань ухвалення рішень	LPM	8	Д	–	Відповідно до потреби
12	Основи управління		LPM	9	Д	–	Відповідно до потреби
13	Розподіл завдань	Безпосередні керівники стажування курсантів, які навчаються за програмою підготовки поліцейських.	LPM	8	Д	2	237
14	Планування роботи	Поліцейські, що виконують функції оперативної групи, поліцейські превентивної служби, поліцейські, які здійснюють забезпечення громадського порядку	LPM	8	Д	2	237
15	Оцінювання результатів діяльності посадових осіб	Керівництво поліцейської установи, керівники структурних підрозділів та члени комісії з оцінювання роботи поліцейських	LPM	9	Д	4	Відповідно до потреби
16	Організація та проведення відбору на посаду державного службовця	Поліцейські, залучені до роботи приймальних комісій, організації та проведення відбору поліцейських	LPM	12	Д	4	Відповідно до потреби

Центр підготовки фахівців з криміналістичних досліджень ¹²⁷							
17	Огляд місця події для виявлення слідів рук, біологічних речовин, взуття	Співробітники поліції, які реагують на повідомлення про правопорушення	LPKTC ¹²⁸	5	0	15	180
18	Дії працівників поліції з предметами та слідами кримінальних правопорушень (біологічних, дактилоскопічних, наркотичних, інформаційних технологій, трасологічних, вогнепальної, невогнепальної зброї тощо)	Посадові особи, що проводять досудове розслідування (слідчі), огляди ділянок та інші процесуальні дії	LPKTC	8	0	5	100
Центр підготовки співробітників кримінальної поліції ¹²⁹							
19	Розшук осіб у разі отримання європейського ордера на арешт та запиту про екстрадицію. Особливості супроводу осіб з-за кордону	Спеціалізовані підрозділи Бюро кримінальної поліції, відділення з розслідування тяжких злочинів 1-го управління БКП, посадові особи, яким доручено розшук осіб та службовців, які супроводжують осіб з-за кордону	KŽMC ¹³⁰	2	Д	8	30
20	Методика виявлення майна для визначення збитків кримінального правопорушення	Співробітники поліції, що мають оперативні функції та виконують функцію досудового розслідування	KŽMC	16	Д	4	60

¹²⁷ Policijos įstaigų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo 2021 metais planas. URL: <https://tinyurl.com/yzv28gyg> (дата звернення: 22.05.2021).

¹²⁸ Центр підготовки фахівців з криміналістичних досліджень.

¹²⁹ Policijos įstaigų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo 2021 metais planas. URL: <https://tinyurl.com/yzv28gyg> (дата звернення: 22.05.2021).

¹³⁰ Центр підготовки фахівців кримінальної поліції.

21	Особливості інформації про злочинців, що вчиняють протиправні діяння в економічній та фінансовій сферах	Співробітники поліцейської розвідки, що отримують інформацію про злочини у сфері економіки та фінансової системи від таємних співробітників	KŽMC	16	Д	3	45
Департамент поліції МВС Литовської Республіки¹³¹							
22	Перша медична допомога	Співробітники поліції, які проводять досудове розслідування, мають безпосередній контакт з обвинуваченим, підозрюваним чи свідками, іншими учасниками провадження, поліцейські, уповноважені на зберігання або носіння зброї, поліцейські, що здійснюють нагляд за дорожнім рухом, поліцейські, що забезпечують утримання осіб в установах поліції	Відділення поліції	-	0	-	-
23	Пожежна підготовка	Усі працівники поліцейської системи	Департамент поліції МВС	-	Д	-	9555
Інші навчальні курси¹³²							
Литовська школа поліції							
24	Експлуатація безпілотних літальних апаратів	Поліцейські, що виконують функцію огляду місця події	LPM	16	0	2	40
25	Мобільна система вимірювання швидкості POLISCAN FM1	Поліцейські, призначені для навчання та проведення тренінгів для офіцерів поліції	LPM	16	0	1	5

¹³¹ Policijos įstaigų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo 2021 metais planas. URL: <https://tinyurl.com/yzv28gyg> (дата звернення: 22.05.2021).

¹³² Policijos įstaigų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo 2021 metais planas. URL: <https://tinyurl.com/yzv28gyg> (дата звернення: 22.05.2021).

26	Мобільна система вимірювання швидкості POLISCAN FM1	Поліцейські, що здійснюють контроль швидкості	LPM	-	0	-	Відповідно до потреби
27	Планування безпеки на масових та спортивних заходах, здійснення профілактичних заходів	Співробітники поліції, які організовують та координують підтримку громадського порядку під час проведення масових та спортивних заходів	LPM	13	0/Д	1	30
28	Підготовка інструкторів зі стрільби	Інструктори LPM	LPM	80	0	1	12
29	Навчання інструкторів із користування пристроями «Taser»			32	0	1	12
30	Навчання інструкторів зі спеціальної фізичної підготовки			80	0	1	12
31	Підготовка інструкторів з тактики поліції			80	0	1	12
32	Базовий курс для інструктора зі спеціальної фізичної підготовки			80	0	1	12
33	Міжнародна співпраця працівників правоохоронних органів	Державні службовці	LPM спільно з Митним навчальним центром	72	Д, 0	1	15
34	Тактичні аспекти опитування неповнолітніх, коли до співбесіди залучається психолог	Співробітники поліції, які проводять досудове розслідування	LPM	14	Д	2	100
35	Управління стресом	Співробітники поліції	LPM / VPK	24	0	20	225

Департамент поліції МВС Литовської республіки ¹³³							
36	Стратегічне планування, організація діяльності	Весь персонал поліції за потреби	Департамент поліції МВС	-	0	1	20
37	Моделювання процесів (за допомогою інструмента BPMN 2.0 (Cameo Business Modeler))	Весь персонал поліції за потреби	Департамент поліції МВС	8	0	1	10
38	Навчання методу ощадливого управління Асаїчі	Каунаський та Маріямпольський повіти поліції	Департамент поліції МВС	-	Д, 0	-	271
39	Управління надзвичайними ситуаціями	Усі працівники поліцейської системи	Департамент поліції МВС	2	Д	200	6000
40	Презентаційний тренінг	Співробітники, які готують презентації від імені установи, презентації для нарад і конференцій та методичний матеріал, представники поліції громади, що готують презентації для громадськості	Департамент поліції МВС	8-16	Д, 0	4	58
41	Тренінг із публічних виступів	Керівники поліцейських установ, керівники департаментів та працівники, які представляють установи на заходах і зустрічах, дають інтерв'ю, юристи, працівники, що організовують та контролюють навчальний процес, спеціалісти з комунікацій	Департамент поліції МВС	8-16	0	6	121
42	Управління державним майном	Працівники, що виконують функції, пов'язані з управлінням державним майном	Відділи поліції	4-8	0	-	-
43	Навчання осіб, відповідальних за економію та технологічну безпеку	Співробітники, відповідальні за обслуговування будинків, безпеку, управління споживанням електроенергії, газу тощо	Відділи поліції	4-8	0	-	-

¹³³ Policijos įstaigų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo 2021 metais planas. URL: <https://tinyurl.com/yzv28gyg> (дата звернення: 22.05.2021).

