*

УДК 342(477)

Георгій Юрійович Штанько,
аспірант Харківського національного університету внутрішніх справ

ВНУТРІШНЬООРГАНІЗАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ У СФЕРІ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ

Кадрова ситуація в системі Національної поліції завжди знаходилася в центрі уваги уряду нашої країни.

Загострення політичної ситуації, в останні роки, призвело до виведення даної проблеми на перші щаблі. У зв'язку з переходом країни на європейський шлях розвитку і зміни пріоритетів в діяльності з колишньої «міліції» в органи Національної поліції, переорієнтація їх на виконання функцій соціально-правового обслуговування населення.

В даний час вирішити ці завдання можливо за умови пильної уваги керівництва Національної поліції до кадрової політики. В зв'язку з цим представляється важливим досліджувати внутрішньорганізаційну діяльність у сфері кадрового забезпечення органів Національної поліції нашої країни.

Діяльність як специфічна форма активного відношення людини до навколишнього світу, зміст якого складає його перетворення і направлене на досягнення визначених соціально значимих результатів, має різні прикладні напрями. Особливий її різновид утворює цілеспрямована, творча активність індивідів в соціальних системах управління, тобто управлінська діяльність.

З точки зору системного підходу до управління вона розглядається в двох значеннях – зовнішньому і внутрішньому. Зовнішній аспект управлінської діяльності пов'язаний із здійсненням широкого комплексу функцій органу управління виходячи з його соціального призначення. Внутрішній характеризує її як власне управлінську працю, що виражається в реалізації функцій органу шляхом законодавчо визначеного впливу у внутрішньому функціонуванні середовища.

© Штанько Г. Ю., 2017

Розгляд органів Національної поліції як функціональної підсистеми органів виконавчої влади, безумовно, також визначає розділення структури її діяльності на вказані напрями.

Зовнішня діяльність органів Національної поліції забезпечує: безпеку особи; запобігання і припинення злочинів і адміністративних правопорушень; виявлення і розкриття злочинів; підтримання публічного порядку і забезпечення публічної безпеки; захист усіх форм власності; надання допомоги фізичним і юридичним особам в захисті їх прав і законних інтересів.

До сфери внутрішньоорганізаційної адміністративної діяльності органів Національної поліції можна віднести роботу з інформацією, процеси прийняття і виконання управлінських рішень, різні форми організаційної діяльності, які утворюють в сукупності процес управління. У числі видів організаційної діяльності важливе місце займає кадрове забезпечення.

Практика роботи з кадрами в органах Національної поліції багатогранна за своїм змістом і зовнішньому вираженні, вона виявляється в різних аспектах і пов'язана з повсякденною реалізацією загальних завдань державної кадрової політики орієнтованої на підвищення ролі кадрів в управлінні системою органів Національної поліції, формування їх активності, критичне і новаторське мислення.

Таким чином, при розгляді процесів кадрового забезпечення діяльності органів Національної поліції, особливої актуальності набувають внутрішньоорганізаційні чинники, пов'язані із створенням функціонально-цільової системи кадрового забезпечення, на яку покладається вирішення завдань управління кадровими ресурсами і оперативного реагування на зміни в зовнішньому середовищі. У своєму змістовному аспекті внутрішньоорганізаційна діяльність з кадрового забезпечення неоднорідна і включає декілька підсистем, у тому числі: відбору, розставляння, переміщення і звільнення кадрів; виховання; навчання і професійної підготовки; соціального захисту співробітників.

Одержано 24.04.2017

*