

Безпалова О.І., Джафарова О.В., Шатрава С.О.

Пропозиції

Харківського національного університету внутрішніх справ до порядку проходження стажування науково-педагогічними працівниками ВНЗ МВС, які мають спеціальні звання поліції, у практичних підрозділах НПУ та НДЕКЦ відповідно до напрямів підготовки кадрів

Проходження стажування науково-педагогічними працівниками ВНЗ МВС, які мають спеціальні звання поліції, у практичних підрозділах НПУ та НДЕКЦ відповідно до напрямів підготовки кадрів, є однією із форм підвищення рівня професійної компетентності.

Стажування науково-педагогічних працівників ВНЗ МВС, які мають спеціальні звання поліції, у практичних підрозділах НПУ та НДЕКЦ відповідно до напрямів підготовки кадрів – це організований цілеспрямований, врегульований відповідними нормативно-правовими актами процес, метою якого є оволодіння науково-педагогічними працівниками ВНЗ МВС, які мають спеціальні звання поліції, знаннями, спеціальними уміннями і навичками, необхідними для успішного виконання функціональних обов'язків на займаній посаді щодо якісної підготовки висококваліфікованих фахівців (поліцейських), здатних на належному рівні охороняти права і свободи людини, протидіяти злочинності, підтримувати публічний порядок та безпеку.

Особи, що проходять стажування у практичних підрозділах НПУ та НДЕКЦ – особовий склад ВНЗ, який має спеціальні звання поліції (наукові та науково-педагогічні працівники). Стажування науково-педагогічного працівника відбувається у підрозділах НПУ, діяльність яких відповідає спеціалізації кафедри.

На стажування до практичних підрозділів Національної поліції України направляються працівники науково-педагогічного складу кафедр ВНЗ МВС України із специфічними умовами навчання, які мають спеціальні звання поліцейських та досвід практичної роботи менше ніж 2 роки.

Обов'язковою умовою організації процесу стажування науково-педагогічних працівників ВНЗ МВС, які мають спеціальні звання поліції, у практичних підрозділах НПУ та НДЕКЦ, є забезпечення не лише успішного виконання конкретною особою функціональних обов'язків на займаній посаді, а й забезпечення безперебійного високоякісного освітнього процесу у ВНЗ. З одного підрозділу одночасно не може проходити стажування більше ніж 2 працівники.

Стажування науково-педагогічних працівників проходить безперервно,

протягом 2-6 місяців та має здійснюватись у час, вільний від проведення занять у ВНЗ.

Необхідність проведення стажування конкретного працівника та терміни його проходження визначаються його безпосереднім керівником за результатами оцінювання його службової діяльності.

Враховуючи особливості організації навчального процесу, навантаження науково-педагогічного складу, а також те, що ВНЗ належать до системи МВС, а не до Національної поліції (що ускладнює процеси короткострокового перевodu, призначення на посаду працівників ВНЗ у органи Національної поліції) стажування, що буде вважатися підвищенням кваліфікації, доцільно проводити 1 раз на 3 роки з правом ректора ВНЗ віддати наказ про тимчасове відрядження науково-педагогічного працівника у розпорядження відповідного органу Національної поліції України для проходження стажування.

На строк стажування за працівником зберігаються його посада, безперервність наукового та педагогічного стажу та грошове забезпечення. Це зумовлено тим, що особа, яка проходить стажування, виконує обов'язки одночасно і як працівник ВНЗ МВС (за своєю основною посадою), і як працівник практичного підрозділу НПУ (НДЕКЦ). Доцільність виконання працівником, що проходить стажування, обов'язків працівника ВНЗ МВС за основною посадою зумовлена необхідністю рядом обставин: виконанням навчального навантаження, яке планується на рік, проведення фундаментальних досліджень стану, структури, тенденцій злочинності, які не можливо провести силами навіть великих колективів практиків. Якщо відмовитись від цього, це негативним чином вплине на якість боротьби із злочинністю, пошук нових її методів і форм, кадровий склад ВНЗ МВС України.

Для проходження стажування у практичному підрозділі НПУ (НДЕКЦ) працівнику ВНЗ МВС має бути запропонована посада, адекватна фаховому рівню працівника, особливо, коли він має науковий ступінь, вчене звання, звання старшого складу Національної поліції. При цьому необхідно розробити відповідну сітку посад, які можуть бути заміщені працівниками ВНЗ під час стажування. Також потрібно враховувати той факт, що ці посади повинні бути вільними в територіальних підрозділах НПУ (НДЕКЦ).