Проект VSF: навчання поліцейського співробітництва, II етап ¹³⁴							
44	Навчання керівників прикордонної співпраці	Керівники підрозділів поліції на кордоні з Польщею та Латвією, що планують, координують та організовують спільне патрулювання і транскордонне переслідування	LPM	24	0	-	-
45	Спільне патрульне навчання співробітників поліції та прикордонників Литви та Польщі	Поліцейські, які здійснюють спільне патрулювання і транскордонне переслідування	LPM	24	0	-	-
46	Спільне патрульне навчання співробітників поліції та Литви та Латвії		LPM	24	0	-	-
47	Спільне переслідування правопорушників співробітниками поліції та прикордонниками Литви та Польщі		LPM	24	0	-	-
48	Спільне переслідування правопорушників співробітниками поліції та прикордонниками Литви та Латвії		LPM	24	0	-	-
Проект: Зміцнення міжінституційного співробітництва та поліпшення якості діяльності кримінальної поліції ¹³⁵							
49	Технічні нововведення сфері кримінальної розвідки	Співробітники кримінальної поліції Литви та їх партнери (STT, FNTT, SBGS), що застосовують технічні рішення в кримінальній розвідці	KŽMC	16	0	2	30
50	Особливості роботи з таємними співробітниками	Співробітники кримінальної поліції Литви та їх партнери (STT, FNTT, SBGS)	KŽMC	16	0	2	30

¹³⁴ Policijos įstaigų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo 2021 metais planas. URL: <https://tinyurl.com/yzv28gyg> (дата звернення: 22.05.2021).

¹³⁵ Policijos įstaigų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo 2021 metais planas. URL: <https://tinyurl.com/yzv28gyg> (дата звернення: 22.05.2021).

51	Інновації фізичного відстеження та технічні особливості запису інформації	Співробітники кримінальної поліції Литви та їх партнери (STT, FNTT, SBGS)	KŽMC	16	0	2	30
52	Тактика дослідження необлікованих економічних явищ	Співробітники кримінальної поліції Литви та їх партнери (STT, FNTT, SBGS), які проводять кримінальну розвідку та досудове розслідування	KŽMC	40	Д	2	40
53	Відкрита тактика дослідження інформації OSINT	Співробітники кримінальної поліції Литви та їх партнери (STT ¹³⁶ , FNTT ¹³⁷ , SBGS ¹³⁸), які проводять кримінальну розвідку та досудове розслідування	KŽMC	40	Д	4	80
54	Особливості розслідування викрадення та привласнення майна	Співробітники кримінальної поліції Литви та їх партнери (STT, FNTT, SBGS), які проводять кримінальну розвідку та досудове розслідування	KŽMC	16	Д	4	80
55	Основи тактики опитування	Співробітники кримінальної поліції Литви та їх партнери (STT, FNTT, SBGS), які проводять кримінальну розвідку та досудове розслідування	KŽMC	40	0	1	15
56	Основи тактики кримінальної розвідки для новопризначених працівників кримінальної поліції	Співробітники кримінальної поліції Литви та їх партнери (STT, FNTT, SBGS), які проводять кримінальну розвідку	KŽMC	40	0	1	15
57	Актуальність розслідування кіберзлочинів	Співробітники кримінальної поліції Литви та їх партнери (STT, FNTT, SBGS), які проводять оперативні заходи в цифровому середовищі	KŽMC	16	0	2	30

¹³⁶ STT – Спеціальна слідча служба, що є головною антикорупційною установою Литви.

¹³⁷ FNTT – Служба розслідування фінансових злочинів.

¹³⁸ SBGS – Державна прикордонна служба Литви.

3.2.9. Рада професійних навичок Литовської школи поліції



Рада професійних навичок Литовської школи поліції є її структурним підрозділом, метою якого є організація та проведення навчання працівників поліції в місцях несення служби та підвищення кваліфікації поліцейських із питань застосування фізичного впливу, поліцейської тактики та стрільби.

Основними завданнями Ради є такі:

- забезпечення здатності працівників поліції діяти у ситуаціях, що передбачають психічне й фізичне навантаження та застосування вогнепальної зброї;
- удосконалення загальної фізичної підготовки працівників поліції та організація заходів із прикладних та інших видів спорту.



Рада складається з трьох відділів:

1) відділ 1 виконує покладені на нього функції в Головних комісаріатах поліції Вільнюського та Утенського повітів, Департаменті поліції Міністерства внутрішніх справ Литовської Республіки, Бюро кримінальної поліції Литви, Центрі криміналістичних досліджень та Службі дорожньої поліції Литви;

2) відділ 2 виконує покладені на нього функції в Головних комісаріатах поліції Каунаського, Алітуського, Маріямпольського та Паневежиського повітів;

3) відділ 3 виконує покладені на нього функції в Головних комісаріатах поліції Клайпедського, Шяуляйського, Тауразького та Тельшяйського повітів.

Відповідно до покладених на Раду завдань зазначені відділи виконують такі функції

- планують, організовують і проводять заняття з професійної тактики, стрільби, використання фізичного впливу та підтримки фізичної підготовки поліцейських;
- фіксують та аналізують відвідуваність занять;
- перевіряють загальну фізичну підготовленість працівників поліції та їх готовність діяти у ситуаціях, що передбачають психічні й фізичні навантаження і застосування вогнепальної зброї;
- організовують та проводять заходи з підвищення кваліфікації, тренінги;
- організовують заходи з прикладних та інших видів спорту;
- беруть участь у відборі осіб до Литовської школи поліції;
- готують проекти нормативно-правових актів та інших документів, пов'язаних з організацією підвищення кваліфікації працівників поліції;
- систематично узагальнюють та надають інформацію, пов'язану з організацією стрілецької, фізичної і тактичної підготовки та виконанням фізичних вправ, а також розробляють пропозиції щодо вдосконалення цієї діяльності;
- за дорученням керівництва школи виконують поліцейські функції в інших поліцейських установах, беруть участь у забезпеченні громадського порядку та громадської безпеки під час масових заходів, надають екстрену допомогу особам у випадках стихійних лих, катастроф, аварій та інших надзвичайних ситуацій;

Голова ради призначається на посаду та звільняється з посади керівником школи, він безпосередньо підпорядковується заступнику керівника школи, який здійснює контрольні повноваження за початковою та професійною підготовкою¹³⁹.

