

3. Hobson R. (2005). Autism and emotion. In Volkmar F, Paul R, Klin A, Cohen D (Ed.), Handbook of autism and developmental disorders (pp. 406–422).: Wiley.

4. James, A. L., Barry R. L. 1980 (b), Respiratory and vascular responses to simple visual stimuli in autistic, retardates and normals. Psychophysiology, 17, 541–547.

5. Wing L. Language, social and cognitive impairments in autism and severe mental retardation. Journal of Autism and Developmental Disorders., 1981, 11, 31–33.

О. С. ЛЕЩЕНКО

Харківський національний університет внутрішніх справ

Л. О. ШЕВЧЕНКО

Харківський національний університет внутрішніх справ

ПОЛІТИЧНЕ ЛІДЕРСТВО В УКРАЇНІ КРІЗЬ ПРИЗМУ ГЕНДЕРУ

Сучасне українське суспільство гостро потребує політичної модернізації. Закони надають жінкам та чоловікам рівні права, але фактично жінки дискримінуються в різних сферах життя, зокрема у політиці. Формальних обмежень щодо участі жінок або чоловіків у політичному житті в Україні не існує. Проте очевидні певні чинники, що зумовлюють переважне домінування чоловіків у політичній сфері, партіях та політичних структурах. Першопричинами такої ситуації можна вирізнити:

- суспільні стереотипи про прерогативу чоловіків на громадсько-політичне життя та другорядну роль жінок;

- часові обмеження для участі жінок у громадсько-політичному житті через покладання на них переважної більшості домашньої роботи у домогосподарстві і виконання ними репродуктивної функції;

- менший доступ жінок до економічних ресурсів, які є неодмінною умовою для участі в політиці.

Ці чинники склалися історично і досить інертні до заходів, спрямованих на їх подолання. Вони пояснюють існування причин, що безпосередньо зумовлюють дисбаланс у виборних органах влади.

Однією з таких причин, що перешкоджають просуванню жінок на керівні посади вищого рівня органів державної влади, є «скляна скеля», тобто суспільний феномен формально не існуючих, але реально діючих обмежень для жінок [1]. Ілюстрацією є, наприклад, представленість жінок у «Олімпі» влади України у 2015 році (табл. 1).

Таблиця 1

**Представленість жінок і чоловіків у законодавчих органах влади
України у 2015 році (%)**

| Назва органу влади | Чоловіки | жінки | вакантні посади |
|---|----------|-------|-----------------|
| Кабінет Міністрів України | 83 | 11 | 6 |
| Міністерство аграрної політики і продовольства | 60 | 20 | 20 |
| Міністерство внутрішніх справ | 80 | 20 | 0 |
| Міністерство екології та природних ресурсів | 25 | 50 | 25 |
| Міністерство економічного розвитку і торгівлі | 50 | 50 | 0 |
| Міністерство енергетики та вугільної промисловості | 80 | 0 | 20 |
| Міністерство закордонних справ | 60 | 40 | 0 |
| Міністерство інформаційної політики | 50 | 25 | 25 |
| Міністерство інфраструктури України | 83 | 17 | 0 |
| Міністерство культури | 100 | 0 | 0 |
| Міністерство молоді та спорту | 100 | 0 | 0 |
| Міністерство оборони | 100 | 0 | 0 |
| Міністерство освіти і науки | 83 | 17 | 0 |
| Міністерство охорони здоров'я | 80 | 20 | 0 |
| Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства | 100 | 0 | 0 |
| Міністерство соціальної політики | 100 | 0 | 0 |
| Міністерство фінансів | 71 | 29 | 0 |
| Міністерство юстиції | 71 | 29 | 0 |

Як бачимо, у шести міністерствах кількість чоловіків складає 100%, лише у двох міністерствах кількість чоловіків та жінок однакова. Зазначимо, що за даними Міжнародного парламентського союзу, по кількості жінок у вищих ешелонах влади з 172 країн Україна посідає лише 152 місце.

Україною ратифікована ціла низка міжнародних документів щодо дискримінації жінок у всіх сферах життя. Наскільки ці нормативні акти вплинули на розвиток гендерної рівності в нашій країні? Як зазначає Т. М. Мельник, ці акти, по-перше, вони носять виключно декларативний характер та не забезпечені механізмами реалізації, тобто фінансовими та організаційними ресурсами для забезпечення даних зобов'язань, а по-друге, громадянське суспільство в Україні на сьогоднішній день, на жаль, не є силою, яка здатна вплинути на гендерну ситуацію в країні [2].

З метою здійснення заходів по забезпеченню рівного доступу чоловіків та жінок до важелів політики необхідно:

- цілеспрямоване забезпечення збалансованості представництва жінок та чоловіків при призначенні в органи державної влади. Включення жінок до структур виконавчої та законодавчої влади (створення систем просування жінок, їх підготовка);

- створення умов для рівного представництва жінок і чоловіків в керівництві партійних та громадських організацій;

- доступ жінок до економічних ресурсів;

- навчання жінок у школах політичного лідерства;

- запровадження політики підготовки щорічних Національних доповідей Уряду щодо становища жінок в Україні з обов'язковим оприлюдненням цього звіту через засоби масової інформації та заслуховування його під час щорічних слухань стану «жіночого питання» на засіданні Верховної Ради України;

- створення Громадських Рад при керівниках місцевих державних адміністрацій.

Лише за таким умов можливі суттєві зрушення в питанні досягнення рівності політичного лідерства в Україні.

Література

1. Гендерний паритет в умовах розбудови сучасного українського суспільства: Наукова доповідь. – К.: Укр. Ін. -т соціальних досліджень, 2002. –121 с.

2. Мельник Т. М. Гендерна експертиза українського законодавства. – К.: ЛОГОС, 2001. – 120 с.

Я. С. ПОСОХОВА

Харківський національний університет внутрішніх справ

ЩОДО СПЕЦИФІКИ ПРАВОВОГО РОЗВИТКУ ПРАЦІВНИКІВ ПАТРУЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ

Становлення України як сучасної демократичної, соціальної, правової держави, а також її євроінтеграція невід'ємно пов'язані з успішним виконанням завдань із захисту прав і свобод своїх громадян відповідно до Стратегії сталого розвитку «Україна – 2020». Цей документ є основним інструментом досягнення цілей сталого розвитку в майбутньому для України і являє собою програмний документ довгострокової дії, заснований на сучасних міжнародних принципах співіснування людства і навколишнього середовища.

У Стратегії визначається мета, завдання та пріоритетні напрями поступального розвитку українського суспільства на шляху до