

заходів, покликаних заохочувати до покращення безпеки та охорони здоров'я працівників на роботі (89/391/ЄЕС). URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994\\_b23#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_b23#Text).

3. Грибан В.Г., Гавриленко І.О. Впровадження в національну практику України базових принципів законодавства Євросоюзу в галузі безпеки праці, охорони життя та здоров'я працівників. *Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ*. 2015. №3. С. 117-126.

**Артем Олегович Микитчик** – студент IV курсу Сумської філії  
Харківського національного університету внутрішніх справ  
**Науковий керівник: Світлана Анатоліївна Петровська** – старший  
викладач кафедри соціально-економічних дисциплін,  
кандидат економічних наук

## **ОСОБЛИВОСТІ МЕХАНІЗМУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ МІЖНАРОДНИХ ТРУДОВИХ СТАНДАРТІВ**

Для успішної інтеграції України у світове співтовариство потрібна активна економічна, політична, соціальна, культурна взаємодія з іншими країнами та проведення правових реформ, що відповідатимуть нормам міжнародних стандартів.

Сьогодні Україна намагається стати членом європейського простору, тому зближення українського законодавства з міжнародним правом та забезпечення реалізації норм інших країн зможе прискорити даний процес і дасть нашій країні можливість стати демократичною, соціально-правовою державою.

Сучасний розвиток процесів інтеграції та інтернаціоналізації світової економічної політики держав зумовлює підвищення уваги до проблем імплементації норм міжнародного права на внутрішньодержавному рівні. Тому захист прав людини, в тому числі у галузі праці, вже не є справою окремої держави і національного законодавства. Гармонізація положень законодавства України у сфері трудових відносин з міжнародними трудовими стандартами та їх імплементація у національне законодавство є загальними тенденціями поглиблення взаємозв'язків національного і міжнародного права та основним напрямом діяльності (1).

Імплементація норм міжнародного права в національне законодавство розуміється як складний процес, що являє собою цілеспрямовану організаційно-правову діяльність держав, яка здійснюється індивідуально, колективно або в рамках міжнародних організацій з метою своєчасної, всебічної і повної реалізації прийнятих ними відповідно до міжнародного права зобов'язань (2).

Механізм імплементації міжнародних трудових стандартів містить у собі сукупність правових та інституційних способів, які використовуються суб'єктами міжнародного права на міжнародному і національному рівнях з метою реалізації норм міжнародного права.

Слід виділити імплементацію міжнародних договорів та імплементацію міжнародних трудових стандартів. Під першою розуміють динамічне вираження договору, яке відбиває сукупність зумовлених і не зумовлених відповідними конституційно-правовими приписами стійких взаємозв'язків, що виникають між конституційно уповноваженими органами під час застосування імплементаційних заходів і засобів.

На національному рівні імплементації міжнародних трудових стандартів можна виділити два елементи:

а) систему національних нормативно-правових актів, яка встановлює основні засади здійснення національної імплементації міжнародних трудових стандартів;

б) систему державних органів, які уповноважені на імплементацію (1).

Нормативна складова механізму імплементації являє собою:

– нормативно-правові акти загального характеру, які регулюють співвідношення міжнародного та національного права взагалі та у сфері трудових відносин зокрема;

– національні імплементаційно-правові акти, метою яких є надання згоди України на обов'язковість для неї міжнародних трудових стандартів;

– національні нормативно-правові акти прийняті з метою відповідності трудового законодавства міжнародним трудовим стандартам;

– роз'яснювальні акти щодо змісту окремих міжнародних трудових стандартів.

В Україні система застосування міжнародного права ґрунтується на таких засадах:

– міжнародні договори, які введено ратифікаційним законом, набувають статусу норм національного законодавства;

– у разі колізії міжнародні договори мають вищу юридичну силу.

Також зазначимо систему державних органів, які уповноважені на імплементацію міжнародно-правових норм. Цей елемент імплементації включає в себе діяльність органів державної влади, які наділені повноваженнями щодо втілення в життя пріоритетних напрямів діяльності держави та організації взаємодії з іншими суб'єктами міжнародних відносин. Виокремлення таких органів є умовним, адже більшість із них мають повноваження не тільки у сфері зовнішньої політики. Участь у механізмі імплементації може бути не основним обов'язком органів, але виконуючи свої функції, якими вони наділені

відповідно до законодавства, вони тим самим беруть участь у правовому механізмі імплементації міжнародних трудових стандартів. До таких органів можемо віднести: Верховну Раду України, Президента України, Кабінет Міністрів України, Конституційний Суд України, Верховний суд України, Національний банк України, Генеральну прокуратуру України, окремі міністерства та інші центральні органи виконавчої влади: Міністерство закордонних справ України, Міністерство юстиції України тощо (1).

Таким чином, визначальна мета імплементації трудових міжнародно-правових норм в національне право України полягає у зміні існуючого чинного законодавства на виконання міжнародних зобов'язань. Це допоможе реалізувати міжнародні норми та значно підвищити якість чинного трудового законодавства.

#### Література

1. Грекова М.М. Механізм національної імплементації. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2016. №3. С. 72-76. URL: [http://www.lsej.org.ua/3\\_2016/22.pdf](http://www.lsej.org.ua/3_2016/22.pdf).
1. Пильгун Н.В., Чайка К.О. Особливості імплементації норм міжнародного права у національне законодавство в Україні. *Модернізація законодавства та правозастосування: вимоги часу* : збірник матеріалів Міжнар. юрид. наук.-практ. конф. (Київ, 6 грудня 2018 р.) К., 2018. URL: [https://legalactivity.com.ua/index.php?option=com\\_content&view=article&id=1927%3A14112018-19&catid=228%3A122018-1&Itemid=282&lang=ru](https://legalactivity.com.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=1927%3A14112018-19&catid=228%3A122018-1&Itemid=282&lang=ru).

**Марія Миколаївна Проценко** – студентка магістратури II курсу Сумської філії Харківського національного університету внутрішніх справ

*Науковий керівник:* **Олена Анатоліївна Лук'янихіна** – завідувач кафедри соціально-економічних дисциплін, кандидат економічних наук, доцент

## ІНФОРМАЦІЯ В СИСТЕМІ СУЧАСНОГО ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗАКОНОДАВСТВА

На сучасному етапі наша держава перебуває на шляху реформування всієї сукупності інституційних механізмів держави з метою модернізації державно-управлінських відносин, створення дієвої системи державного забезпечення та захисту прав і свобод людини, гідних умов її життя, наближення діяльності апарату управління до потреб населення. Такий напрямок руху відповідає принципам