¹³⁹ Lietuvos policijos mokyklos profesinių įgūdžių valdybos nuostatai. URL: <https://tinyurl.com/ye45lamg> (дата звернення: 22.05.2021).

3.3. АКАДЕМІЯ ГРОМАДСЬКОЇ БЕЗПЕКИ УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ МИКОЛИ РОМЕРІСА

3.3.1. Загальні відомості про університет

Академія громадської безпеки є окремим факультетом університету ім. Миколи Ромеріса (MRU). MRU – це найбільший університет із вивчення спеціалізованих соціальних наук в Литовській Республіці, основними галузями спеціалізації якого є право, державна безпека та державне управління.

В університеті діють такі факультети:

- 1) Школа права;
- 2) Академія громадської безпеки (м. Каунас);
- 3) факультет гуманітарних та соціальних досліджень;
- 4) факультет державного управління та бізнесу.

MRU реалізує значні міжнародні та національні дослідницькі проекти (в середньому на рік виконується близько 50 проектів).

MRU першим у Литві запровадив спільні навчальні програми із зарубіжними університетами Франції, Австрії та Фінляндії, а також започаткував науково-дослідні партнерські відносини з університетами Південної Кореї та інших азіатських регіонів.

21 освітня програма в університеті викладається англійською мовою (10 – бакалаврат, 17 – магістратура).

Науковці та викладачі університету проводять дисциплінарні та міждисциплінарні фундаментальні й прикладні дослідження в галузі соціальних та гуманітарних наук. Щороку публікується майже 600 наукових робіт, реалізується майже 50 науково-дослідних проектів. У 2015 році було відкрито філію університету – мережу лабораторій соціальних інновацій MRU LAB, метою яких є адаптація найновіших соціальних, гуманітарних і технологічних досліджень та досягнень до потреб суспільства та бізнесу. У лабораторіях зараз працює близько 600 вчених та дослідників^{140, 141}.

3.3.2. Освітня програма бакалаврату



Освітня програма «Право та поліцейська діяльність»¹⁴²

Напрямок програми	Право
Код	6121KX008
Кваліфікація	Бакалавр права
Тривалість навчання	Денна форма навчання – 3,5 р. (Вільнюс), заочна форма навчання – 5 р. (Каунас та Вільнюс)

¹⁴⁰ Apie MRU. URL: <https://www.mruni.eu/apie-mru> (дата звернення: 22.05.2021).

¹⁴¹ Академія громадської безпеки університету імені Микола Ромеріо. URL: <https://www.mruni.eu/akademini-ai-padalini-ai/viesojo-saugumo-akademija> (дата звернення: 22.05.2021).

¹⁴² Teisė ir policijos veikla. URL: https://www.mruni.eu/study_program/teise-ir-policijos-veikla (дата звернення: 22.05.2021).

Мова навчання	Литовська
Вартість навчання	Денна форма навчання – 1314 € за семестр (вартість навчання відшкодовується відповідно до процедури, встановленої Міністерством внутрішніх справ), заочна форма навчання – 920 € за семестр

Особливості програми. Освітня програма призначається для майбутніх працівників поліції, які бажають стати кваліфікованими фахівцями середнього та вищого рівня. Під час навчання всі основні предмети, пов'язані із забезпеченням громадського порядку та громадської безпеки, запобіганням злочинності, превентивною діяльністю та безпекою дорожнього руху, викладаються працівниками Головних комісаріатів поліції та кваліфікованими спеціалістами у своїй галузі з іноземних поліцейських коледжів.

У 2021 році Університет у співпраці з Міністерством внутрішніх справ Литовської Республіки виділив 70 бюджетних місць, на яких особам компенсується повна вартість навчання.

На заочну форму навчання допускаються лише посадові особи Міністерства внутрішніх справ. Запрошені навчатись на денну форму навчання за цією програмою підписують тристоронню угоду про зобов'язання працювати в системі внутрішньої служби після закінчення закладу освіти.



Рисунок 3.6 – Будівля Академії громадської безпеки



Щоб вступити на освітню програму треба

1. З 1 лютого до 15 червня зареєструватися на веб-сайті www.stokipolicija.lt та заповнити заявку. Також після отримання направлення від Міністерства внутрішніх

справ слід повідомити приймальну комісію MRU електронною поштою на адресу priemimas@mruni.eu про намір вступу до закладу освіти на цю програму.

Загальний прийом до Університету Миколи Ромеріса здійснюється через інформаційну систему LAMA bro (BPIS).

Щоб вступити до університету Миколаса Ромеріса, треба виконати такі кроки:

- зареєструватися у BPIS, потім увійти за отриманим номером користувача та своїм паролем, заповнити потрібну інформацію;
- здійснити вибір освітньої програми MRU, форми навчання, розмір оплати;
- перевірити конкурсний рахунок балів.

Запрошення на навчання публікуються в системі BPIS та надсилаються абітурієнту електронною поштою.

Отримавши запрошення на навчання в Університеті треба сплатити реєстраційний збір у розмірі 50 євро та надіслати копію переказу електронною поштою за адресою priemimas@mruni.eu разом із копією документа, що посвідчує особу¹⁴³.

До системи BPIS також слід завантажити такі документи

- копії атестату та додатків до нього або інших документів, що засвідчують отримання середньої освіти;
- копії сертифікатів Центру освіти дорослих про річні оцінки з предметів (якщо вони потрібні для розрахунку конкурсного балу);
- копії свідоцтв про складені або додатково складені іспити на зрілість;
- копії диплому та додатків до нього (якщо закінчено заклад вищої освіти);
- копія сертифіката Центру оцінювання якості навчання щодо визначення еквівалентності предметів та перерахунку оцінок;
- копія свідоцтва Вільнюського університету про складання іспиту з литовської мови (якщо особа має намір навчатися литовською мовою і не може підтвердити її знання потрібними документами);
- копії всіх інших додаткових документів, що засвідчують професійну або вищу освіту;
- власникам I–III місць на міжнародних та національних олімпіадах чи змаганнях – копії підтверджуючих документів, що дозволяють отримати додаткові бали;
- копії документів, що дають право на додаткові бали MRU;
- копія дійсного сертифіката міжнародного іспиту з іноземної мови¹⁴⁴.



Після реєстрації особі надходить повідомлення про направлення до Центральної медичної комісії, реєстрація проводиться за адресою <https://cmek.vrm.lt/registracijaWWW.php?blank>.



