

УДК 349.2

Ольга Володимирівна Веклюк,
*ад'юнкт Харківського національного
університету внутрішніх справ*

ВІДПУСТКА У ЗВ'ЯЗКУ З НАВЧАННЯМ ПРАЦІВНИКІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ

У ст. 1 Конвенції № 140 «Про оплачувані учбові відпустки» говориться про те, що термін «оплачувана учбова відпустка» означає відпустку, яка надається працівникові з метою навчання на визначений період у робочий час з виплатою відповідної грошової допомоги [1]. Тобто, працівники, які навчаються від відриву від виробництва, роботодавець зобов'язаний надати таким працівникам додаткову відпустку у зв'язку з навчанням. Крім Конвенції «Про оплачувані учбові відпустки», в Україні, на законодавчому рівні, регламентується таке право ст. 174 Кодекса законів про працю України, Законом України «Про відпустки» та Законом України «Про Національну поліцію».

Згідно зі статтею 216 Кодексу законів про працю України та статтею 15 Закону України «Про відпустки» додаткова відпустка надається працівникам, які успішно навчаються без відриву від виробництва у вищих навчальних закладах з вечірньою та заочною формами навчання, на період настановних занять, виконання лабораторних робіт, складання заліків та іспитів, а також підготовки та захисту дипломного проекту (роботи) [2, 3].

Також, у ч. 2 ст. 92 Закону України «Про Національну поліцію» зазначається, що поліцейському надаються також додаткові відпустки у зв'язку з навчанням, творчі відпустки, соціальні відпустки, відпустки без збереження заробітної плати (грошового забезпечення) та інші види відпусток відповідно до законодавства про відпустки [4].

Відпустки у зв'язку з навчанням роботодавці зобов'язані надавати й оплачувати працівникам незалежно від факту направлення працівника на навчання підприємством, зацікавленості роботодавця в спеціальності, яку здобуває працівник, та від того, чи передбачено направлення на навчання колективним договором, чи ні тощо.

Порядок, умови надання та тривалість «начальних» відпусток врегульовано у главі XIV КЗпП та розділі III Закону України «Про відпустки» від 15 листопада 1996 р. № 504/96-ВР.

Для одержання навчальної відпустки працівник подає власникові довідку або довідку-виклик навчального закладу, у якій повинні бути зазначені такі дані:

- форма навчання;
- рівень акредитації навчального закладу;
- клас (курс), у якому навчається працівник;
- період навчання, проведення сесії, випускних або перевірних іспитів у школі, вступних іспитів, державних іспитів, захисту дипломного проекту тощо;
- підстава для надання відпустки.

Планування навчального процесу належить виключно до компетенції навчального закладу, тому працівнику має надаватися відпустка саме на той період, який визначено навчальним закладом у довідці-виклику. При цьому керівник установи не має права відмовити працівнику в наданні навчальної відпустки на підставі виробничої необхідності [5].

Зауважимо, що оплачувана навчальна відпустка надається незалежно від щорічних та інших додаткових відпусток. Вона не може переноситися на інший період, продовжуватися на святкові та неробочі дні; за невикористані дні цієї відпустки компенсація не виплачується.

Оскільки навчальним закладом на підставі ст. 17 Закону України «Про освіту» тривалість навчальної відпустки розподіляється протягом усього навчального року, **власник зобов'язаний надати цю відпустку саме у той період, що визначений навчальним закладом** (ст. 202 КЗпП) [2, 6].

На час надання навчальних відпусток (ст.ст. 211, 213, 216 КЗпП) за працівником за основним місцем роботи **зберігається середня заробітна плата** (ст. 217 КЗпП). Заробітна плата працівникам за час відпустки виплачується не пізніше ніж за три дні до її початку (ст. 21 Закону України «Про відпустки»).

Чинним законодавством України не передбачено надання навчальних відпусток працівникам, які навчаються дистанційно або в екстернаті. Одна з умов надання навчальних відпусток працівникам – їхнє успішне навчання без відриву від виробництва за заочною або

вечірньою формою навчання в навчальних закладах (без академічної заборгованості та при виконанні навчального плану).

Список бібліографічних посилань

1. Конвенція про оплачувані учбові відпустки N 140 : від 24.06.1974 // База даних (БД) «Законодавство України» / Верховна Рада (ВР) України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_261 (дата звернення: 18.04.2020).

2. Кодекс законів про працю України : Закон України від 10.12.1971 № 322-VIII // БД «Законодавство України» / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08> (дата звернення: 18.04.2020).

3. Про відпустки : Закон України від 15.11.1996 № 504/96-ВР // БД «Законодавство України» / ВР України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-вр> (дата звернення: 18.04.2020).

4. Про Національну поліцію : Закон України від 02.07.2015 № 580-VIII // БД «Законодавство України» / ВР України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/580-19> (дата звернення: 18.04.2020).

5. Про надання навчальної відпустки : лист М-ва праці та соц. політики України від 06.09.2005 № 09-402 // Ліга Закон : сайт. URL: http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/FIN16103.html (дата звернення 18.04.2020).

6. Про освіту : Закон України від 05.09.2017 № 2145-VIII // БД «Законодавство України» / ВР України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2145-19> (дата звернення: 18.04.2020).

Одержано 21.04.2020

