



УДК 351.95

Ілля Олегович ТИТАРЕНКО,

курсант групи Ф3-19-205

Харківського національного університету внутрішніх справ

Науковий керівник: доцент кафедри адміністративного права

та процесу факультету № 1 ХНУВС кандидат юридичних наук,

доцент І. Д. Казанчук

ДЕЯКІ АСПЕКТИ ДИСЦИПЛІНАРНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ЗА ВЧИНЕННЯ ПРАВОПОРУШЕНЬ, ПОВ'ЯЗАНИХ ІЗ КОРУПЦІЄЮ

Актуальним питанням у напрямку розвитку правової української держави є реформування органів виконавчої влади в Україні, удосконалення правових засад щодо інституту державної служби шляхом адаптації адміністративного законодавства до норм Європейського Союзу,

підвищення відповідальності державних службовців в сфері забезпечення законності і дисципліни.

Нажаль в умовах сьогодення, цей процес гальмується у наслідок багатьох факторів, серед яких першочергове місце займає високий рівень корупції в державних органах, наявність великої кількості порушень обмежень та вимог, що встановлені в Законі України «Про запобігання корупції» серед державних службовців. Подолання цієї проблеми в Україні можливе лише при глибокому і всебічному її науковому дослідженні та оптимізації механізму подолання правопорушень, пов'язаних з корупцією.

Державні службовці згідно сучасного українського законодавства як представники державної влади наділені як правами, так і обов'язками. Частиною механізму реалізації покладених на них обов'язків виступає інститут юридичної відповідальності. У цьому аспекті важлива роль надається удосконаленню правових засад забезпечення дисциплінарного провадження щодо притягнення державних службовців до дисциплінарної відповідальності за вчинення правопорушень, пов'язаних з корупцією.

Зміст дисциплінарної відповідальності полягає у притягненні посадової особи до відповідальності за вчинення дисциплінарного проступку. До основних правових актів, якими врегульовано притягнення до дисциплінарної відповідальності державних службовців є Кодекс законів про працю України та Закони України від 14.10.2014 №1700-VII «Про запобігання корупції», від 10.12.2015 №889-VIII «Про державну службу». Аналіз діючого законодавства вказує, що наслідками за вчинення посадовою особою правопорушень, пов'язаних з корупцією, є усунення винної особи від виконання покладених на неї функцій з управління держави або звільнення зі служби.

Законом України «Про державну службу» передбачено наступні види дисциплінарних стягнень: 1) зауваження; 2) догана; 3) попередження про неповну службову відповідність; 4) звільнення з посади державної служби.

Самим суворішим покаранням є звільнення державного службовця з посади за вчинення правопорушення пов'язаного з корупцією. При цьому слід враховувати відповідні правові підстави, які визначені у ст. 147 Кодексу законів про працю України, у ст. 16 та п.п. 2 і 7 ч.1 ст. 30 Закону «Про державну службу», а також відповідні положення спеціальних нормативно-правових актів (законів, статутів, положення та ін.), які регламентують підстави та порядок звільнення певних категорій державних службовців.

Враховуючи сказане, можна зробити певний висновок: дисциплінарна відповідальність державних службовців за вчинення правопорушення пов'язаного з корупцією є частиною інституту юридичної відповідальності, її настання можливе лише у випадку вчинення посадовою

особою дисциплінарного проступку, що регулюється Законом України «Про державну службу та іншими спеціальними нормативно-правовими актами України.