Після проходження комісії особа отримує від Департаменту поліції виклик на проходження випробувань із фізичної підготовки. Нормативи аналогічні до вступу на навчання до Литовської школи поліції:

- човниковий біг 10 × 10 метрів або біг на 100 метрів;
- віджимання за 1,5 хвилини або підтягування, або прес протягом 30 секунд (для жінок);

¹⁴³ Kaip stoti. URL: <https://www.mruni.eu/priemimo-taisykles-bakalauro-studijos/kaip-stoti/> (дата звернення: 22.05.2021).

¹⁴⁴ Kaip stoti. URL: <https://www.mruni.eu/priemimo-taisykles-bakalauro-studijos/kaip-stoti/> (дата звернення: 22.05.2021).

- біг на 1000, 2000 або 3000 метрів;
- тест на гнучкість
- переміщення 80 кг манекена на 15 метрів¹⁴⁵.

Відповідність мінімальним вимогам вступу до університету дає право абітурієнтам подавати заявки на місця, що фінансуються чи не фінансуються державою із виплатою стипендії на навчання або місця, що не фінансуються державою.

Мінімальні вимоги залежать від року середньої освіти та встановлюються відповідно до наказів Міністерства освіти, науки та спорту Литовської Республіки.

Мінімальний пороговий конкурсний бал піл час подання становить 5,4.



Претенденти на місця, що фінансуються державою (VF) чи не фінансуються державою із виплатою стипендії на навчання (VNF / ST), мають відповідати таким вимогам:

- скласти державний іспит зрілості литовської мови та літератури;
- скласти державний іспит на зрілість з математики;
- скласти будь-який національний іспит на зрілість або міжнародний іспит з іноземної мови із оцінкою на рівні щонайменше B1;
- мати середнє арифметичне щонайменше 7 (округлених до найближчого цілого числа) найкращих річних оцінок з таких обов'язкових предметів: литовська мова та література, рідна мова (білоруська, польська, російська або німецька), іноземна мова, математика, історія чи географія або інтегрований курс історії та географії, біологія, фізика або хімія, або інтегрований природничий курс, предмет у галузі художньої освіти, предмет у напрямі технологічної програми або інтегрований курс з мистецтва й техніки, загальне фізичне виховання, вибраний вид спорту або предмет спеціалізованої освітньої (спортивної) програми.



Претенденти на місця, що не фінансуються державою (VNF), мають відповідати таким вимогам:

- мінімальний конкурсний бал – 5,4;
- скласти принаймні один державний іспит¹⁴⁶.



Після закінчення програми випускники можуть працювати:

- у підрозділах Департаменту поліції MBC;
- у спеціальній слідчій службі;
- в Департаменті національної безпеки;
- в Службі розслідування фінансових злочинів;
- в інших підрозділах та в юридичних службах державних установ та приватних компаній.

Після закінчення денної форми навчання студент зобов'язується працювати в системі внутрішній службі Литовської Республіки протягом 5 років.

¹⁴⁵ Fizinio pasirengimo testų reikalavimai. URL: <https://tinyurl.com/yhzctunr> (дата звернення: 22.05.2021).

¹⁴⁶ Minimalūs reikalavimai priėmimui. URL: <https://www.mruni.eu/minimalus-reikalavimai-stojant> (дата звернення: 22.05.2021).



Структура освітньої програми¹⁴⁷
(денна форма навчання)

Навчальні дисципліни	Кредити (ECTS)
1 КУРС	60
1 СЕМЕСТР	30
<i>Обов'язкові предмети</i>	<i>30</i>
Теорія права	6
Конституційне право	6
Поліцейська діяльність I рівень	5
Психологія	3
Нагляд за дорожнім рухом	4
Професійна етика	3
Державна служба	3
2 СЕМЕСТР	30
<i>Обов'язкові предмети</i>	<i>30</i>
Адміністративне право	6
Трудове право	6
Вогнева підготовка	2
Тактична підготовка	2
Професійна іноземна мова (англійська / французька / німецька)	3
Інформаційні технології у сфері публічної безпеки	4
Кримінальне право (загальна частина)	7
2 КУРС	60
3 СЕМЕСТР	30
<i>Обов'язкові предмети</i>	<i>30</i>
Адміністративна відповідальність	6
Тактика самооборони	2
Цивільне право (загальна частина)	6
Професійна іноземна мова (англійська / французька / німецька)	3
Вогнева підготовка	2
Ділове спілкування та академічна грамотність	3
Кримінальне право (особлива частина)	8
4 СЕМЕСТР	30
<i>Обов'язкові предмети</i>	<i>30</i>
Цивільне право (особлива частина)	9
Практика I	6
Поліцейська діяльність II рівень	6
Судова медицина та перша домедична допомога	3
Адміністративно-процесуальне право	6
3 КУРС	60
5 СЕМЕСТР	30
<i>Обов'язкові предмети</i>	<i>30</i>
Право Європейського Союзу	6
Оперативно-розшукова діяльність	3

¹⁴⁷ Nuolatinis studijų programos planas. URL: https://www.mruni.eu/study_program/teise-ir-policijos-veikla (дата звернення: 22.05.2021).

Продовження таблиці

Тактика самооборони	2
Кримінально-процесуальне право (загальна частина)	3
Криміналістична теорія та техніка	4
Цивільно-процесуальне право	9
Філософія	3
6 СЕМЕСТР	30
<i>Обов'язкові предмети</i>	<i>30</i>
Тактична підготовка	3
Кримінально-процесуальне право (особлива частина)	6
Оперативно-розшукова діяльність	3
Міжнародне публічне право	5
Криміналістична тактика та методика	4
Практика II	6
Кримінологія	3
4 КУРС	30
7 СЕМЕСТР	30
<i>Обов'язкові предмети</i>	<i>21</i>
Бакалаврська робота	9
Практика III	12
Факультативи 1	3
Особливості кримінальної розвідки	3
Литовські правоохоронні установи	3
Міграційне права	3
Проблеми психологічної реабілітації офіцерів поліції	3
Управління державними послугами	3
Міжнародне правоохоронне співробітництво	3
Підсумкові іспити	6
Адміністративне право та процес	6
Кримінальне право та процес	6



Структура освітньої програми¹⁴⁸
(заочна форма навчання)

Навчальні дисципліни	Кредити (ECTS)
1 КУРС	45
1 СЕМЕСТР	24
<i>Обов'язкові предмети</i>	<i>24</i>
Психологія	3
Теорія права	6
Поліцейська діяльність I	5
Нагляд за дорожнім рухом	4
Конституційне право	6
2 СЕМЕСТР	21
<i>Обов'язкові предмети</i>	<i>21</i>

¹⁴⁸ Nuolatinijų studijų programos planas. URL: https://www.mruni.eu/study_program/teise-ir-policijos-veikla (дата звернення: 22.05.2021).

