

УДК 349.2: 351.74

**ОКРЕМІ ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ
ПРОХОДЖЕННЯ СЛУЖБИ У НАЦІОНАЛЬНОМУ
АНТИКОРУПЦІЙНОМУ БЮРО УКРАЇНИ**

Ворвуль М. В.

*аспірант Харківського національного
університету внутрішніх справ*

Відповідно до ч. 1 ст. 10 Закону України «Про Національне антикорупційне бюро України» № 1698-VII в редакції від 14.10.2014:

- особами начальницького складу є працівники підрозділів швидкого реагування, захисту учасників кримінального судочинства та забезпечення безпеки працівників відповідно до цього Закону, оперативно-технічних підрозділів;

- оперативно-розшукову діяльність та досудове розслідування у кримінальних провадженнях щодо злочинів, віднесених законом до підслідності Національного бюро, а також в інших справах, витребуваних до Національного бюро прокурором, що здійснює нагляд за додержанням законів під час проведення оперативно-розшукової діяльності, досудового розслідування працівниками Національного бюро, проводять старші детективи та детективи Національного бюро, які є державними службовцями.

Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення окремих положень кримінального процесуального законодавства» від 04.10.2019 р. № 187 внесено зміни, зокрема, до зазначеної вище ч. 1 ст. 10 Закону України «Про Національне антикорупційне бюро України» № 1698-VII в редакції від 14.10.2014 р., відповідно до яких особами начальницького складу є, у тому числі, працівники підрозділів детективів Національного бюро.

Зазначені зміни означають припинення дії положень Закону України «Про державну службу» від 10.12.2015 р. № 889-VIII для визначення трудового статусу детективів та старших детективів

Національного антикорупційного бюро України як державних службовців.

Утрата статусу державного службовця фактично означає зміну істотних умов праці при продовженні роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи посадою.

Відповідно до ст. 32 Кодексу законів про працю України у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці допускається зміна істотних умов праці при продовженні роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи посадою. Про зміну істотних умов праці працівник повинен бути повідомлений не пізніше ніж за два місяці.

Якщо колишні істотні умови праці не може бути збережено, а працівник не згоден на продовження роботи в нових умовах, то трудовий договір припиняється відповідно до пункту 6 статті 36 КЗпП (відмова від продовження роботи у зв'язку із зміною істотних умов праці).

Враховуючи зазначені положення законодавства про працю, детективам та старшим детективам Національного антикорупційного бюро України, які мали статус державних службовців та в результаті прийняття Закону України від 04.10.2019 р. № 187 втратили такий статус, має повідомлятися про зміну істотних умов праці в порядку, передбаченому статтею 32 КЗпП.

Відповідно до Роз'яснень Комітету Верховної Ради України з питань державного будівництва, регіональної політики та місцевого самоврядування щодо застосування деяких положень Закону України «Про державну службу» від 10.12.2015 р. № 889-VIII в частині порядку оформлення втрати статусу державного службовця окремими категоріями працівників державних органів у зв'язку з набранням чинності цим Законом з 1 травня 2016 року (20 квітня 2016 року, Протокол засідання № 46), а також згідно з положеннями частини третьої статті 22 Конституції України щодо недопущення звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод при прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних законів вбачається, що на період попередження детективів про зміну істотних умов праці оплата їх роботи, пільги, гарантії, компенсації, а також зобов'язання, які вони мали у зв'язку з наявністю статусу державного службовця, мають бути за ними збережені відповідно до законодавства, що регулювало їх роботу як держслужбовців.

Однак припинення статусу державного службовця не означає для детективів Національного бюро автоматичного переведення в категорію осіб начальницького складу.

Відповідно до п. 4-1 ч. 1 ст. 8 Закону України «Про Національне антикорупційне бюро України» Директор Національного бюро

визначає відповідно до законодавства в межах граничної чисельності Національного бюро перелік посад, що підлягають заміщенню особами начальницького складу, граничних спеціальних звань за цими посадами.

Таким чином, для забезпечення набуття державними службовцями, які працюють на посадах детективів та старших детективів Національного бюро, статусу осіб начальницького складу необхідно здійснити наступну низку організаційних дій:

1. Розпорядженням Директора визначити відповідно до законодавства в межах граничної чисельності Національного бюро перелік посад, що підлягають заміщенню особами начальницького складу, граничних спеціальних звань за цими посадами (п. 4-1 ч. 1 ст. 8 Закону України «Про Національне антикорупційне бюро України»).

2. Повідомити про зміну істотних умов праці в порядку статті 32 КЗпП в перший день дії Розпорядження Директора детективів, які мають статус державних службовців та з набранням чинності вказаним розпорядженням Директора втрачають такий статус (абзац 3 ч. 1, ч. 6 ст. 10 Закону України «Про Національне антикорупційне бюро України», п. 17 ч. 3 ст. 3 Закону України «Про державну службу»).

3. На період попередження детективів про зміну істотних умов праці оплата їх праці, пільги, гарантії, компенсації, а також зобов'язання, які вони мали у зв'язку з наявністю статусу державного службовця, мають бути за ними збережені відповідно до законодавства, що діяло до прийняття Розпорядження Директора.

4. Детективи, які погодилися на зміну істотних умов праці, продовжують працювати на займаній посаді та набувають статус особи начальницького складу.