Стажування відбувається згідно з Планом проходження стажування науково-педагогічних працівників ВНЗ у підрозділах ГУНП на навчальний рік, який погоджується керівниками ВНЗ та ГУНП. Планом передбачається знайомство стажиста з основними напрямками службової діяльності підрозділу де відбувається стажування. Індивідуальні завдання для працівника конкретизуються в Індивідуальному плані стажування, яких складається керівником кафедри, погоджується на факультеті та затверджується ректором ВНЗ. По завершенню стажування науково-педагогічний працівник складає

звіт, який погоджує керівник відповідного підрозділу ГУНП. Результати стажування науково-педагогічного працівника обговорюються на засіданні кафедри, а підсумки стажування підводяться наприкінці навчального року Вченою радою факультету ВНЗ.

Організація стажування науково-педагогічних працівників ВНЗ МВС, які мають спеціальні звання поліції, у практичних підрозділах НПУ та НДЕКЦ здійснюється відповідно до спільного письмового наказу керівника ВНЗ та ГУНП (НДЕКЦ), в якому:

- визначається коло працівників, що будуть проходити стажування у практичних підрозділах НПУ та НДЕКЦ у новому навчальному році, з урахуванням вільних посад в територіальних підрозділах, потреби практичних підрозділів та можливості відкомандирувати від ВНЗ необхідну кількість осіб;
- здійснюється розподіл працівників за відділами поліції з урахуванням специфіки службової діяльності конкретного підрозділу та напряму підготовки кадрів, який забезпечує конкретний працівник;
- встановлюється термін початку проходження та завершення стажування працівників;
- призначаються наставники.

Керівниками стажування науково-педагогічного працівника є завідувач кафедри ВНЗ та начальник відповідного підрозділу ГУНП.

Права і обов'язки працівника ВНЗ МВС, який проходить стажування:

- може брати участь в діяльності органу (підрозділу), готувати проекти документів, бути присутнім на нарадах;
- зобов'язаний у повному обсязі та своєчасно виконувати завдання, передбачені індивідуальним планом стажування;
- зобов'язаний удосконалювати професійні знання, уміння та навички, поєднуючи їх з практичною діяльністю з використанням позитивного досвіду відповідного органу (підрозділу);
- зобов'язаний виконувати вказівки та доручення керівника стажування, дотримуватись професійної етики та культури поведінки.

Під час проходження стажування працівник ВНЗ МВС зобов'язаний дотримуватись правил внутрішнього службового розпорядку органу (підрозділу), в якому проходить стажування.

Зміст стажування визначається індивідуальним планом стажування, що затверджується керівником стажування в практичному підрозділі НПУ (НДЕКЦ) за погодженням з керівником органу, де проводиться стажування.

Керівник стажування:

- 1) складає та затверджує індивідуальний план стажування;
- 2) забезпечує умови, необхідні для проходження стажування;
- 3) забезпечує можливість ознайомлення з організацією роботи практичного підрозділу НПУ (НДЕКЦ), у якому працівник проходить стажування;

4) залучає працівника, який проходить стажування, до діяльності структурного підрозділу;

5) вивчає ділові та моральні якості працівника, який проходить стажування;

6) надає допомогу в удосконаленні професійних знань, умінь та навичок;

7) корегує, перевіряє хід заповнення документації стосовно стажування;

8) заслуховує за необхідності на відповідних нарадах звіт працівника, який проходить стажування, про хід стажування, проводить індивідуальну роботу, спрямовану на відповідальне його ставлення до виконання посадових обов'язків;

9) контролює виконання індивідуального плану.

Після закінчення стажування працівник, який пройшов стажування, подає керівнику стажування звіт про результати стажування.

Керівник стажування після подання працівником звіту про результати стажування оформляє висновок про результати стажування, що містить негативну, позитивну або відмінну оцінку виконання працівником індивідуального плану стажування та її обґрунтування. Зазначений висновок подається разом з індивідуальним планом керівнику органу, де проводилось стажування.

Негативна оцінка проставляється керівником стажування у разі невиконання працівником більшої половини завдань, визначених індивідуальним планом стажування.

Позитивна оцінка проставляється керівником стажування у разі виконання працівником половини або більшої половини завдань, визначених індивідуальним планом стажування.

Відмінна оцінка проставляється керівником стажування у разі виконання працівником усіх завдань, визначених індивідуальним планом стажування.

За результатами стажування у практичному підрозділі НПУ (НДЕКЦ) працівнику, який пройшов стажування, видається довідка за результатами стажування для подання за основним місцем роботи, яка додається до особової справи.

Документи про проходження стажування направляються за основним місцем роботи працівника ВНЗ МВС.

З метою уникнення можливих правових колізій слід внести зміни до Положення про організацію післядипломної освіти працівників Національної поліції від 24.12.2015 з тим, щоб стажування науково-педагогічних працівників вважалось формою підвищення кваліфікації, а не окремою формою післядипломної освіти, чітко визначити його підстави, порядок, питання матеріального та організаційного забезпечення.

Також необхідним є прийняття нормативно-правового акту, положеннями якого буде врегульовано проходження стажування не лише науково-педагогічними працівниками ВНЗ МВС України, а й усім особовим складом ВНЗ МВС, який має спеціальні звання поліції.