Адміністративне право	6
Вогнева підготовка	2
Тактична підготовка	2
Кримінальне право (загальна частина)	7
Інформаційні технології у сфері публічної безпеки	4
2 КУРС	40
3 СЕМЕСТР	20
<i>Обов'язкові предмети</i>	20
Трудове право	6
Філософія	3
Тактика самооборони	2
Професійна етика	3
Професійна іноземна мова (англійська / французька / німецька)	3
Судова медицина та перша домедична допомога	3
4 СЕМЕСТР	20
<i>Обов'язкові предмети</i>	20
Адміністративна відповідальність	6
Ділове спілкування та академічна грамотність	3
Тактика самооборони	2
Практика I	6
Професійна іноземна мова (англійська / французька / німецька)	3
3 КУРС	41
5 СЕМЕСТР	20
<i>Обов'язкові предмети</i>	20
Кримінальне право (особлива частина)	8
Цивільне право (загальна частина)	6
Поліцейська діяльність II	6
6 СЕМЕСТР	21
<i>Обов'язкові предмети</i>	21
Цивільне право (особлива частина)	9
Оперативно-розшукова діяльність	3
Практика II	6
Кримінологія	3
4 КУРС	44
7 СЕМЕСТР	21
<i>Обов'язкові предмети</i>	21
Цивільно-процесуальне право	9
Тактична підготовка	3
Оперативно-розшукова діяльність	3
Право Європейського Союзу	6
8 СЕМЕСТР	23
<i>Обов'язкові предмети</i>	23
Вогнева підготовка	2
Міжнародне публічне право	5
Криміналістична теорія та техніка	4
Практика III	12
5 КУРС	40
9 СЕМЕСТР	19
<i>Обов'язкові предмети</i>	16

Продовження таблиці

Кримінально-процесуальне право (загальна частина)	3
Адміністративно-процесуальне право	6
Криміналістична тактика та методика	4
Державна служба	3
<i>Необов'язкові предмети</i>	3
Особливості кримінальної розвідки	3
Литовські правоохоронні установи	3
Міграційне право	3
Проблеми психологічної реабілітації офіцерів поліції	3
Управління державними послугами	3
Міжнародне правоохоронне співробітництво	3
10 СЕМЕСТР	21
<i>Обов'язкові предмети</i>	15
Кримінально-процесуальне право (особлива частина)	6
Бакалаврська робота	9
Підсумкові іспити	6
Адміністративне право та процес	6
Кримінальне право та процес	6

Порядок розрахунку конкурсних балів¹⁴⁹

Навчальний предмет	Ваговий коефіцієнт
Історія	0,4
Литовська мова та література	0,2
Державний іспит або річна оцінка	
Математика, інформаційні технології або іноземна мова	0,2
Будь-який предмет, який не збігається з іншими, але для якого в поточному році організовано Державний іспит зрілості	0,2

3.3.3. Освітні програми магістратури

Освітня програма «Право та поліцейська діяльність»¹⁵⁰

Напрямок програми	Право
Код	6211KX017
Кваліфікація	Магістр права
Тривалість навчання	Заочна форма навчання – 2 роки
Мова навчання	Литовська
Вартість навчання	1496 € за семестр

¹⁴⁹ Konkursinio balo sandara. URL: https://www.mruni.eu/study_program/teise-ir-policijos-veikla (дата звернення: 22.05.2021).

¹⁵⁰ Teisė ir policijos veikla. URL: https://www.mruni.eu/study_program/magistras-teise-ir-policijos-veikla (дата звернення: 22.05.2021).

Освітня програма призначається для формування додаткових компетенцій, потрібних для роботи в різних структурних підрозділах поліції та інших правоохоронних органах на посадах керівників департаментів та їх заступників чи вищих посадових осіб.

Програма фокусується на логічному, творчому та критичному мисленні, що дає змогу зрозуміти роль, місце і взаємозв'язок внутрішніх та міжнародних правоохоронних дій із внутрішнім законодавством країни.

Під час навчання створюються можливості для розвитку навичок творчого й аналітичного мислення, використання дослідницьких методів у вирішенні відповідних теоретичних і практичних проблем права та правозастосування. Слухачі програми отримують можливість брати участь у міжнародних програмах обміну студентами Erasmus+ як під час навчання, так і під час стажування.

Випускники програми можуть працювати у підрозділах Департаменту поліції Міністерства внутрішніх справ Литовської Республіки, спеціальної слідчої служби, Департаменту державної безпеки, Служби розслідування фінансових злочинів, інших державних органів та приватних компаній.



Структура освітньої програми

Навчальні дисципліни	Кредити (ECTS)
1 КУРС	42
1 СЕМЕСТР	20
<i>Обов'язкові предмети</i>	<i>20</i>
Соціологія права та методологія науки	8
Економічна безпека та розслідування економічних і фінансових злочинів	6
Стратегія і тактика кримінального розслідування	6
2 СЕМЕСТР	22
<i>Обов'язкові предмети</i>	<i>22</i>
Міжнародне правоохоронне співробітництво	6
Магістерська робота	2
Стратегічне управління та лідерство у правоохоронній діяльності	8
Права людини та етика в діяльності правоохоронних органів	6
2 КУРС	48
3 СЕМЕСТРИ	22
<i>Обов'язкові предмети</i>	<i>22</i>
Магістерська робота	2
Криміналістична характеристика окремих видів кримінальних правопорушень та проблеми їх розслідування	6
Стратегічні, правові й тактичні аспекти боротьби з організованою злочинністю	8

Управління в правоохоронних органах	6
4 СЕМЕСТР	26
<i>Обов'язкові предмети</i>	26
Магістерська робота	26



Категорії вступників

- посадові особи, які працюють відповідно до напрямку програми, або державні службовці, встановлені законом;
- особи, що закінчили університетський бакалаврат з права або університетську інтегровану програму з права;
- особи, що закінчили коледж за напрямом «Право» та закінчили університетську програму з додаткових досліджень (60 кредитів);
- особи, що закінчили університетську бакалаврську програму в іншій галузі, ніж право, та закінчили університетську програму з додаткових досліджень (60 кредитів).

Конкурсний бал для вступу на програму складається із суми двох частин:

- середнє арифметичне оцінок підсумкових іспитів та/або підсумкової роботи, помножене на ваговий коефіцієнт 0,8;
- середнє арифметичне решти оцінок у додатку до диплома.



Освітня програма «Досудове розслідування»¹⁵¹

Напрямок програми	Право
Код	6211KX017
Кваліфікація	Магістр права
Тривалість навчання	Заочна форма навчання – 2 роки
Мова навчання	Литовська
Вартість навчання	1496 € за семестр

Програма призначається для охочих працювати в різних структурних підрозділах поліції та інших правоохоронних органів на посадах керівників відділів та їх заступників.

Програма фокусується на особливостях досудового розслідування, компетенціях і повноваженнях державних органів та їх посадових осіб, які його проводять, а також на розвитку практичних навичок, потрібних для здійснення цієї діяльності. Студенти отримують можливість брати участь у міжнародних програмах обміну студентами Erasmus+ як під час навчання, так і під час стажування.

¹⁵¹ Ikiteisminis procesas. URL: https://www.mruni.eu/study_program/ikiteisminis-procesas (дата звернення: 22.05.2021).

Випускники програми можуть працювати у підрозділах Департаменту поліції Міністерства внутрішніх справ Литовської Республіки, спеціальної слідчої служби, Департаменту державної безпеки, Служби розслідування фінансових злочинів, інших державних органів та приватних компаній.

Структура освітньої програми¹⁵²

Навчальні дисципліни	Кредити (ECTS)
1 КУРС	42
1 СЕМЕСТР	20
<i>Обов'язкові предмети</i>	20
Соціологія права та методологія науки	8
Теорія і практика досудового розслідування	6
Економічна безпека та розслідування економічних і фінансових злочинів	6
2 СЕМЕСТР	22
<i>Обов'язкові предмети</i>	22
Проблеми розслідування кримінальних справ про домашнє насильство	6
Міжнародне правоохоронне співробітництво	6
Магістерська робота	2
Стратегічне управління та лідерство у правоохоронній діяльності	8
2 КУРС	48
3 СЕМЕСТР	22
<i>Обов'язкові предмети</i>	22
Забезпечення прав та основних свобод людини у кримінальному провадженні	6
Криміналістична характеристика окремих видів кримінальних правопорушень і проблеми їх розслідування	6
Магістерська робота	2
Стратегічні, правові й тактичні аспекти боротьби з організованою злочинністю	8
4 СЕМЕСТР	26
<i>Обов'язкові предмети</i>	26
Магістерська робота	26



Категорії вступників

— особи, що закінчили університетський бакалаврат з права або університетську інтегровану програму з права;

¹⁵² Ikiteisminis procesas. URL: https://www.mruni.eu/study_program/ikiteisminis-procesas (дата звернення: 22.05.2021).

- особи, що закінчили коледж за напрямом «Право» та університетську програму з додаткових досліджень (60 кредитів);
- особи, що закінчили університетську бакалаврську програму в іншій галузі, ніж право, та закінчили університетську програму з додаткових досліджень (60 кредитів).

Конкурсний бал для вступу на програму складається із суми двох частин:

- середнє арифметичне оцінок підсумкових іспитів та/або підсумкової роботи, помножене на ваговий коефіцієнт 0,8;
- середнє арифметичне решти оцінок у додатку до диплома.

3.3.4. Програма додаткових досліджень

Програма додаткових досліджень призначається для осіб, рівень освіти яких є недостатнім для навчання в магістратурі в галузі права.

На програму додаткових досліджень у галузі права можуть претендувати особи, які мають університетський ступінь бакалавра або закінчили інтегровану освітню програму, та особи, що мають професійний ступінь бакалавра в галузі права.

Тривалість програми додаткових досліджень у галузі права становить 1 рік (60 кредитів), вартість навчання – 900 € за семестр, процес навчання відбувається у Вільнюсі та у Каунасі.

Після завершення вказаної програми особа може подавати документи на вступ до магістратури за напрямом «Право», зокрема за спеціалізаціями «Право та поліцейська діяльність» та «Досудове розслідування».

Конкурсний бал на вступ складається із суми двох частин:

- середнє арифметичне оцінок підсумкових іспитів та/або підсумкової роботи, помножене на ваговий коефіцієнт 0,8;
- середнє арифметичне решти оцінок у додатку до диплома¹⁵³.

Навчання у Вільнюсі здійснюється у модульний спосіб, окремий предмет вивчається щомісяця. Лекції проводяться у будні ввечері (зазвичай з 18:00), а семінари – у суботу. Лекції для тих, хто не може бути присутнім, транслюються в Інтернеті відповідно до затвердженого розкладу.

Навчання в Каунасі також відбувається за аналогічною процедурою: лекції проходять по будням з 18:00, а семінари – у суботу в університеті Каунасу. Для тих, хто не може бути присутнім, лекції транслюються в Інтернеті відповідно до затвердженого розкладу.

Перелік навчальних дисциплін, що вивчаються на програмі

- 1) теорія права;
- 2) конституційне право;
- 3) адміністративне право;
- 4) цивільне право;
- 5) кримінальне право;
- 6) цивільно-процесуальне право;
- 7) кримінально-процесуальне право;
- 8) трудове законодавство;
- 9) право Європейського Союзу;
- 10) міжнародне право¹⁵⁴.

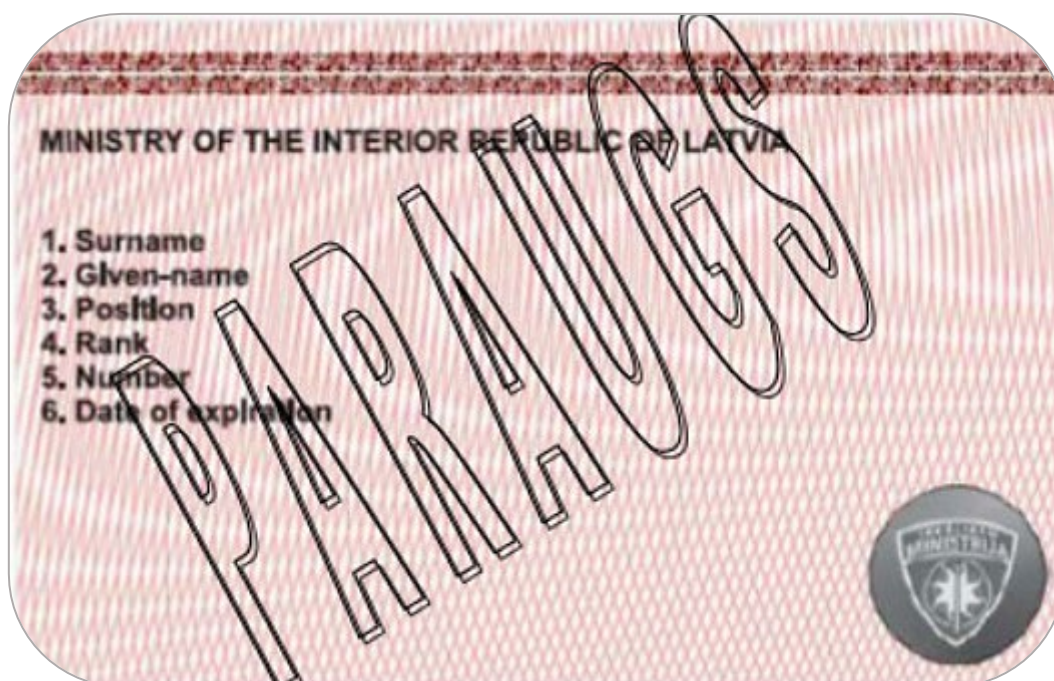
¹⁵³ Teisės krypties papildomosios studijos. URL: https://www.mruni.eu/study_program/teisės-krypties-papildomos-studijos (дата звернення: 22.05.2021).

¹⁵⁴ Teisės krypties papildomosios studijos. URL: https://www.mruni.eu/study_program/teisės-krypties-papildomos-studijos (дата звернення: 22.05.2021).

Регіональні управління поліції Латвійської Республіки



Зразок службового посвідчення поліцейського Державної поліції
Латвійської Республіки



Герб Державного коледжу поліції Латвійської Республіки

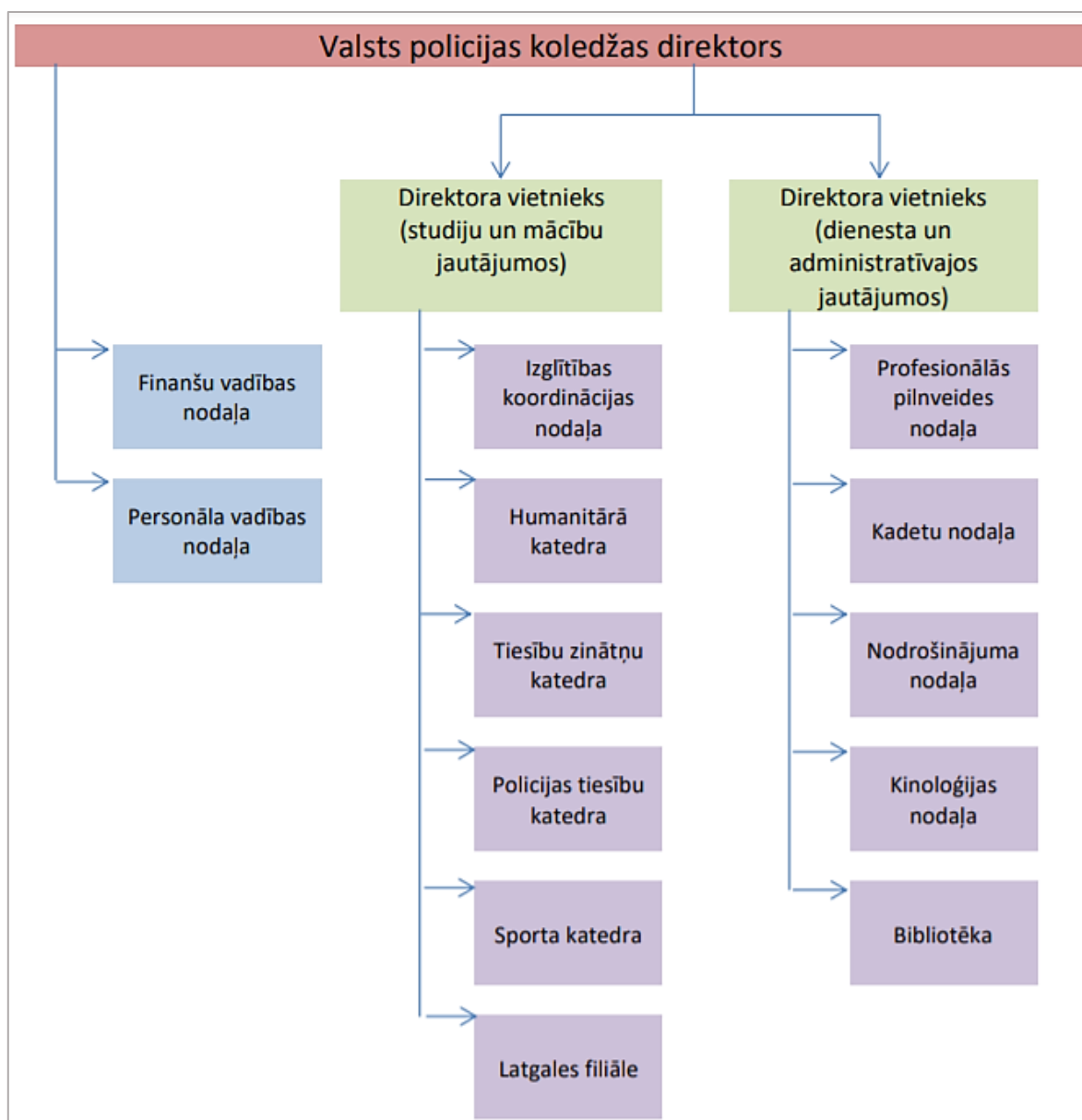
Книга, зображена на гербі, символізує мудрість, освіченість. Логотип поліції на обкладинці книги вказує на те, що Державний коледж поліції – це навчальний заклад, підпорядкований Національній поліції Латвії.

На логотипі зображено стрічки латвійського прапора, а три зірки символізують єдність і патріотизм Латвійської держави та нації. У свою чергу, дуб – це дерево долі нації, символ сили та довголіття. Дубові листя символізують силу, ретельність і витривалість.

Прапор Державного коледжу поліції

На прапорі на блакитному тлі зображено емблему Державної поліції – сонце та меч, спрямований вниз (меч у стані спокою), що символізує головне завдання працівників Державної поліції: захищати та піклуватися про безпеку всіх громадян.

Структура Державного коледжу поліції Латвійської Республіки



1. Директор Державного коледжу поліції (фінансовий департамент, відділ управління персоналом).
2. Заступник директора з питань навчання та підготовки кадрів (навчальний відділ, кафедра гуманітарних дисциплін, кафедра загального права, кафедра поліцейського права, кафедра фізичної підготовки та спорту, Латгальська філія).
3. Заступник директора з адміністративних питань (відділ професійного розвитку, відділ організації служби, відділ забезпечення, відділ кінології, бібліотека).

Зразок заяви на вступ до Державного коледжу поліції

1. pielikums
Valsts policijas koledžas
02.11.2020. iekšējiem
noteikumiem
Nr. 9

Valsts policijas koledžas direktoram

reflektanta vārds, uzvārds ģenitīvā

personas kods: -

deklarētās dzīvesvietas adrese

kontakttālrunā Nr. +371

elektroniskā pasta adrese _____

IESNIEGUMS

Lūdzu uzņemt mani Valsts policijas koledžā (atzīmēt ar "x"):

☐ pirmā līmeņa profesionālās augstākās izglītības programmā „Policijas darbs” pilna laika klātienē un pieņemt mani dienestā

☐ arodizglītības programmā „Policijas darbs” klātienē un pieņemt mani dienestā

(Grozīts ar VPK 26.04.2021. iekšējiem noteikumiem Nr.9)

Papildu informācija (atzīmēt ar "x"):

☐ apgūta Valsts policijas koledžas arodizglītības programma “Policijas darbs”

☐ apgūta vispārējās vidējās izglītības programma ar profesionālās izglītības novirzienu „Policijas darbs”

☐ absolvēta Jaunsargu interešu izglītības programma vai dalība Jaunsardzes centra valsts aizsardzības mācības vasaras nometnē

☐ iegūta vadītāja apliecība (B kategorija)

Apliecinu, ka ar uzņemšanas noteikumiem Valsts policijas koledžā 2021./2022. akadēmiskajam/mācību gadam esmu iepazinies/usies un apņemos tos pildīt.

Piekrītu, ka Valsts policijas koledža, lai nodrošinātu uzņemšanu un studiju/mācību procesu, veiks manu personas datu apstrādi.

(Svītrots ar VPK 26.04.2021. iekšējiem noteikumiem Nr.9)

(datums)

(paraksts)

Direktors

Ģ.Zalāns

Директору Державного коледжу поліції

ім'я, прізвище у родовому зв'язку заявника
персональний код:

адреса заявленого місця проживання

номер контактного телефону:

e-mail: _____

ЗАЯВА

Прошу зарахувати мене на навчання до Державного коледжу поліції (позначте «х»):

☐ на програму вищої освіти першого рівня «Поліцейська діяльність» за денною формою навчання та прийміть мене на службу в поліцію;

☐ на програму професійного навчання «Поліцейська діяльність» за денною формою навчання та прийміть мене на службу в поліцію.

Додаткова інформація (позначте «х»):

☐ Завершив програму професійного навчання «Поліцейська діяльність» Державного коледжу поліції.

☐ Завершив програму загальної середньої освіти за напрямом професійної освіти «Робота поліції».

☐ Завершив освітню програму з інтересів Центру молодіжної варті «Молодіжна гвардія» або брав участь у Молодіжному літньому таборі Центру національної оборони.

☐ Маю посвідчення водія (категорія В).

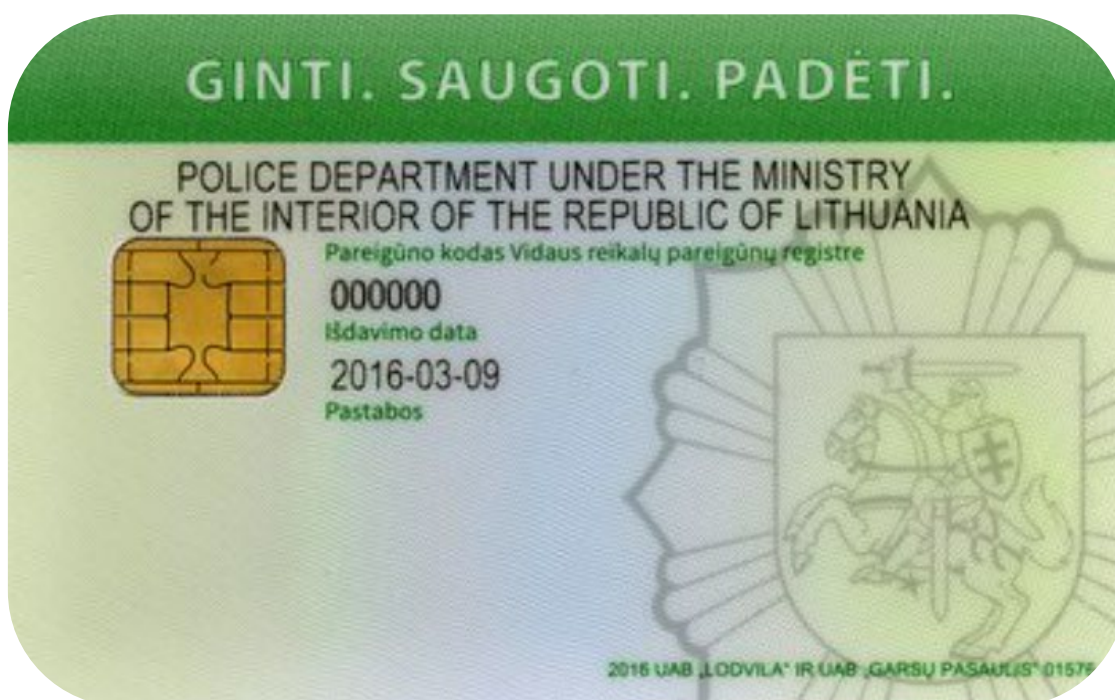
Я підтверджую, що ознайомлений із правилами прийому до Державного коледжу поліції у 2021/2022 роках та зобов'язуюсь їх дотримуватися.

Я погоджуюсь, що Державний коледж поліції оброблятиме мої персональні дані.

(дата)

(підпис)

Зразок службового посвідчення поліцейського Литовської Республіки¹⁵⁵
(відповідно до наказу Генерального комісара поліції від 01.03.2016 № 1V-155)



¹⁵⁵ Tarnybiniai pažymėjimai. URL: <https://policija.lrv.lt/lt/apie-mus/tarnybiniai-pazymejimai> (дата звернення 22.05.2021).

Довідкове видання

БУГАЙЧУК Костянтин Леонідович

ПІДГОТОВКА ПРАЦІВНИКІВ ПОЛІЦІЇ У ЗАРУБІЖНИХ КРАЇНАХ

Інформаційно-практичний довідник

Частина II

Коригування: *М. В. Цветкова-Верніченко*

Комп'ютерне верстання: *А. О. Зозуля*

Формат 60x84/8. Ум. друк. арк. 16,3. Обл.-вид. арк. 6,1.
Тираж 50 пр. Зам. № 2022-2.

Видавець і виготовлювач –
Харківський національний університет внутрішніх справ,
просп. Льва Ландау, 27, м. Харків, 61080.
Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК № 3087 від 22.01.2008.